



浙江一建  
— 成立于1949年 —

# 浙江一建报

浙建集团价值观核心词：敬业 守信 建优 筑福

2019年  
第11期  
总期数 第717期  
2019年11月30日 星期六  
浙企准字第5005号



全国企业优秀报刊 全国建筑业行业最佳报纸 浙江省优秀企业报 浙江省建筑行业优秀报纸 创刊于1987年

## 浙建集团重组上市喜获成功 省属国企飞出金凤凰 改革发展翻开新篇章

11月29日,中国证监会上市公司并购重组审核委员会召开2019年第64次工作会议,经审核,多喜爱吸收合并浙建集团重组事项获得无条件通过,标志着浙建集团重组上市取得了圆满成功。至此,与共和国同龄的国企老兵凤凰涅槃,翻开高质量发展新篇章。这也是继10月16日浙建集团所属华营建筑摘得我省国企境外资产境外上市第一股之后,浙建集团落实我省“凤凰行动”计划交出的又一份亮眼的成绩单。据悉,浙建集团重组上市预计将新增我省省属企业证券化权益66亿元,提高资产证券化率1.5个百分点。

本次重组上市,有利于增厚上市公司每股收益,符合上市公司全体股东利益,也有助于浙建集团进一步培育新动能、激发新活力、构筑新高地、展现新作为,不断厚植企业高质量发展优势。接下来,浙建集团将以整体上市为契机,充分发挥品牌、资源、人才、规模和党建优势,加快建设千亿浙建、创新浙建、数字浙建、善美浙建、文化浙建、清廉浙建,朝着集投资、建设、制造、运营、服务于一体的综合性、国际化的建筑



投资运营商的企业愿景不断迈进。

本次重组上市,是浙建集团始终传承红色基因,牢记初心使命,坚决服从服务于国家和省委省政府重大决策部署的政治担当。浙建集团成立于1949年7月,前身是中国人民解放军第三野战军第七兵团21军。70年来,浙建集团紧跟共和国前进步伐

冲锋在前,先后投身北京十大建筑、浙江工业化起步和城乡基本建设、国家对外经济援助项目建设、保障性安居工程、新型城镇化、“五水共治”、美丽乡村建设,承担了抗震救灾、援疆援藏援川、G20峰会工程建设等一大批重点重大项目建设任务,被授予“全国文明单位”“全国五一劳动奖状”“全

国先进建筑施工企业”“浙江省十佳国际投资企业”、中国建设工程“鲁班奖”等一大批国家级、省部级荣誉。

本次重组上市,是全体浙建人坚持解放思想、主动拥抱市场、创新变革图强的充分体现。70年来,浙建集团先后经历15次变革,从成立之初“几袋米”的投入,逐步发展成为产业链完整、专业门类齐全、市场准入条件好的浙江省最大的建筑业企业集团,连续入选ENR全球最大250家国际承包商、中国承包商80强、中国企业500强,多年来综合经济技术指标保持全国同行领先地位。浙建勇当我省国企改革排头兵,在省属国企改革历史中身兼数个第一:最早进入市场经济,最早由政府部门整体改制,最早开始现代企业制度试点,最早实行混合所有制,同时也是落实习近平总书记关于国有企业实施产权多元化指示精神的先行者。本次浙建集团通过重组多喜爱集团股份有限公司实现A股上市,是纾困民企的良好典范,也是浙建集团为浙江企业、省属国企变革图强、高质量发展奉献的又一典范。(浙建集团党群工作部)

### 集团首期青年骨干人才培训班顺利开班

崔峻出席并作动员讲话



本报讯 11月2日,集团第一期青年骨干人才培训班在浙江工商大学教工路校区顺利举行开班仪式。集团党委书记、董事长崔峻出席开班仪式并作动员讲话,浙江工商大学工商管理学院副院长俞荣建致辞,集团党委副书记、纪委书记吴俊主持。

崔峻指出,此次青年骨干人才培训班是集团近年来覆盖范围最广、培训时长最长、师资力量最雄厚的一次培训,旨在深入实施“人才强企”战略,巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,提升集团青年管理骨干的专业素养和跨界管理能力。希望大

家珍惜这个宝贵的机会,沉下身,静下心,憋足劲,脚踏实地地学习,心无旁骛地思考,专心致志地研究,争取学有所获、学有所思、学有所悟。他强调,一是要提高政治站位,青年人才要有高度的政治自觉和强烈的使命担当,把高质量发展要求落到实处,为集团高质量做贡献。二是找准努力方向,通过学习不断拓展见识格局、提升工作能力、改进方法举措,成为胸中装有全局、能组织协调、能干实事的干部。三是找准职业定位,要明白“智从知来”,正确对待学习;要知道“位从为来”,正确对待成绩;要

弄懂“得从德来”,正确对待岗位;在自己的本职岗位上尽心尽力,遇到问题不绕道、遇到矛盾不上交、遇到麻烦不推诿,在关键时刻站出来。四是守住廉政底线,明礼诚信,怀德自重,要增强自制力,做到慎独慎微,挡得住诱惑、耐得住寂寞、守得住清贫,做一个政治上的明白人、经济上的清白人、作风上的正派人。

此次培训涵盖企业管理实务、项目团队管理、大客户关系管理、人力资源等管理知识,围绕集团经营、财务、成本管理等相关制度开展宣贯培训,并结合红色主题教育,党风廉政建设等课程,采取集中授课、考察学习、小组讨论等方式进行。

在开班仪式致辞中,俞荣建对浙江一建学员参加培训表示欢迎,介绍工商管理学院的基本情况,并表示将为学员们配备优质的师资和设备资源,做好各项服务工作。他还结合自身经验,从如何提升管理技巧出发,给学员们上了一堂精彩的“管理真功夫”课程。

集团新近提拔中层正副职、中层后备干部及各条线优秀专业人才58人参加本次培训班。(陈志君)

### 余杭区区长陈如根到集团重点项目指导调研

本报讯 11月14日,余杭区区长陈如根在集团党委委员、副总经理杨震伟陪同下,前往集团浙医一院余杭院区项目,调研重点重大工程建设情况。浙医一院余杭院区筹建办主任袁尚梅同行。

陈如根一行实地踏勘项目现场,认真察看了文明标化及施工样板区,并召开专题会议,听取项目建设情况汇报,对施工单位的高效管理给予肯定。专题会上,陈如根要求项目各参建单位要不忘初心,牢记使命,相互理解,加强沟通协调,加快建设步伐,加强监督与管理,加大对项目建设的支持力度,在安全生产的前提下,保证建设目标的实现与高水平施工质量。他还围绕文明标化、安全生产等方面及时发现影响施工进度因素,要求项目部在保证安全质量、文明施工的情况下,推进工程按预计进度顺利完成。

期间,袁尚梅、杨震伟就项目建设相关工作情况作了专题汇报。

另悉:11月29日,余杭区副区长顾国焯一行到该项目检查调研安全生产工作,并实地考察工地建设,听取相关情况汇报后对集团当前项目安全生产工作给予肯定。针对下一步工作,他指出,一要健全总包与分包的安全管理体系,做到责任到人,管理到边。二要加强年底安全隐患排查,做好问题整改,杜绝安全事故的发生。三要加强对分包单位的安全管控,切实做好安全交底与安全方案。(应佳航)

曹启峰肯定集团浙医妇院项目安全文明标化亮点工作  
本报讯 11月7日上午,浙江省卫生健康委员会副主任曹启峰在妇幼处副处长余仁桥的陪同下,到集团浙医妇院钱江院区项目调研。浙江大学医学院附属妇产科医院党委书记、院长吕卫国,钱江世纪城管委会常务副书记姚鉴,集团总经理、党委副书记柴建森等陪同调研。曹启峰深入现场实地考察了项目施工进度,详细询问了项目进展情况,对集团项目安全文明标化工作表示肯定。他认为现场如人脸识别实名制管理、扬尘喷淋、水收集循环利用系统等安全文明标化实施亮点颇多,但仍有提升空间。曹启峰指出,浙医妇院钱江院区项目既是重点工程,也是重大民生工程,省市领导高度重视,社会各界广泛关注,希望参建各方一是要以项目为己任,紧密配合,加快速度,确保项目在2022年杭州亚运会前投入使用;二要关注工程质量,确保按期优质完成;三要注重社会效益,建设阳光工程,为我省妇幼保健事业添砖加瓦。同时,他要求项目部要立足“确保创省安全文明标化三星级工地、争创国家级文明工地、确保创省级绿色示范工程、争创国家级绿色示范工程”的目标,做好现场安全文明标化管理的策划工作,完善现场各项管理,树立南通六建在淮安市场的品牌形象。柴建森表示,浙医妇院钱江院区项目是重要的民生工程,一建集团将讲政治、讲担当、讲责任,在当前项目建设进入攻坚的关键时刻,集团公司将勇于担当,干出精神、干出气势、干出风采,团结一致、齐头并进,全力以赴加快进度,努力实现春节前±0.000完成的进度目标,为业主交上一份满意答卷。(刘阳)

《浙江一建报》获评“2019年全省建筑业行业最佳报纸”荣誉称号

## 集团与临海城投签订战略合作协议

本报讯 11月6日上午,集团与临海市城市建设发展投资集团有限公司签署战略合作协议。集团党委副书记、总经理柴建森,临海城投党委书记、董事长周才彪代表双方在战略合作协议上签字。

签约仪式上,柴建森介绍了集团改革发展情况,他指出,浙江一建是我省成立最早的省属国有企业,历经70年改革发展,已经成为产业链完整、专业门类齐全、市场准入条件较好的现代大型企业集团。集团始终服从服务省委、省政府重大决策部署,认真履行政治责任、经济责任、社会责任,积极承担抗震救灾、对口援建、G20峰会项目、保障性安居工程、小城镇环境

综合整治等急难险重任务,赢得社会各界广泛赞誉。随后他着重介绍了集团在体制、资金和人才方面的优势,表示欢迎与临海城投并肩前行,对双方合作表达了期望与信心,将不断拓宽合作之路。

周才彪对浙江一建改革发展成就给予充分肯定,对柴建森一行的到来表示热烈欢迎。随后他简单介绍了临海城投的情况,他指出,临海城投集团主要负责临海市有关项目的建设、管理和投融资运作,并确保国有资产的保值增值;负责承建各类基础设施的维护和改造工程;承担文化、卫生、教育和体育等项目的投融资、建设、经营和管理及其他市委、市政府交办

等工作。最后他指出,浙江一建是我省大型建筑国企,行业地位领先,管理经验丰富,人才实力雄厚,投融资优势突出,并表达了对集团不断加深双方合作的意愿。

在签约仪式上,双方领导互相介绍本企业的经营发展情况,并就深入开展合作进行了交流座谈。集团与临海城投关于提升合作层级、深化战略合作初步达成共识,未来将重点在房建、市政交通、人才交流等领域加强合作。

临海城投党委委员、总工程师林峰,副总工程师高超,集团市场营销部经理王爱萍、第三分公司经理王洪军参加上述活动。(郭建亦)

## 阳江市人大领导走访调研集团张小泉智能制造中心项目

本报讯 11月28日上午,广东省阳江市人大常委会副主任庞华赴集团深圳分公司张小泉阳江刀剪智能制造中心项目走访调研。江城区委书记陈基文、区长陈贤亮、常务副区长张秀洁陪同参加。

庞华一行实地踏勘项目现场,认真听取项目建设和项目规划相关情况汇报,对

集团的施工建设进度和高效管理予以肯定。他指出,张小泉阳江刀剪智能制造中心项目是阳江市招商引的重大成果,各单位要坚定项目建设步伐,严格按照施工进度,在坚守安全底线的前提下,如期保质完成工程。

陈基文强调,施工一线工作者要以强

烈的责任感,认真履行工作职责,加强规范化管理,将项目打造成样板工程,为阳江各施工单位树立标杆作用。

阳江市、江城区两级人大代表,深圳分公司相关负责人、项目部管理人员共计150余人参加调研活动。

(杨彭越)

## 积极贯彻落实项目管理手册 不断提升工程管理水平

本报讯 11月27日下午,浙建集团项目管理办公室主任俞宏到集团杭政储出[2018]25号地块商业、商务用房项目部走访调研。

调研中,俞宏仔细听取了项目简介和施工进度情况,对项目现阶段的各项工

作表示肯定。针对下一阶段工作,俞宏要求:项目一要积极贯彻落实《项目管理手册》,充分认识EPC工程的特性,形成全员、全过程的有效管理,发掘“利润”最大化;二要结合EPC管理模式,做到管理创新,技术创新,加快项目进度;三要与设计

院充分沟通,优化施工工艺,合理控制成本;四要保证工程进度,确保项目如期建成,打造样板工程。

集团总承包部相关负责人、项目部管理人员参加调研。

(王式金)

## 集团承办萧山区建设工程扬尘治理工作现场会



本报讯 11月21日,萧山区建设工程扬尘治理工作现场会在集团浙江大学医学院附属妇产科医院钱江院区项目(一期)顺利举行。萧山区生态环境局党组成员周建兴,建设局副局长傅正方,住建局安监站站长李伟达,集团党委委员、副总经理杨震伟参加会议。

“浙江一建集团省妇保项目积极响应

市、区两级有关建筑工地扬尘治理的相关要求,不断完善文明施工和扬尘管控责任体系,以充分洒水、喷淋降尘、净车出入、裸土覆盖、湿法作业、桶罐控尘、便道清洁、在线监测、上墙公示等防治措施为抓手,做实扬尘管控工作。”

在交流发言中,杨震伟以省妇保项目为典型,向参会人员介绍集团在项目施工过程中文明施工、扬

尘治理方面好的经验和做法。

会上,傅正方对浙江一建集团在项目扬尘管控治理方面的先进经验给予肯定,要求同行进行学习借鉴,加强交流共促发展,并就全面推进蓝天保卫战各项任务落实,对在场企业提出要求:一是要提高站位,高度重视扬尘治理工作;二是要对照标准,积极开展自查自纠工作;三是要落实责任追究,区建设局将组织开展扬尘防控专项检查,严厉查处管理不到位的违法违规企业行为。

交流会现场,项目部以自动化冲洗装置、自动喷淋系统、高压雾炮系统、主干道硬化、裸土与堆土全覆盖、洒水车配置、出土车辆专人管控等内容作为参观重点,展示集团扬尘管控治理先进做法,得到了在场领导和参观单位的一致好评。

萧山区百家建设工程的建设单位、施工单位、监理单位共计600余人参加现场会。(姚亚隽)

### 工程捷报

## 安徽合肥技师学院项目主教学楼顺利结顶

本报讯 11月8日上午,由集团安徽分公司承建的安徽合肥技师学院项目,主教学楼顺利完成混凝土浇筑,宣告正式结顶,标志着项目建设完成关键节点。

该项目以确保黄山杯,争创鲁班奖为目标,建成后可容纳8000余名学生就学,将打造成为合肥市“蓝领的摇篮”。自开工以来,该项目备受社会各界和集团关注,由于工期短、任务重、施工难度大等诸多因素,集团和分公司提前部署,及时抽调业务骨干,组建优质项目团队,精细部署抢抓工期。同时积极落实项目临时党支部和项目长制,发挥党建引领作用,在聚合合力、抢进度、抓安全、创品牌等方面,提供“政治和服务”保障,全面助力项目有序建设。

该项目位于合肥市新站高新区职教城,总建筑面积68632.17m<sup>2</sup>,其中地上建筑面积53582.17m<sup>2</sup>,地下建筑面积15050m<sup>2</sup>,基坑开挖深度为8m,共有16处高大支模架,2处超高悬挑跨度为4.2m的悬挑架,钢结构最大单跨42m。计划11月底完成



标化验收,12月底完成优质结构验收,明年5月竣工交付。

合肥市人力资源和社会保障局、合肥市重点工程建设管理局、安徽合肥技师

学院、合肥康达工程咨询有限责任公司、机械工业第六设计研究院股份有限公司、安徽分公司及项目部等管理人员参加结顶仪式。(李洁)

### 喜事临门

11月4日,浙江一建顺利通过“浙江省建筑业优秀企业文化建设示范单位”复评,成功彰显集团文化特色。集团将继续发扬红色基因,继续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,不断夯实企业文化根基,为企业高质量发展提供永续的精神动力。

11月7日,浙建集团主办的“同行七十载,筑梦新时代”——2019年度浙建集团建设工程BIM技能大赛在杭拉开序幕,经过9个小时不间断的紧张比赛,集团选手张加斌最终脱颖而出喜获一等奖,应佳航、徐金坤获得二等奖。

11月8日,集团上海办事处中标陆家嘴御桥11A-06地块项目。该项目位于浦东新区北蔡御桥科创园区,总面积56727平方米。工程造价132500万元,工期1309日历天。

近日,集团义蓬街道城乡一体化安置小区(棚户区三期)项目设计-采购-施工(EPC)工程总承包和杭政储出(2018)25号地块商业、商务用房两个项目,杭州市城乡建设委员会组织开展的房屋建筑类“最美工地”中独占两席。

### 培训学习

11月中下旬,集团开展各类学习培训,通过制度宣贯、理论学习、现场答疑、技能演练等方式,不断激发广大职工学习热情,进一步开拓视野、提升技能,切实为集团培养高素质复合型人才。

### 开拓业务视野 提高履职能力

11月19日,集团财务条线集团党委委员、总会计师张国政组织召开新NC系统会计科目培训。会上,张国政联系集团业务实际,深入浅出地讲解了各项经济业务对应的会计处理及核算办法,帮助财务条线人员尽快适应新NC系统及新会计核算体系,为实现财务集中核算及“财务业务一体化”夯实基础。期间,大家还交流了新NC系统使用中遇到的问题并集中进行新NC系统的凭证录入,确保新老财务系统顺利过渡。(董锐)

### 冬季消防演练 筑牢安全防线

11月22日,望江邻里中心项目部组织开展2019年消防安全知识培训活动,学习2019年消防安全月专题内容和浙建集团关于消防安全的文件精神,并通过灭火器使用教学、火场逃生演练等现场活动,积极做好冬季消防安全和“119”消防日宣传工作,进一步普及消防安全知识,提高各级人员火灾防范和处置能力。(陈俊维)

### 优化流程管理 规范操作程序

11月25日下午,集团组织开展专业分包条线培训会,结合年度审计检查、浙建集团巡察、上市整改以及三季度风险控制检查中专业分包出现问题,对集团专业分包条线相关制度、流程表单填报、附件资料等内容进行解读和说明,有效推动集团专业分包工作按照新标准、新要求顺利进行。(王丰慧)

### 丰富信息交流 加强内部沟通

11月26日下午,集团组织召开信息条线培训会,要求各分公司加快推广集团企业微信应用,做到覆盖全员。会议对集团软件正版化管理制度等进行宣贯,对集团信息化系统使用过程的常见问题进行解答。期间,培训讲师还对WPS办公软件日常操作和功能亮点进行讲解,进一步为集团软件正版化、规范化夯实基础。(蔡鹏)

# 集团所属七家党(总)支部按期圆满完成换届工作



本报讯 11月5日-6日,集团7家二级党组织分别召开党员大会,顺利完成换届选举工作,选举产生新一届党支部委员会,迎接集团第三次党代会的顺利召开。

集团党委高度重视二级党组织换届工作,专门召开会议进行部署,制定换届方案,严格程序审查,注重过程指导。集团党委书记、董事长崔峻亲自部署,委派集团党委委员分赴各单位传达换届选举相关要求和精神,指导换届过程,确保各二级党组织换届工作顺利进行。

换届选举工作中,各单位党组织严格

按照《党章》《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等相关规定,做到了程序严谨、规范,保证了选举工作顺利进行。广大党员积极参与,正确履行党员的权利和义务,选举产生新一届党支部委员会,为集团高质量召开第三次党代会提供有力保障。

(党群工作部)



## 全面贯彻发展新理念 推动集团高质量发展

### 集团各级党组织迅速掀起十九届四中全会精神学习热潮

编者按:

党的十九届四中全会胜利闭幕以来,集团上下结合近期重点重大工作,两级党组织通过会议、党课、主题党日活动等多种方式集中学习全会精神,全面掀起了学习四中全会精神热潮。集团61个党(总)支部近300名党员干部职工,以习近平总书记在全会上的重要讲话精神为学习任务的重中之重,以党中央批准的《党的十九届四中全会精神宣讲提纲》为基本依据,全面准确阐释好、解读好全会精神,推动全会精神全员覆盖、入脑入心,将贯彻全会精神落实到集团实际工作中,为实现全年目标任务转化为内在动力。

### 把握指导思想 深刻领悟全会精神

11月8日,集团党委书记、董事长崔峻组织各级领导干部集中学习党的十九届四中全会精神。会议指出,党的十九届四中全会对决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家、对巩固党的执政地位、确保党和国家长治久安,具有重大而深远的意义。会议要求,集团各单位要进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个

维护”,坚决把思想和行动统一到全会精神上来,把学习贯彻全会精神和集团近期重点工作推进落实相结合,让全会精神在集团各单位落地生根,统一思想,凝心聚力,锐意创新,砥砺前行,运用全会精神指导和推动集团下阶段工作。11月18日,集团召开纪委工作会议,落实全会精神。会议强调,要把认真学习和贯彻全会精神作为目前首要政

治任务,全面动员广大党员干部群众通过中心组、三会一课、主题党日等多种形式进行学习,做到学习全覆盖、接地气;与贯彻落实集团重大决策部署相结合,对照目标任务埋头苦干、全力冲刺,确保完成年度各项任务指标;纪检条线工作人员要做好带头领学,发挥示范作用,进一步提高履职能力。

### 抓住文件要点 扎实开展学习讨论

11月12日,安徽分公司召开班子会议组织学习《中国共产党第十九届中央委员会第四次全体会议公报》会议精神。集中学习公报全文内容,对“12个提出”进行了精读并开展交流讨论。传达集团近期重点工作推进部署会精神,指

出分公司、各项目部要提高站位、狠抓落实,要继续贯彻集团党委的各项部署,结合实际抓好各项工作,确保年度目标任务顺利实现。同日,设备安装分公司组织在杭党员开展专题学习,并畅谈亲身体会。学习过程中,全体参会党员各

抒己见,积极交流讨论,纷纷表示将会全方位多层次宣传四中全会精神,冲锋在前,当好助推企业改革发展的排头兵,确保集团各项部署在分公司各部门、项目部落到到位。

### 观看专题视频 结合生产优化分公司建设

11月13日,建筑装饰幕墙分公司结合项目综合大检查落实全会精神,对重点重大项目进行安全、维稳、项目党建等综合检查工作,要求项目部结合民工学校、建筑工人沟通日等主题活动,把全会精神宣贯到施工一线,当好宣传普及的“主力军”;要运用全会精神武装头脑,指

导实践,推动项目又快又好的完成建设任务,当好学用结合的“排头兵”。11月28日,第三分公司通过观看“中国共产党第十九届中央委员会第四次全体会议公报”学习视频,了解本次十九届全会的会议重点,深刻领悟贯彻,把学习全会精神纳入“不忘初心、牢记使命”主题教育,积

极推进各项重点工作。同时,分公司还组织开展“关于浙江省委十四届六次全会精神和省委书记车俊讲话精神”专题学习会议,要求全体党员以省委十四届六次全会精神为指引,结合分公司实际工作,扎实做好年底冲刺工作,谋划好明年工作思路,为集团高质量发展贡献力量。

### 项目精心组织 营造浓厚学习氛围

集团各在建项目部也在采取灵活多样的形式开展了学习系列活动。11月14日,浦江白林项目召开支部党员大会,围绕“十九届四中全会公报要点”学习全会精神。会议要求项目要把把握正确方向、坚持问题导向、发挥关键标向,把

学习同项目建设相结合,着力打造智慧工地,全力抓好各项工作扫尾,确保观摩会的顺利开展,奏响浦江工程建设凯歌。11月18日,浙医一院余杭院区联合党支部组织全体党员干部职工开展贯彻全会精神讨论会。参会人员紧密围绕

对全会精神的理解,纷纷表示将以党建为引领,坚持把支部建在项目上,继续发挥党员模范带头作用,做好项目质量控制;坚持改革创新、与时俱进,充分运用互联网、BIM技术,为项目创优夺杯积蓄动能。



第三分公司观看学习全会精神视频报道



浦江项目部组织全体党员学习全会精神



安徽分公司党支部组织开展专题学习会

(于俊勇 李洁 姚亚隽 董靓 明泽辉 杨紫岩 应佳航)

## 集团提案获全国优秀职工代表提案奖

本报讯 集团《关于建立完善“企业年金”制度的提案》获评全国优秀职工代表提案。11月27日,“聚合力 促发展”全国优秀职工代表提案征集推荐活动结果揭晓:集团《关于建立完善“企业年金”制度的提案》获评全国优秀职工代表提案。

评审中,专家组指出,该提案贯彻落实了党的十九大提出的在发展中保障和改善民生,进一步推进落实工会十七大关于深化“公开解难题民主促发展”主题活动的任务要求,对促进企业发展,保障职工生活,调动发挥职工积极创造和提升职代会质量起到了积极作用。

该提案由集团党委副书记、纪委书记吴俊在二届一次工会会员暨职工代表大会期间提出,党群工作部主任盛思、人力资源部经理陈志君附议。本次提案得到了集团党委领导的高度重视,得到了浙建集团的回复、推进与落实,使大集团近20000员工受益。提案的落实有效提升了企业品牌形象,优化企业和职工的薪酬成本,为吸引人才、留住人才、聚集人才,为企业可持续发展提供人才提供了有效保证。

(李钦)

### 党建共建

## 探索党建共建新模式 画好项目建设同心圆

本报讯 11月27日,集团杭政工出(2013)11号地块党支部与杭州北部软件园下属“中共杭州米络星科技有限公司支部委员会”党支部举行结对共建仪式并开展活动。

活动旨在,通过双方建立密切合作,内外党建共创,运用党建共建丰富成果,建立健全支部互帮互助机制,充分发挥各方面优势,不断提升党员服务水平,实现资源共享互补,搭建起多元化共建新平台。

活动中,双方共同参观了园区党群工作中心,详细了解项目现场施工进度、施工质量和安全文明施工情况,对现场的施工组织情况亮出高分,并就下阶段开展党建共建工作进行座谈交流。会上,双方相互介绍各自支部基本情况,按照“组织联建、队伍联育、活动连抓、实事联办”的要求推动联合党建的各项工作内容,深入交流分享了党建活动中的积极经验和有效方式。

双方表示将会秉承“优势互补、共同提升”的原则,发挥不同支部之间的优势,以共建为载体,以加强党员干部党性锻炼、改进作风为重点,实现资源互通、成果共享,充分发挥党支部在项目建设过程中的先锋模范作用,当好承上启下的沟通桥梁,增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

(陈鹏)



【最美一建人】

## 付世淋：从泥瓦匠到“金蓝领”



【人物名片】

付世淋，汉族，1977年8月出生在绍兴一个地地道道的农民家庭。1996年参加工作，从最初做学徒工，到精通砌筑专业工种技能的佼佼者，成为浙江一建“作风过硬、技术过硬”的优秀作业班组长。付世淋在工作之余，还积极参加各类比赛，在砌筑专业领域比赛中获得“2018浙建集团砌筑工技能比武一等奖”和“2018浙江省建筑业职工职业技能大赛砌筑工比赛二等奖”，并被授予“浙江金蓝领”荣誉称号证书。

23年如一日，付世淋始终扎根施工一线，经历大小数不清的工程，跑遍了大江南北地方。精益求精、刻苦钻研是他的座右铭。

### 苦学技艺 成为独当一面的专业工

常言道：穷人的孩子早当家。付世淋20岁离家，打拼赚钱替父母分担家庭经济重担。刚到义乌时找不到工作，跟着年长的师傅去了工地干活，他凭借着自己的天赋和努力，总能在周围人中脱颖而出，上手能力强，速度快，高质量完成工作。很快，他便成为团队中的核心骨干。在过去几年中，付世淋参加的项目以砖混结构居多。砖混结构的工程一般都是砖墙作为承重墙，因此对砌筑工艺水平要求相当之高，付世淋在当时工作条件受限的情况下，凭借着一双眼睛对墙体的垂直度平整度进行丈量，反复尝试、百折不挠，经过一次又一次挑战，不断积累技术经验。义乌梅湖体育馆是令他印象深刻的项目。义乌梅湖体育馆整体呈椭圆形，墙体也为椭圆形，弧线墙体很多且不允许弹线，付世淋带领着团队50多名工友向弧形墙体发起了挑战。对于质量要求如此高的弧形墙，付世淋借用浇筑弧形混凝土墙的方法，在砌筑前先用模板弯折出设计要求的弧度，然后在模板中间用砖块垂直顶住模板面，每段弧线以三点固

定，最后开始砌筑整体墙面，实践证明该方法非常有效。

除了实践上肯下苦功，付世淋理论上也不落后，空闲下来时也不忘仔细研究图纸，将图纸熟练掌握在心，这样不仅少犯了错误节省了时间，而且还能在过程中指导周围的人。正是经历了这些高难度高标准要求工程的磨练，以及凭借自己的努力付出，每天的勤学苦干，专业技能日渐成熟，管理能力也逐渐掌握，成为了砌筑专业能独当一面的专业工。

### 精益求精 成为攻坚克难的排头兵

打拼了几年之后，付世淋以一身过硬的技术活，从一个普通工人干蜕变成班组的带班人，管理着几十人的劳务队伍。他用自己的心血和汗水闯出了属于自己的一片天地。

2007年7月，作为砌筑班组长的付世淋，参与了上汽集团研发楼一期二期项目，负责当时混凝土浇筑和砌体工程。此研发楼最难的部分在人防区域，质量要求非常高，当时专门成立了一个质检小组验收人防区域。施工过程中，条件甚为艰苦，浇筑用的混凝土标号很高，且又加入了速

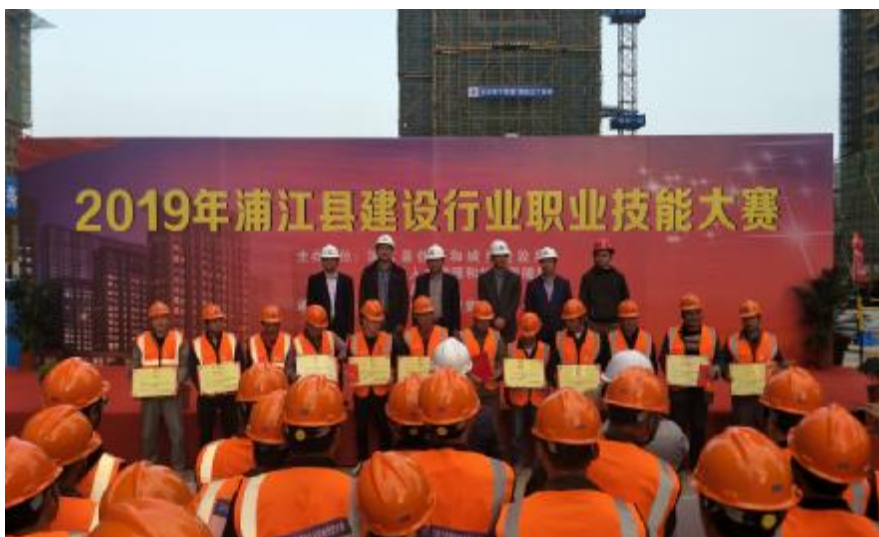
凝剂，刚浇筑不久混凝土已经开始凝固，铁锹铲动非常吃力。浇筑三个电梯井时，用如此高标号的混凝土浇筑了八百多方混凝土，连续数十个小时不停歇。

付世淋自己回忆道：“那时候工作条件确实辛苦的，工作任务繁重且难度大，一些工程的技术含量很高，但是施工条件施工器具却没有现在那么好那么完善，特别是砌筑方面要求高但是没有什么精密仪器的辅助，全要靠自己的双手和肉眼完成；当时政府的政策对农民工也没有惠及，生活上住的简易棚有的地面上是用毛竹片铺设，有的甚至就铺一块黑心棉”。即使是在这样的条件下，付世淋带领自己的队伍严格要求，在规定日期和要求下完成任务。

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”。付世淋从业以来兢兢业业，无怨无悔，他以实际行动证明：建筑工人，也能创造出不平凡的人生。（施崇强）

## 一建工匠

### 集团选手在职业技能大赛中获佳绩



本报讯 11月8日，由浦江县住房局、总工会主办，集团承办的2019年浦江县建设行业职业技能大赛在集团浦

江白林安置区改造项目施工现场拉开帷幕。

本次大赛以砌筑工、钢筋工比武为内容，采取理论考试和实操技能考核相结合的方式实施。实操部分，钢筋工比赛现场热火朝天，选手个个信心十足，以最好的状态积极参赛，沉着应战；砌筑现场拌水泥、打基础、往上砌砖，一道道程序毫不含糊。经过一整天紧张激烈的实操和理论考试后，集团浦江白林项目部选手赵静、向红军凭借精湛技艺和出色发挥，从来自浦江县19家参赛单位共计90余名选手中脱颖而出，荣获钢筋班组二等奖。

据浦江白林项目负责人介绍，为筹划好本次技能大赛，展现集团最佳的形象风貌，项目部前期进行了精心组织和策划，并将以此大赛为契机，进一步推进项目安全、质量管理、文明化施工，不断建造更多优质工程服务浦江县人民。

### 百余名工程专业在校生到金沙湖项目参观学习

本报讯 11月12日下午，集团金沙湖工程项目携手浙江财经大学工商管理学院开展校企合作实地教学。108名工程管理专业的学生在项目管理人员的带领下对项目进行参观学习。

现场前，项目管理人员分别带队，向大家介绍了工程概况，为每一位参观者分发安全帽，向学生们详细讲解施工细节，并一一回答大家提出的问题，让参观学生对工程现场有了更直接、更深刻的了解。参观完毕后，所有师生与项目管理人员在金沙湖项目门口一起合影留念。

通过本次参观交流，促进了学校与公司之间的交流，更有助于学校对于在校生的定向培养，同时为公司提供了储备人才的机会。（孔子通）

### 法务知识

问：实践中内部承包被认定为挂靠的情形较多，两者有何区别又该如何降低风险？

答：先看案例，史某与某公司签订内部承包责任书，未签订劳动合同，后史某以广西分公司名义承建某商住小区地下室的工程。施工过程中，某公司向法院起诉，主张史某在经营广西分公司期间管理混乱，给其造成较大经济损失，要求解除双方签订的内部承包责任书并要求史某予以赔偿。法院最终以挂靠为由认定内部承包合同无效，驳回江西某公司要求解除合同的请求。

“挂靠”对应的法律概念是“借用资质”，包括无借有、低借高、高借低、同级借等情形，现行法律法规明确规定因借用资质签订的合同无效。虽史某和江西某公司签订的是内部承包合同，但是史某并未与江西某公司建立劳动关系，江西某公司也未对工程进行任何监督管理，所以是以内部承包之名行挂靠之实。

内部承包和挂靠最大的区别是内部承包人为施工企业的在册职工或者分支机构且施工企业在工程施工过程中进行了管理，所以在以后的管理中为避免被认定为挂靠而引出不必要的风险，在签订内部承包协议时还应与对方签订劳动合同，由企业为承包人支付工资并缴纳社会保险，同时对施工过程及质量进行管理，派出主要管理人员，以施工企业的名义对主要材料设备进行采购或租赁。

## 媒体关注

### 集团“最班组”全国短视频大赛拍摄手记被“学习强国”平台录用

本报讯 11月4日，集团湖北分公司报送主题为“‘手’护匠心微视频”的微视频，在“最班组”全国短视频大赛拍摄手记被“学习强国”平台录用，还在《浙江工人日报》官方微信平台刊登。手记如下：

建筑行业给人的印象大多是跟冰冷的钢筋水泥打交道，但随着深入了解，你会发现不善言谈的工人师傅身上存着质朴的工匠精神，赋予了冰冷的建筑以美的内涵。于是，我萌生了为他们拍摄一个短片的想法，那什么最能体现劳动之美，哪个班组才称得上“最美”班组？

那天中午我像往常一样和工人师傅们吃饭聊天，无意中注意那些满是老茧的手。有的被烈日炙烤得乌黑，有的布满了褶皱和皲裂，这些痕迹，不正是他们努力守护的那份匠心吗？对！题目就叫“手”护匠心！

为了不影响日常施工进度，我们力求

在大家的工作中拍摄出他们最真实的一面。塔吊指挥员“挥”动红旗指挥，土方班组用挖掘机“挖”起泥土，砼工班组“打”混凝土时飞溅的泥沙，钢筋班组熟练地“扎”着钢筋，钢结构班组测量时把“控”得丝毫不差，BIM技术管理人员对BIM“技”术运用得炉火纯青……“挥”“挖”“打”“扎”“扛”“控”“技”“护”“担”，均体现了不同班组每天重复的动作和潜心钻研的技艺。

大家对学习的热情也令人动容。拍摄期间，一位工人师傅拉着我问道：“书记，我想能多借一些关于工程建设技术方面的书，你看能不能帮忙想办法？”我清晰地记得老师傅说这句话时那束渴求的目光。

当看到一双双黝黑的手一次又一次完成同一个动作的时候，“最美班组”这四个字突然变得格外具体。那一刻，我用镜头记



录下了他们，也读懂了他们。每一个精益求精的班组，都是最美班组！（洪凯文）