



浙江一建
— 成立于1949年 —

浙江一建报

浙建集团价值观核心词：敬业 守信 建优 筑福

2019年

第10期

总期数第716期

2019年10月31日 星期四

浙企准字第5005号



全国企业优秀报刊 全国建筑业行业最佳报纸 浙江省优秀企业报 浙江省建筑行业优秀报纸 创刊于1987年

浙建集团企业文化样本建设入选省属国企党建“十大样板”

10月22日，“打造新时代地方国企党建新标杆”——2019之江国企党建论坛在杭州召开，现场发布省属国企党建工作十大样板，集团企业文化样本建设榜上有名！

省委组织部副部长胡旭阳出席论坛并讲话，省国资委党委书记、主任冯波声致开幕辞，集团党委书记、董事长沈德法等8家省属企业党委书记、董事长现场发布了党建系列样本工作的成果和经验。本次论坛由省国资委党委副书记、副主任陈月亮主持。

胡旭阳对近年来我省国企党建工作给予了充分肯定。他指出，省国资委开展党建“十大样板”建设，走出了一条党建引领企业高质量发展的路子，体现了省国资委和省属企业党委抓国企党建的鲜明态度和战略定力，彰显了破解国企党建难题的政治自觉和使命担当，党对国企的领导得到全面加强，国企党建工作主体责任进一步强化、质量进一步提升，为引领我省国企高质量发展提供了坚强保障。他要求我省国资国企要进一步提高政治站位，把握企业正确发展方向；要加强样本引领，全面提升企业党建工作质量；要聚焦改革发展，助



力企业不断做强做优做大。

冯波声指出，省国资委选取10家省属企业开展党委领导作用发挥、总部机构改革、企业文化建设等党建“十大样板”建设，打造了一套可看、可学、可借鉴的国企党建工作新样本，形成了以点带面、典型示范、标杆引领的国企党建工作新格局，实现了党建工作与企业发展同频共振、互促共进。他要求，全省国资国企要不忘初心、牢记使

命，在强根固魂中弘扬国企红色基因；要创先争优、勇立潮头，在选树标杆中创建国企党建品牌；要全面引领、统揽全局，在把定向中保障国企改革。

沈德法以《融入中心、凝聚人心，以先进文化引领推动企业高质量发展》为题作了交流发言。他从五个方面介绍了集团企业文化建设的基本做法：一是做好认识、思路、行动“三个统一”，党委高度重视，一把

手领衔企业文化建设领导小组，明确了“123456”企业文化建设思路，出台了“1+N”企业文化建设制度体系，统筹谋划、推动企业文化建设。二是抓好文化与战略、传承与创新、组织与个人“三个融合”，植根红色基因，推动文化融入中心、与时俱进、上下联动，打造有生命力的文化。三是推动组织建设、阵地建设、文化识别“三个到底”，通过“支部建在项目上”、重点重大项目“指挥长制”“项目长制”、一竿子插到底的视频沟通交流机制、“三五”工作法、《企业文化手册》等让文化落地开花结果，打造有渗透力的文化。四是擦亮企业、工作、人物“三个品牌”，总结宣传浙建话题、浙建模式、浙建英雄，打造有影响力的文化。五是树立以人为本、人才强企、成果共享“三个导向”，依托浙江“三个地”政治优势，培育“建筑工人沟通日”“精气神”大体检、“四统一”“六个有”等有特色的工人文化、人才文化，打造有凝聚力的企业文化。

在样本建设过程中，集团企业文化建设的自觉性、坚定性进一步增强，企业文化建设水平进一步提高，全员向心力、战斗力进一步增强。（下转第2版）

集团召开“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会



本报讯 10月15日下午，集团召开“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会，全面总结集团主题教育开展情况，部署进一步巩固和深化主题教育成果，扎实推进集团高质量发展。集团党委书记、董事长崔峻作总结讲话，总经理、党委副书记柴建森出席会议，党委副书记、纪委书记吴俊主持会议。

崔峻指出，在浙建集团党委的正确领导和主题教育巡回指导组的精心指导下，集团党委牢牢把握总要求、目标任务和方法步骤，聚焦主题主线，紧密结合集团实

际，坚持问题导向，将学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿始终，以高度的责任感和使命感完成了主题教育各项工作，重点重大工作任务得到有效推进，实现了理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标。

崔峻强调，“不忘初心、牢记使命”是我们党以自我革命精神加强党的建设的生动实践，是加强党的建设的永恒课题，是全体党员干部的终身课题。集团上下一要推进

学习教育再深透，铸造信念过硬的干部队伍；二要推进调查研究再深入，酿造系统完善的管理体系；三要推进检视问题再深刻，打造实事求是的工作作风；四要推进整改落实再深化，营造欣欣向荣的发展氛围。进一步提振精气神、凝聚正能量，不断巩固主题教育成果。

会议要求，集团上下要认真学习贯彻中央关于巩固深化第一批“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的文件精神，贯彻落实车俊书记在全省“不忘初心、牢记使命”主题教育第一批总结暨第二批部署会议上的讲话精神和浙建集团党委书记、董事长沈德法在浙建集团“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会上的讲话精神，继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，持之以恒守初心、担使命、找差距、抓落实，为浙建集团谱写“双千亿”新篇章贡献一建力量，以更加优异的成绩向建国建企70周年献礼！

集团领导班子成员，总部中层正副职，在杭分公司领导班子成员，总部党员代表参加会议。区域分公司领导班子成员，分公司部门负责人，重点重大项目党支部书记参加视频会议。（范继超）

项目精细化管理势在必行

吴飞等领导到集团项目一线走访调研

10月下旬，浙建集团领导相继到集团项目一线进行实地调研，全面掌握在建项目建设工作推进情况，为后续开展好各项管理工作打好牢固基础，并提出宝贵意见，希望一建能一如既往地发挥优良传统，全力以赴为企业高质量发展做出更大贡献。

树立品牌效应 狠抓项目管理

10月23日，浙建集团党委委员、副总经理吴飞，项目管理办公室主任俞宏，成本合约与法务部经理毛红卫等一行对集团项目管理情况进行走访调研。集团总经理、党委副书记柴建森，集团领导姜文、周伟东、张国政参加调研。

会上，吴飞听取了集团在《项目管理手册》的学习宣贯、投标成本、目标成本和过程成本控制、项目部项目管理团队组建、项目长制实施、2019年新承接项目毛利率上缴、大宗材料集中采购及相应资金占用、项目模拟股份制试点等方面工作开展情况。

他强调，一要高度重视项目管理工作，充分调动基层项目管理团队的积极性，增强分公司（子）公司对项目管理的责任感，真正把项目管好。二要正确把握《项目管理手册》的内容和核心，结合信息化、制度化，落实《项目管理手册》的实施，形成全员、全过程的有效管理。三要解放思想、规范管理、创新机制，推进企业高质量发展。

针对项目管理工作，俞宏指出，一要做好《项目管理手册》的培训宣贯，抓好投标成本、目标成本、过程成本的测算。二要做好项目材料员、劳务专管员的招聘、培训考证工作。三要把项目长、模拟股份制作为项目管理重要抓手，做好项目模拟股份风险押金的收缴，发挥好考核机制的激励作用。

下午，调研组实地走访了模拟股份制试点项目中国美术学院良渚校区建设工程，并深入探讨交流提升项目管理品质的有效举措。（王宵华）

建一个项目 筑一个精品

10月29日上午，浙建集团总工程师蒋莹专程到集团浙医一院余杭院区项目，就关于创优夺杯工作开展调研指导。集团党委委员、副总经理杨震伟陪同调研。

蒋莹一行实地踏勘项目现场，仔细察看创优夺杯重点施工细节，提出意见建议，并召开专题会议，听取现阶段项目进展情况、创优夺杯工作计划及存在的问题汇报。他指出，项目部全体管理人员一要合理安排施工计划，明确创优夺杯工作相关时间节点，做好衔接工作。二要严把质量关，做好地下室、屋面、外墙、管道井与吊顶隐蔽工程的施工管理。三要做好样板先行工作，保证材料的选用，确保每道工序一次成型。四要做好组织协调工作，充分激发分包单位工作积极性，在保证工期的情况下控制好施工质量，争取事半功倍。

项目负责人王伟，安装项目经理李二刚，分公司、项目部相关人员参加。（应佳航）

喜事临门

10月18日，浙建集团召开2019年度第四季度纪委书记工作例会，表彰各单位优秀效能监察项目。集团纪检监察室（巡察办公室）报送的《安吉热电科技有限公司1#厂房项目效能监察》获一等奖；《安徽分公司综合检查问题整改项目效能监察》获二等奖。

10月18日，集团申报的《基于物联网技术的印章管控系统》入选“第五届建筑业企业信息化建设案例征集活动”优秀案例，并被收入《建筑业企业信息化建设案例选编》一书中。这是集团首次在该领域崭露头角，为推动企业科学、合理、有效地开展信息化建设工作打下基础。



10月21日，集团中标衢州鹿鸣半岛酒店综合体项目一标段（酒店项目）EPC工程。该项目位于衢州市西区鹿鸣半岛BD-1-1、BD-1-2、BD-1-3。本项目总建筑面积约为75000平方米。合同造价71041.28万元，工期947日历天。



10月31日，集团浙江大学医学院附属妇产科医院钱江院区（一期）项目，荣获杭州市萧山区建设工程文明施工第三季度“最美工地”奖。这展现了项目部文明创建水平，为项目部力争“钱江杯”，争创“鲁班奖”的目标打下了坚实的基础。

崔峻在四季度经营例会上强调：

集中精力 全力以赴决胜全年度目标任务

本报讯 10月18日下午，集团组织召开2019年四季度经营工作例会。集团党委书记、董事长崔峻出席会议并讲话，党委委员、副总经理姜文主持会议。

崔峻指出，集团2019年前三季度在经营主要指标及个性化指标方面完成总体较好，但距离全年目标任务完成尚有差距，经营条线还需迎难而上，要以更加积极的态度、更加务实的作风、更加有效的措施，以一往无前的坚定信心决战当前，决胜全年度经营目标。他强调，一是要全力以赴抓经营，重点关注省外

市场、高利润项目、大体态项目和个性化指标；二是要集中精力抓布点，研究政府市场、大业主市场和新型领域市场发展态势，做好市场布局 and 新型业务资源配置；三是要精心组织抓策划，提升前端经营和投标策划能力；四是要提高品牌建设意识，树立“现场促市场”的施工理念，提高企业竞争力。

姜文对具体工作做了进一步部署，一是狠抓四季度经营工作，要求各单位结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，全力冲刺既定经营目标，着力抓好重点重

大项目的跟踪落地，结合“经营攻坚专项行动”推进个性化指标的落实，提高省内外公投市场的参与度，做好社会资源的引用和维护；二是提前谋划2020年经营工作，要求各单位正视自身优劣势，认清行业形势，找差距补短板，健全经营体系，做好市场布局 and 经营人才梯队建设布局；三是要切实提高市场风险、项目风险和廉政风险防范意识。

集团市场经营部、总承包部、各分公司经理和分管经营副经理等34人参加会议。（王爱萍）

柴建森在部署近期工作时要求：

再梳理、再分解、再落实 扎实推进下一阶段重点工作

本报讯 10月8日上午，集团组织召开总经理月度工作例会，总结总部各部门、事业部1-9月份重点工作推进落实情况、分析存在的问题与不足，部署10月份重点工作推进计划。集团总经理、党委副书记柴建森主持会议并讲话。

柴建森认真听取了各部门的汇报，详细询问了重点工作推进情况，对各条线工作分别提出要求。他指出，1-9月份集团各项工作稳步推进、势头良好，有不少亮点，但在指标上与集团年初制定的目标还有一定差距。目前马上进入10月中旬，距年底仅剩2个多月时间，各部门要对照年度指标目标，要按照今天会议提出的各项要

求，进行再梳理、再分解、再落实，要发扬攻坚克难的精神，扎实推进落实1-9月未完成工作以及下一阶段工作，高质量完成全年各项目标任务。同时，明确总经理办公会以月度例会形式召开。

柴建森强调，总部中层管理人员，是集团管理的中坚力量，承担的责任和使命重大。他对总部中层管理人员提出“10个字”五个方面的工作要求。一是“忠诚”。要始终保持对党忠诚、对公司忠诚、对岗位忠诚，以绝对纯洁的品质做到绝对忠诚，绝对可靠；二是“激情”。要始终保持干事创业的良好激情，尤其是在思想上要与时俱进、在知识上要不断加强学习和积累、在

工作中要不断研究思考和创新；三是“担当”。要在职责范围内有担当，尤其是在履职尽责上要主动担当、在问题和困难面前要敢于担当，要直面问题，勇于解决问题；四是“全面”。要全面兼顾好“内外场”，既要理顺和抓好内部管理，同时也要建立好外部关系，要以内外兼修之合力，全面推进各项工作落实落地；五是“廉洁”。党员干部要始终坚持崇廉拒腐，清白做人，干净做事，用清正廉洁筑牢拒腐防变的底线。

会上，各分管领导对部门重点工作进行了总结点评，对条线下一阶段工作提出具体要求。

集团分管领导，总部中层正副职等共计37人参加会议。（俞建增 范旭超）

柴建森赴集团25号地块项目走访调研

本报讯 10月22日下午，集团总经理、党委副书记柴建森专程来到杭政储出[2018]25号地块商业、商务用房项目部调研指导工作。

柴建森一行深入施工一线，实地察看项目建设情况，详细了解施工进度，并在项目部会议室召开座谈会，听取有关情况汇报。他对项目部全力推进项目建

设进度、文明标化施工等方面工作给予充分肯定。同时，希望项目部进一步发挥自身优势，全力推进工程各项指标任务保质保量完成。

针对下一阶段工作，柴建森强调：一要明确目标，再接再厉，继续以高标准、严要求做好项目建设工作，树立企业良好形象。二要统筹兼顾项目质量、安全、

进度的关系，把项目建设成为质量优、安全好、进度快的优质工程。三要全力以赴保成本、增效益，通过管理创新、技术创新，合理控制成本，做到增效创收；四要抓好项目党建工作，建设阳光工程，争创行业党建标杆。

集团生产安全部、总承包部相关负责人参加走访调研。（王式金）

以人为本强管理 真抓实干促发展

集团组织召开10月份生产安全工作例会

本报讯 10月30日上午，集团组织召开10月份生产安全工作例会。集团总经理、党委副书记柴建森出席会议并讲话，党委委员、副总经理杨震伟布置具体工作。

在听取分公司的汇报以及生产安全部10月份工作完成情况和下一步工作安排后，柴建森强调，一是各单位要做好重点重大工程的推进，问题工程的处置以及年度目标任务的完成，产值完成较好的单位要多做贡献，完成不理想的单位要继续狠抓经营，努力完成目标任务。二是加强安全生产标准化创建，当前尤其是要统一一办公区、会议室的布置及标化做法，提升项目安全管理形象，进一步打造集团品

牌；三是生产安全条线负责同志要针对本单位、本项目安全管理难点和重点，开动脑筋想尽办法制定解决措施，以夯实安全生产基础管理，减少安全事故的发生。

针对具体工作，杨震伟指出，一是根据责任书，在确保质量和安全的前提下，加快施工进度，多出产值，确保完成年度目标。二是项目部要做好《项目管理手册》和集团《施工现场文明标化形象策划实施手册》的贯彻落实工作。三是方案编制要及时有效，施工过程要严格按方案实施。四是通过排摸年底资金收付情况，确保年底资金平稳有序。五是延误的工期做好签证工作。六是安全员和项目经理要相互配

合，确保现场安全工作有序进行。

会上，集团生产安全部对集团《施工现场文明标化形象策划实施手册》及浙建集团《项目管理手册》进行了宣贯和培训。

期间，生产安全部组织集团安全员赴浙江大学医学院附属妇产科医院钱江院区组织召开首次安全员例会，例会旨在促进集团安全员的互相学习交流以及业务能力水平的提高，例会后将落实定期召开机制。

集团生产安全部副经理周学泳主持会议。总部生产安全部、各分公司生产副经理、工程科长、部分在杭项目经理及安全员等70余人参加会议。（王宵华）

技术视窗

技术专家亲临集团浙医一院项目指导创优工作

本报讯 10月10日上午，浙江省安装协会秘书长傅慈英、评审专家郑士继受邀来到集团第四分公司浙医一院余杭院区项目，为该项目在机电安装方面的创优夺杯提供指导服务。

傅慈英一行实地踏勘项目现场，仔细

察看了项目评优重点部位，对分公司、项目部的创优夺杯工作策划、实施过程表示认可，对现场水、电、暖通等安装专业的施工工艺、BIM技术运用、地下室综合支架布设等表示肯定，并特别赞扬了对机房的整体钢制支撑体系的创新运用。

专家一行边走边看，不时和现场技术人员相互交流、传授经验，分公司和项目创优夺杯相关人员看得仔细、听得认真，积极学习专家的点睛技术、创新思想，用“请进来”不断夯实项目质量基础，提升项目创优夺杯能力。（徐金坤）

（上接第1版）沈德法表示，在企业文化建设过程中，提高认识是前提，上下联动是保障，传承创新是关键，融入中心是根本，下一步集团将进一步深化企业文化建设，不断厚植建设“六个浙建”的文化优势。

陈凯龙对集团企业文化样本建设成

果给予了充分肯定，认为集团文化很好地体现了党的红色文化、传统经典文化、先进管理理念与浙江文化、浙建特点的有机融合，很好地解决了“如何让文化接地气”难点问题，很好处理了母子文化的关系和母子文化的整合，形成了母子文化既一脉

相承又百花齐放的良好生态，展现了新时代省属国企的文化形象、文化自信。

在论坛交流环节，集团党委副书记、工会主席陈光锋，工会副主席、党群工作部主任施永斌围绕企业文化样本建设情况与现场观众进行了深入探讨。（浙建集团党群工作部）

本报讯 10月1日上午，集团党委书记、董事长崔峻赴浙江印刷集团有限公司工业厂房项目走访调研，向节日期间仍坚守在项目一线的干部员工送去慰问和关怀，并针对项目具体情况作出要求。

崔峻在听取了相关负责人关于项目建设进展、资源保障、质量与安全管控、施工进度计划等工作的汇报后，对分公司、项目部在近期的工作成效表示肯定。他指出，印刷项目地处市中心，周边交通繁忙、人流量大，国庆期间更是人流密集区域，全体项目管理人员一定要思想重视，全力以赴做好安全风险防范，合理安排工序，降低施工噪音，确保节假日期间的安全、稳定。

针对下步工作，崔峻强调，一要严格按照进度计划组织施工，保证劳动力投入和材料供应充足，确保形象进度按计划完成；二要尽快落实幕墙等分包工程的招标，及早做好对接准备；三要加强对项目成本管理，将成本管控贯穿于项目全过程，做好三阶段成本分析；四要做好项目现场安全与质量管理，确保不发生安全和质量事故；五要做好与建设单位的沟通协调，争取提高材料差价的支付比例，缓解项目资金压力。

集团技术质量部、生产安全部、总承包部相关负责人陪同。第一分公司、浙江印刷集团有限公司工业厂房项目负责人分别作汇报。（王海华）

培训学习

10月，集团以“对症下药·内强素质”为宗旨，组织开展各项专业知识培训，课程内容丰富、形式新颖、实用性强，旨在增强条线相关工作人员的综合素质和业务操作能力，助力提高集团各条线工作质量和水平，进一步规范集团内部管理，防范企业风险。

完善管理制度 强化业务操作

10月12日，集团组织内审条线全体人员开展业务培训会，深入学习贯彻集团关于内部审计工作的相关规定，加强集团党风廉政建设促进反腐倡廉工作，促进企业规范内部管理。

本次培训对2018-2019年新修订的相关内控制度进行了详细解析，对常用WPS函数在内审工作中的运用进行了示范讲解。会议要求集团内审人员应强化专业知识，提高审计履职能力，在工作中严格按照制度执行，做好企业的内当家，有效规避风险，助推集团内部审计工作的高质量发展。（何丽娜）

强化专业素质 推进法治化建设

10月17-18日，集团组织法务条线人员参加法律培训讲座，深入学习建设工程相关的前沿法律知识，加强集团合约法务人员履职能力，切实防范企业法律风险。

培训会上，有关专家围绕建设工程相关的法律知识，就施工企业内部承包制及其法律风险控制、建设工程造价结算十大焦点问题、施工企业对工程质量纠纷的应对、建设工程优先受偿权问题、建设工程工期及索赔相关法律问题等内容进行了深入阐述。（李东臣）

规范安全管理 制定预防措施

月初，集团围绕“保障安全生产·提升文明施工”主题，组织分公司安全生产管理人员，实地参观项目工程，开展项目安全生产、文明施工管理学习交流。同时，还听取安全生产管控、安全文明标准化策划、安全文明标化创新、大型机械设备管理、视频监控管理等方面经验介绍，不断提升集团安全生产、文明施工管理水平。

期间，大家纷纷表示会充分借鉴先进经验做法，把参观收获转化为具体措施，更好的为集团安全生产工作贡献力量。（王宵华）

崔峻国庆假期深入一线推进重点项目建设

不忘初心、牢记使命

集团党委开展干部选拔任用及选人用人工作专题学习会



本报讯 10月31日下午,集团组织开展专题学习会,邀请浙建集团总经理助理、党委组织(人力资源)部部长沈伟新就干部选拔任用工作作辅导。集团党委书记、董事长崔峻主持学习会并作讲话。

沈伟新围绕《国有企业领导人员管理办法》和省国资委、浙建集团选人用人工作

要求,从干部选拔酝酿动议、民主推荐、考察、党委会集体讨论、公示谈话、任职、材料归档等七大环节进行了系统讲解,并结合自己多年组织工作经验,通过各种真实案例,强调了干部选拔工作的重要性。他指出,强化党组织领导和把关作用,完善选人用人制度机制,严把选人用人质量关,坚决

匡正选人用人风气,是新时代做好干部选拔任用工作的基本遵循,是建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍的有力保证。希望大家可以做到讲政治、讲规矩、识大体、顾大局,自律自省、谨言慎行,公道正派、公正用人,严格程序、防触底线,切实扛起政治责任,为企业不断培养造就政治过硬、德才兼备、堪当重任的高素质干部队伍。

崔峻指出,干部选拔工作系统、科学、影响深远,既是集团的党委贯彻“三重一大”的重要体现,也是广大职工群众最关心、最关切的工作之一。“事业兴衰,唯在用人;用人之要,重在导向”集团党委和各级组织人事部门要认真学习、深刻领会辅导内容,以更加科学、更加严密、更加有效的思路举措,纵深推进选人用人工作,为企业的高质量发展提供坚强的组织保证。

集团党委班子成员,分公司党(总)支部书记、副书记和总部党委组织、人力资源部门相关工作人员参加了学习。(范继超)

全面部署上下联动 精心组织重在实效

集团召开第四季度党群纪检条线工作例会

本报讯 10月31日,集团召开第四季度党群、纪检条线工作例会。集团党委副书记、纪委书记吴俊出席会议并对四季度党建重点工作进行部署。党群工作部主任盛思主持会议。

会议听取了各分公司三季度党群、纪检条线工作完成情况、年度重点任务落实情况、“大党建”攻坚专项行动推进情况汇报,并就未完成工作制定计划和措施。党群工作部、纪检室、人力资源部、团委等分别就四季度条线工作进行布置。

吴俊点评了各单位三季度工作,并

就巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果、集团党代会启动筹备工作、总部机构改革、党建基础性工作专项检查、浙建集团巡察整改等重点工作进行部署。他指出,各单位一要全面总结主题教育开展情况,进一步巩固和深化主题教育成果,把成果转化为推动企业高质量发展的强大动力。二要高度重视,严格按照标准认真筹备集团第三次党代会换届选举和基层党组织换届选举各项工作,总结提炼近年来的特色亮点,积极营造隆重热烈的大会氛围。三要结合主题教育、党建基础

性工作专项检查、大党建攻坚,做好年度重点工作落实,运用好“四种形态”,做好巡察整改的后半篇文章。四要组织协调、充分动员,齐心协力推动总部机构改革平稳有序落地。

会议还就四季度其他重点工作作了部署,要求各单位统一思想、顾全大局,不断强化标杆意识,在坚决贯彻落实集团党委各项决策部署上作表率。

集团党群工作部、人力资源部、纪检监察部、团委负责人,各分公司党(总)支部书记或专职副书记参加会议。(范继超)

坚持以问题为导向 集团启动所属分公司巡察工作

本报讯 10月22日,集团分别在装饰幕墙分公司、钢结构分公司召开巡察工作动员会。集团党委副书记、纪委书记吴俊出席并讲话。

根据集团巡察工作计划,本次共巡察装饰、钢结构两家分公司。针对巡察工作,吴俊提出三点要求:一是分公司要深刻领会巡察工作的重要意义。巡察是集团党委

落实全面从严治党各项要求的重要举措,是对分公司的一次全面“体检”,分公司要统一思想、高度重视,全力配合巡查组工作。二是坚持以问题为导向,查找问题和短板。通过巡察认真查找分公司和项目部的落实集团重大决策过程中存在的问题和不足,着力发现和推动解决基层存在的问题,并挖掘基层的先进做法。三是要严格遵守

巡察纪律。巡察过程中分公司和巡察组成员要严格遵守工作纪律,自觉接受监督,不发生违规违纪现象,确保此次巡察工作顺利开展。

期间,会议还就巡察工作重点和总体安排作详细介绍,两家分公司负责人分别作表态发言。

(张燕 王国林)

一建工匠

赵贵珍在全国工程建设行业吊装职业技能大赛中获佳绩



本报讯 10月19日,由中国建筑业协会、中国海员建设工会全国委员会主办的“中联杯”全国工程建设行业吊装职业技能大赛在湖南常德圆满落幕,集团选手赵贵珍代表浙建团队参加比赛并获佳绩。

浙建集团代表队获得团体15名(全国38支队伍),赵贵珍在167名正式参赛选手中列22名,列浙江省选手第1名。在为期7天的激烈角逐中,赵贵珍赛出了优异成绩,斩获最佳选手和中国工程建设行业技术能手两项荣誉,充分展现出集团青年工匠队

伍优秀的职业素质和良好的精神风貌。

本次竞赛汇集各省市参赛代表,想要获得名次,除了要有过硬的本领和心态外,赛前准备同样重要。为此,集团工会在赛前为参赛选手进行了两个阶段、为期10天的理论强化和实操培训,积极有效地增强了选手的心理素质和技术水平,为取得好成绩打下了扎实的基础。

赵贵珍,1990年出生,从事吊装工11年,曾在浙建集团“2019 职业吊装技能大赛”中获得第3名。(工会)

亮点在线

集团项目顺利通过市建筑业新技术应用示范工程验收

本报讯 10月24日,杭州市城乡建设委员会邀请专家组成验收组,对集团承建的“杭政储出[2012]74号地块和杭政储出[2014]4号地块商业商务用房”工程进行了杭州市建筑业新技术应用示范工程验收。验收组专家针对现场的新技术应用情况和关键部位进行了认真验收,听取了项目关于推广应用新技术情况的汇报,检查了相关工程资料,一致同意工程通过杭州市建筑业新技术应用示范工程验收。

工程应用了“建筑业十项新技术(2010版)”中10个大项、27个小项的新技术,取得了显著的经济效益和社会效益。其中,QC小组撰写的《控制深基坑施工对临近地铁隧道的位移量》获得了全国工程建设质量管理小组活动优秀成果,工程获得杭州市建设工程“西湖杯(结构优质奖)”。

该工程位于杭州经济技术开发区金沙大道以南、幸福河以西。工程总建筑面积137968.19平方米,采用现浇钢筋混凝土框



架剪力墙结构,地上最高24层,地下2层,建筑高度为99.75m。(李萍)

青年先锋



集团创新成果获第二届浙江省青工创新创效大赛铜奖

智慧火花激情碰撞,青春梦想即刻启航。10月9日,第二届浙江省青工创新创效大赛颁奖仪式暨优秀成果展示会在宁波举办,集团选送《大截面空间异型构架清水混凝土建造技术》获得工业技术创新项目铜奖。

大赛由团省委、省国资委主办,浙江海港集团承办。分为“智·青创”“志·青梦”“致·青春”“质·青匠”四个篇章,以“建功智慧企业,创享青春梦想”为主题。自大赛启动以来,“智·青创”青工微创新竞赛征集到覆盖全省港口、能源、交通、通讯、电力、化工等各行业领域各类项目430项。集团选送经项目初审、材料评审、现场发布及组委会审定等程序,入围176项,最终通过三天激烈角逐,摘得铜奖。

赛前,集团团委围绕改革创新、双基管理、九大攻坚战等具体要求,结合引领青年跟党走、深化青字号品牌工程、聚焦青年人才培养等重点工作,专门成立创新小组,依托舟山海洋文化艺术中心二期工程项目,以《大截面空间异型构架清水混凝土建造技术》为课题,通过还原设计意图,用大截面空间异型构架斜柱施工工艺、BIM技术三维定位、原创振捣棒滑动通道等创新手段,实现了对错落有致的空间网状斜层面定位控制、清水覆盖面大、精准的模型定位等难点的攻克。充分展现了集团青年立足本职岗位,不断激发创造活力,积极助推集团高质量发展的青春风采。(王巴元)

主题党日

第四分公司召开落实两个会议精神专题部署会

本报讯 10月18日上午,集团第四分公司召开专题部署会,传达落实集团10月8日和10月15日两次会议精神。分公司经理徐卫荣主持会议。

会上,徐卫荣传达了集团10月8日全面预算执行、应收款管理、带息负债情况专题会和10月15日的集团上市工作推进部署会的两个会议精神,同时针对分公司重点工作分解中的重难点情况进行剖析。他强调,各科室、在建项目部要深入贯彻落实两个会议精神,加强对项目的安全管控,加大项目追资制度的执行,一周内提交年前资金安排计划,确保分公司年底资金稳健安全。

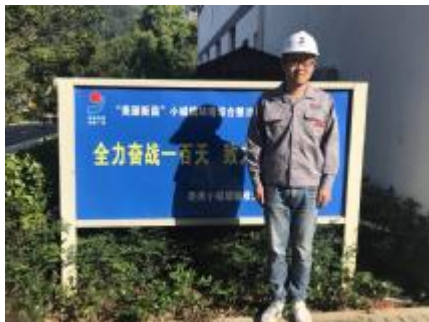
会议还传达集团“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会会议精神,布置年底党风廉政建设、维稳工作。各科室、在建项目部分别汇报前三季度指标完成情况、存在问题和四季度工作计划。分管领导和部门负责人结合短板不足提出相应计划举措,明确责任目标。

分公司班子成员、部门经理、各项目部经理等30余人参加会议。(张艺驰)



【最美一建人】

张成星：施工一线磨砺青春 扎根工地绽放光彩



【人物名片】

张成星，男，2014年6月毕业于合肥学院土木工程系，同年8月进入浙江一建建筑装饰幕墙分公司工作，5年来，他一直奋斗在项目现场一线，从事工程项目施工技术管理工作。曾获“优秀共青团员”“集团工会积极分子”等荣誉。

他身材中等，皮肤白皙，架着一副黑框眼镜，日常生活中性格沉稳，为人和气，俨然一副书生模样。自2014年8月调配到镇海炼化生活区基础设施项目以来，他就扎根于各个项目之中，埋头苦干，奉献青春。先后参与编制的QC成果《降低市政道路“白改黑”路面产生反射裂缝的数量》《控制“夯土墙”墙体裂缝的方法》，撰写了《做好土建工程施工技术的质量控制措施分析》及《探究建筑装饰装修施工质量要点及优化对策》两篇论文。

在进入浙江一建的几年中，张成星先后在杭州雅谷泉工程、镇海炼化第三批外委土建项目、社区服务中心工程、“美丽新昌”小城镇等工程中磨砺自己，并得到了一次次的蜕变。在工作中，发扬敢于担当，苦干实干的精神，坚持高标准、高要求，精益求精抓质量，精雕细刻抓效果，“我会一步一个脚印，踏踏实实向前走。不怕苦、不怕累，咬着牙也要坚持下来。”张成星谈及感受时，说到，做工程虽然辛苦，但要做好工程就要不畏惧这份辛苦。

杭州雅谷泉工程为精品酒店翻建项目，也是西湖区G20重点项目，分公司主要负责装饰装修部分。由于该项目施工时间紧，任务重，精度要求高，张成星时时与工人一同奋斗在施工现场，熟悉掌握施工图纸，施工规范、质量标准和施工工艺，做好施工管理及质量管理工作。

“当我扛着行李进场的时候，部分结构还在浇筑混凝土，那场面相当混乱”，张成星笑着说。但即使是在这样的情况下，他也没有被这些脏乱的环境和艰苦的工作给打倒，始终和奋斗在一线的工人一起加班，经常加班晚了，或者半夜有材料进场，他就在办公室的桌子上凑合着睡一晚。经过10个多月的不懈努力，在集团领导以及分公司领导的关心支持下，在项目经理的带领下，在同事们的共同努力下，大家一起克服了种种困难。发扬敢于担当，苦干实干的精神，坚

持高标准、高要求，精益求精抓质量，精雕细刻抓效果，顺利地完成了峰会项目，为G20会议的顺利召开贡献了我们一建人的一份力量。

“愚公移山，坚持就是胜利”。“美丽新昌”小城镇环境整治工程中，与当地居民的沟通协调工作尤为重要，外立面改造伊始，项目部遇到了许多的困难。其中镜岭村1#是我们的沿街立面改造的第一幢，也是立面改造中面积最大的一个建筑单体。

该幢居民对外立面改造抱有极大的抵触情绪，一方面认为外面改造施工会产生较大的噪声和扬尘，另一方面对改造后的立面效果抱有怀疑态度，一度不同意项目部施工。得知情况后，张成星立即前往镜岭村1#与住户沟通协调，详细介绍了安全文明施工专项方案中外立面施工采取的各项保护和文明施工措施，并与现场设计沟通做好了该幢的效果图。结合施工图纸和效果图，对住户详细介绍了各部位的做法，听取了住户的意见，在不影响整体风格的前提下，做出了一些微调。然而，该幢住户依然抱着半信半疑的态度，多次沟通协调无果后，张成星感到很失落，但是为了工程能够顺利开展下去，他又立即调整好心态，使自己振作起来，想着一定要坚持克服这些困难。

在一次大雨过后，偶然得知镜岭村1#西侧店招内侧漏水，导致内墙开裂起

皮，张成星立即组织施工人员对店招及内墙进行修补。正是这样的坚持与为人着想，最终得到了住户的认可，并顺利地进行了外立面的改造，成功的打造了一个外立面的样板，为后续的外立面改造建设的顺利进行奠定了基础。

在艰苦的施工一线，他把责任当成习惯，把苦累当成磨砺，把付出当成快乐，诠释了一个普通青年员工爱岗敬业的闪亮一面。

(张燕)

一句话点赞：

分公司副经理章慧艺：

后生可畏，为项目的建设和公司的发展增光添彩义不容辞。

分公司主任工程师吴骏：

铸就精品，传承匠心，你是进一步提升企业发展质量需要青年的力量。

南昌项目党支部书记张武：

你在实践中积累经验、在历练中拓宽视野，做到立足本职、务实创新，不断向技能专业型、管理综合型人才而努力。

职工之家

激扬青春 砥砺前行

集团在三墩基地举办“三人制”职工篮球赛

本报讯 10月30日，以“同行七十载，筑梦新时代”为主题，旨在丰富浙江一建职工业余文化生活，积极推进集团企业文化建设的浙江一建“三人制”篮球赛在三墩基地成功举办。

此次篮球赛共有10个在杭分公司代表队同台竞技，挥洒激情。经小组循环赛、淘汰赛、半决赛的激烈角逐，来自地基基础分公司的筑梦队和第四分公司的小火箭队狭路相逢，会师决赛，吸引众多职工观战。

决赛阶段，随着哨声响起，双方随即展开激烈对抗，现场气氛急剧攀升，比分交替上升，僵持不下，两支队伍都咬紧牙关，尽力抓住机会，组织全力进攻。整场比赛高潮不断，跌宕起伏，最终在啦啦队的呼喊声中，地基基础分公司的筑梦队以几近完美的配合和顽强的意志砍下13分，以4分的优势夺得桂冠。

比赛结束后，颁奖仪式在全场的欢呼



声中开始，参赛队员们丝毫没有赛场上剑拔弩张的气氛，充分展现了友谊第一比赛第二的精神。集团党委副书记、纪委书记吴俊，工会主席、监事会主席沈张元为此次篮球赛获胜者颁发奖杯，并指出此次篮球赛为广大职工提供一个互相交流、切磋球艺、展现风采的舞台，让大家享受篮球之乐趣，

体会运动之魅力，增强了团队合作精神，提高了集团凝聚力。

最终，地基分公司的筑梦队获得冠军，第四分公司的小火箭队获得亚军，三分公司的唐兵队获得季军，城建分公司获得第四名，八分公司获得第五名，安装分公司获得第六名，钢结构分公司获得最佳组织奖。(李钦)

媒体关注

《浙江工人日报》客户端聚焦集团湖北分公司工人文化活动



本报讯 10月9日，工人日报客户端以“工地上读出幸福滋味”为题，报道集团湖北分公司工人文化活动。原文如下：

近日，记者从浙江一建湖北分公司了解到，该公司以工地书香文化为主线，以三读工人读书会为抓手，打造工人阅读矩阵，不断拓宽工人幸福空间。

公司职工书屋，被称为“写字楼里的图书馆”。书屋包括图书室、电子阅览室，总面积约60平方米，全年面向职工免费开放。现有图书2500册，报刊数量14种，电子音像制品70张。书屋墙边有绿色的盆栽植物，还有贴满职工照片的文化墙和铺着软垫的沙发座椅，员工在这里，仿佛回到了自己家中的书房。公司将职工书屋与办公区域有机结合，将书屋打造成集书吧、休闲吧、商谈室、工会活动于一体的多功能场所。

项目工人流动性强、上班时间长、劳动强度大、工地分布广，工人红色读书会以不打扰工人工作和休息为原则，以“书本+故事分享”的形式，将积极向上的红色文化、企业精神、工匠理念、安全知识等内容带入工地，打造“寝室变教室，食堂变课堂，素材变教材、讲授变感受”的读书活

动。2019年公司“三读”读书会荣获中国工程建设行业企业文化最佳案例，职工书屋负责人荣获湖北省长江读书节领读者代言人、十佳领读者。

移动图书车将微型图书馆建在每个工地上，它就像一个迷你图书馆，在车上自助实现借阅和还书。今年以来，各在建项目一线工人们发现，所有工人寝室的门上，都贴了一块KT板，上面有一本红色书籍和一个二维码。这是公司推出的“码上阅读”工地智慧阅读推广活动。项目工人只要扫一扫二维码，即可连接湖北省图书馆海量资源，免费安全下载自己喜欢的书籍。阅读效果方面实现了仿真纸质图书翻页功能，还原真实阅读感受。通过寝室门上的二维码，真正实现了将省级图书馆搬入工地，真正开启了工地智慧阅读时代。

(工人日报特邀记者 邹明强)

集团职工在演讲比赛比赛中获佳绩

本报讯 10月16日，由杭州市建筑行业协会主办的庆祝中华人民共和国成立70周年演讲比赛在杭举行。集团职工范继超凭借实力，从来自各会员企业的16名选手中，以第四名的成绩获三等奖。

比赛中，范继超紧紧围绕“我和我的祖国”主题，以“扎根一座城、迈开一道门、遇见一群人”为叙事主线，以生动的语言、真实的情感和饱满的热情，诠释了对中国梦的理解和认识，讲述了新时代集团青年如何根植于集团沃土，在国家建设的历史进程中，勇立时代潮头，积极投身实践，绽放青春光彩的故事，得到评委的一致好评。

(编辑部整理)

法务知识

问：一般来说，签订合同应该加盖公章或者合同专用章，但有人会在合同上加盖技术专用章，认为技术专用章具有同样的效力，但事实真是如此吗？用技术专用章签订的合同效力如何又会产生怎样的后果？

答：先来看一个案例：某建设公司某项目部（下称甲方）和某钢管租赁站（下称乙方）签订了一份钢管租赁合同，甲方管理人员签字并在盖章处加盖项目部技术专用章，乙方加盖了公章。后乙方按合同约定向甲方交付了相关租赁物，但甲方一直没有按照约定支付租金，最终乙方将某建设公司诉至法院。法院认为合同上加盖的技术专用章虽然注明“涉及借款、担保、租赁、采购等合同类文件此章无效”，但是甲方并没有其他项目部印章，且合同签订时胡某担任项目部经理，其行为依法应认定为职务行为，合同有效。

所以根据《民法总则》第170条关于职务代理的规定，即使在技术专用章效力不被认定的情形下，只要签订合同的人是在职权范围内以公司名义行事，且公司不能证明相对人为恶意，合同对公司同样产生效力。为了防止公司内部人员与外部人员串通，绕过公章的管理而损害公司的利益，应在合同签订过程中严格贯彻签字和盖公章同时存在才能生效的原则，且特别提醒印章的适用范围，注明只有签字不发生效力，这样才有助于降低公司内部管理的风险。