

## 浙建集团陈桁一行赴集团三墩基地调研指导工作

本报讯 11月14日,浙建集团总经理、党委副书记陈桁,投资与成本合约部经理毛红卫,党政办公室副主任洪林平一行赴集团三墩基地,对集团所属第一分公司、第四分公司、建筑装饰幕墙分公司、设备安装分公司、地基基础分公司、钢结构分公司、材料设备分公司等七家分公司进行调研,并召开专题会,详细了解各分公司关于贯彻落实浙建集团决策部署实施情况及当前存在的困难和问题。集团副总经理、总经济师周伟东,办公室有关人员陪同参会。

座谈会上,陈桁对集团今年以来所取得的发展和成绩予以肯定,通过听取汇报深入了解分公司的项目模式、财务管理、成本管理、整改进度、指标完成率等情况。他指出,一建集团上下心往一处想,劲往一处使,拧成一股绳,在改革转型之路上思路清晰,方向路径明确,党建工作扎实,经营绩效明显,安全质量过硬,切实为浙建集团扛起高质量发展大旗,牢固支撑集团改革发展和稳定的大局。

陈桁强调,集团各级联系人既要深入了解各分公司的诉求和需要,梳理归纳各



项工作,又要及时反馈调研结果,推动管理提升。在下步工作中,对重难点问题,要排除万难,想尽一切办法,明确责任人和时间节点,确保完成年度目标。他要求:一要配合做好浙建集团整体上市的各项工

作。结合浙建集团整体上市的工作要求和浙建集团三年一期的审计要求,全力以赴,上下齐心,责任到人,部门联动,做好年底的资金安排工作。二要围绕问题短板促进管理提升。找出管理漏洞,明确对应的措施,提升管理水平,善于运用财务数据辅助生产经营工作,查漏补缺,总结经验,提高企业竞争力。三要做到“两个一、两个二、两个三”,强化并健全项目管理体系。

系。即以成本管控为一个核心,以项目全过程为一条主线;做好合同签订和施工组织设计方案两份文件,做好企业法人和项目两个层面管理;做好项目策划书、目标责任书、项目实施策划书等三份资料,做好项目重要节点周报、项目经理月报、季报三份报告。四要围绕合规性做好三方面内容。按照行业监管部门要求确保企业行为合规,做好三流合一和保证金管理,把控源头风险。五要加强自身能力建设。在自身变革过程中开放思维,实事求是,树立正面导向,确保各项管理机制与措施到位,堵住隐形漏洞,打造自营队伍,增强激励机制,发挥分公司和项目两级管理主观能动性,实现人力资源的集约管理。

期间,集团三墩基地七家分公司经理、书记分别围绕组织架构、生产经营指标、党建工作、内控建设、项目管理、人才队伍、职工薪酬等方面汇报工作。

各分公司领导班子成员、财务条线、合约条线负责人参加调研。

(王巴元)

新闻现场

## 浙建集团大调研大走访 谱写管理服务新篇章

连日来,浙建集团坚持问题导向和目标需求导向,从转型变革发展的关键问题出发,深入基层一线,集中开展大走访大调研活动,全面深入了解基层单位实际情况,指导分子公司积极查找自身存在问题并加以整改优化,助力企业转型升级、实现追赶超越。

### 强化全员绩效考核 推动内部管理提升

11月16日上午,浙建集团总经理助理常德强与杭州久盛企业管理咨询有限公司专家到集团总部开展绩效考核管理调研,切实加强浙建集团子公司全员绩效考核管理工作。集团总经理、党委副书记俞宏参加并作表态发言。

调研中,常德强着重检查目标分解、绩效考核执行、经营管理层绩效工资预发比例等情况,详细剖析集团绩效考核的现状和存在的问题,强调各子公司要充分发挥绩效考核的导向和激励约束作用,加大工作督导力度,提升企业绩效管理工作的水平。他指出,一建集团要结合共性问题 and 特殊实情,积极开展专项调研,强化考核结果执行与运用,制定方案抓好督导整改,完善绩效考核管理体系,促进集团高质量发展。

俞宏表示,在下步工作中集团将根据浙建集团的要求,以业绩为导向,重点围绕目标分解、绩效考核执行等问题整改落实,改进集团所属分(子)公司绩效考核管理工作,保障集团年度目标顺利完成。同时,他还就浙建集团《绩效考核管理办法》、KPI考核表和单项考核表等内容,在净利润达成系数、年薪基数、基本月薪月度发放

度、风险押金等方面提出了多项改进措施。

期间,集团领导班子成员姜文、周伟东、张国政等分别围绕绩效薪酬考核管理现状、问题和意见建议等方面进行专题发言,对现行的绩效考核管理体系提出宝贵建议。

### 发挥信息化引领 构建大数据企业

11月15日上午,浙建集团技术中心特邀德勤咨询公司鞠敏等专家人员,赴集团开展信息化指导及调研工作。集团党委书记、董事长崔峻,总经理、党委副书记俞宏,党委副书记、纪委书记吴俊及其他领导班子成员姜文、杨震伟、周伟东、张国政、沈张元等出席会议。

本次调研就信息化系统软件使用中遇到的具体问题与专家一行进行了深入的交流和探讨,对涉及到的问题提出了具体优化和解决建议,并对接下来构建大数据信息化建设的各项工作配合衔接及进度进行了明确和安排。

会上,崔峻对浙建集团专家一行的到来表示欢迎,感谢其对集团信息化建设的指导和帮助。他指出,2018年是集团信息化“建设”与“探索”并举之年。加快信息化建设是集团实现转型升级、高质量发展的需要。在探索与实践,集团要及时跟上浙建集团的步伐,充分运用互联网、大数据和人工智能技术,更好地发挥信息化驱动和引领作用。他要求:一要逐步推进,严格按照制度制定相关表单,尽早掌握信息化建设主动权;二要分清主次,积极做好数据库建设,提升信息化保障能力;三要规范流程,按照分层分级

的原则,提高集团决策运营的效率。

期间,集团各条线分管领导结合实际,对信息化问题分别作主题发言。俞宏围绕信息化建设管理中涉及的问题、后期技术支持等方面作补充要求。吴俊就信息化对人力资源管理过程中的相关问题提出意见;周伟东对信息化在项目成本核算中的问题做了发言。

### 稳步夯实经营业务 拓展优化实业运营

11月19日上午,浙建集团经营管理部经理陈悦、海外部总经理王鹏翀一行赴一建本部,围绕集团海外事业发展开展座谈交流会。集团副总经理、党委委员姜文接待并出席会议。

会上,王鹏翀传达了沈董提出浙建集团冲击ENR排名75位的重要指示,并就下一步推动海外事业做优做强作工作部署。他要求:一是优选区域,锁定一二级市场;二是自主经营,稳步扎根市场;三是以人为本,积极自主培育海外项目队伍。

姜文在发言中表示,一建将积极考虑政治、全球局势、能源等多方面因素影响,在市场布局和人才队伍建设上加大推进力度,并希望与浙建海外部继续开展合作交流,顺应行业变革潮流,推动形成合作共赢、共同发展的局面。

会议期间,全体参会人员就《浙江省建设投资集团股份有限公司境外经营管理办法(初稿)》开展交流讨论。

浙建集团经营管理部、海外部,集团市场营销部及所属城建分公司相关负责人参会。(徐舟 刘阳 蔡鹏 刘汉秦)

## 集团再次中标 向“全年红”发力

本报讯 11月19日,集团中标兰溪市聚业建设开发有限公司云水居(枣树村南侧地块)等三个安置房建设项目II标段、III标段,合同造价7.5亿元。11月26日,集团安徽分公司成功中标合肥技师学院主教学楼(大学生活动中心及体育看台2标段)项目,中标价2.12亿。

据悉,云水居项目位于兰溪市云山街道。本项目II标段总建筑面积为81431平方米,工期为630日历天。III标段建筑面积为175772平方米,工期为660日历天。

合肥技师学院位于合肥市新站区职教城关井路以南、烈山路以西交叉口,总建筑面积为68632.17㎡,工期为530日历天。

此次中标,为集团深挖市场,全力冲刺“全年红”进一步夯实基础。下一步,集团将以科学的规划推进转型发展,以务实高效的作风积极对接业主方完成合同签订等相关工作,坚持攻坚克难、一抓到底,贴近基层、强化服务,确保项目顺利进行,实现平安创建目标。

(方婷 张越茜) 喜事临门



云水居项目效果图

在追求精品的道路上,一建永不止步。日前,2018年度浙江省钢结构优质工程“金刚奖”和2018年度浙江省优秀安装质量奖评选结果相继出炉,集团浙一医院余杭院区项目、浙江国贸商业金融总部项目建安工程和厦航杭州基地项目B地块(一期)摘获2018年度浙江省钢结构优质工程“金刚奖”,集团互联网安防产业基地I标段机电安装工程、科研综合大楼机电安装工程、杭政储出[2007]82号地块商业金融用房项目机电安装工程喜获2018年度浙江省优秀安装质量奖。

近年来,集团始终认真贯彻落实党和国家的各项方针、政策,狠抓安装工程质量,争创精品工程,以品牌工程树信誉、争市场,以全面的专业知识、贴心的精细服务、优质的信誉口碑受到了社会公众的广泛认可和支持。

项目开工伊始,在集团技术条线人员的指导下,项目部秉承“打造精品工程·塑造企业形象”的宗旨,组织人员成立QC小组,定期组织开展QC小组研讨、技术创新、设立现场验收样板区等活动,创新质量控制,形成多项成果,有力保障了工程的整体质量。

集团副总经理、党委委员杨震伟感谢评审专家一行的认可和指导,他介绍说,“这几项工程起点高、标准高,是集团建设的大型公共建筑,是城市风格和时代特征的重要体现,也是集中展示集团建筑施工技术实力和对外交流的一个重要窗口”,并希望集团所属项目部将以获奖工程为榜样,以优质工程为样板,精心组织、严格管理、保证质量,稳步推进工程进度,力求将工程建设打造成为全国一流的精品工程、亮点工程。

(徐舟 卢遥)

榜上有名



# 响鼓还需重锤敲 集团全面深入开展从严治党风控制度执行检查



本报讯 近日,集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,抓紧抓实全面从严治党,大力推进清廉建设,集团党委书记、董事长崔峻,总经理、党委副书记俞宏,党委副书记、纪委书记吴俊,副总经理、总经济师周伟东,总会计师、党委委员张国政,工会主席、监事会主席沈张元分别带领检查小组,兵分多路奔赴集团所属各分子公司,全面深入地开展了大排查,敲响了从严治党风控制度执行的重锤。

各检查组按照条线分类重点,坚持问题导向,以“查准、查深、查清、查透”为原则,直奔主题,“找茬挑刺”,毫不留情,问题一针见血,建议直指要害。目前,已对所有分子公司在市场经营、合约核算、专业分包、生产管理、办公室、党群纪检人力、财务资金审计等七大方面共44类、具体153项工作的开展情况进行排查和评估。本次检

查共发现问题987项,经监督整改,现已整改问题562项,后续集团将持续进行再排查再评估,不断强化廉洁风险防控,加大从源头上预防和治理腐败工作力度,优化集团廉洁风险点防控管理工作。

10月30日,崔峻带队赴湖北分公司,开展为期两天的检查工作,并根据检查结果分析分公司当前存在的问题与不足,要求把廉洁风险防控管理工作和集团经营管理、营销业务有机结合起来,逐步构建起一套前期预防、中期监控、后期处置的整套廉洁风险防控体系。他指出,分公司要充分认识此次检查及检查问题整改的重要性,及时落实狠抓整改工作,并要求整改规范到位,配齐关键岗位人员,加强制度学习,重视项目党建工作,加强经营风险把控,从而织密织牢责任网,打造新格局。

10月23日上午,俞宏带队前往深圳分

公司开展贯彻落实全面从严治党暨风控制度执行综合检查,对深圳分公司近期在自查自改工作中的进展情况表示肯定,并鼓励分公司在新形势下以做好党风廉政建设为工作抓手,助力集团从严治党纵深发展,突出重点,构建有效机制,确保全面从严治党和风控制度执行落实到位。

11月6日-7日,吴俊带队前往安徽分公司开展综合检查工作,积极贯彻落实全面从严治党,落实主体责任,强化监督责任,增强内部风险管控,提升企业风控能力。通过听取专题汇报、查阅台账、人员谈话、反馈交流详细了解分公司各项工作的开展情况,吴俊对分公司在迎检自查整改中所作出的努力表示肯定。他强调,分公司要以党风廉政建设为抓手,继续保持战绩,扎实推进“人才”“品牌”“风控”三大攻坚战,创新工作机制,夯实基础管理,强化基层基础,推进能力建设。

11月6日-9日,周伟东、张国政、沈张元陆续带队前往上海分公司、宁波分公司、四川分公司开展综合检查工作,并对检查分公司各条线相应工作进行统一部署,指定分公司各部门负责人与检查组各条线人员具体对接、落实检查工作。

在新形势下,集团观大势、谋全局、干实事,通过总结归纳,及时查漏补缺,要求各分子公司提高政治站位,严格对照检查反馈的问题,全面梳理业务流程和制度,深刻剖析,举一反三,深入查找存在问题的根源,找准解决问题的办法,不断巩固和扩大整改成果,让整改促进集团管理规范化,提高领导班子凝聚力、战斗力、创造力,推动集团高质量发展。

(徐舟 洪凯文 李洁 于俊勇)



本报讯 11月5日,集团技术质量部组织以“重视研发投入·规范组织管理”为主题的研发费用税前加计扣除培训讲座。通过鼓励引导企业自主创新,解读政策内容并能正确在实践中运用,有效降低集团所得税税负,为加大研发投入提供动力。

此次培训邀请了浙江省建筑业技术创新协会副会长兼秘书长朱国锋教授授课。集团副总经理、党委委员、总工程师杨震伟,技术质量以及财务条线共计40余人参加培训。

会上,杨震伟强调了此次培训的重要性,并高度评价朱国锋的授课内容和形式,摸排2018年研发项目加计扣除试点工作,2019年度的研发项目加计扣除工作计划,并部署集团下一步推进研发费用税前加计扣除工作。他指出,作为建筑业企业,集团必须依托工程开展研发项目,有效进行科技创新活动,从而减轻企业税负。集团将通过多种方式加快推进产业结构调整,加快步伐扩大资产规模,提升经济效益和管理水平,从而提高集团核心竞争力。

朱国锋围绕“研发费用税前加计扣除政策解读”和“研发费后补助等优惠政策解读”两方面,结合案例并举例计算,生动讲解了研发费用税前加计扣除政策说明。他指出,习近平在2018年11月1日主持召开的企业座谈会上强调加计扣除是减轻企业税费的有效措施,在当前落实六个方面政策中首个就是减轻企业税费负担。

期间,参训人员纷纷表示,通过学习理解加深认识后,在日后工作中能够用好用足研发费加计扣除等税收优惠政策,加快完善研发核算体系,合理控制集团税收优惠风险。

## 重视研发投入 规范组织管理 集团开展研发费用税前加计扣除培训讲座

# 浙建集团第二届建设工程 BIM 大赛圆满落幕

### 应佳航等6名选手在操作技能比武中喜获佳奖

本报讯 11月22日-23日,在浙建集团举办的万人技术大比武暨浙建集团第二届建设工程BIM大赛中,集团浙江大学医学院附属医院余杭院区项目获综合应用组三等奖,武义县城区下王宅鸣阳区块安置房建设工程获单项应用组三等奖,杭政工出[2017]11号地块工业厂房(标准厂房)项目获单项应用组优秀成果奖。在操作技能比武中,应佳航获二等奖,沈利斌、王崇伟获三等奖,申屠煜斌、陈冬焯、赵志伟获优秀奖。

作为集团重点重大项目,浙江大学医学院附属医院余杭院区自开工以来,一直积极运用BIM技术指导现场施工。通过BIM辅助图纸会审,及时发现并有效解决土建、钢结构、机电等不同相关专业冲突问题147处;通过图纸平台化管理,将图上传至BIM平台,手机移动端可以随时从云端获取图纸;利用BIM合理进行场地布置,使红线内的面积达到利益最大化;利用BIM技术指导砌体工程、机电安装工程、钢结构工程,解决设计阶



段图纸描述不清、预留孔洞及预埋件位置不正确等问题。

BIM技术的应用在建筑工程的设计和施工阶段都有着重要的意义。在项目设计阶段,BIM技术可以使各专业配合更加

紧密,提高设计效率和质量;在施工阶段,可以提前发现项目施工中的问题,有效控制施工进度、施工质量,强化安全管理。未来,BIM技术将在成为建筑工程中一个不可或缺的一环。

(卢逸)

# 集团新昌双彩乡小城镇环境综合整治迎来“省考”



本报讯 11月29日,历经一年多的克难攻坚,第三分公司承建的新昌县双彩乡小城镇环境综合整治工程正式迎来省级考核验收。通过实地检查、查阅台账、座谈听取汇报等形式,考核组一行对双彩乡的整

治成效给予高认可和评价。

考核组一行一下车便直奔新建的茶叶市场综合楼、老街、停车场、公园、背街小巷等地,实地查看立面、市政改造情况,深入考核小城镇环境综合整治成效。考核组一

行认为,新昌县坚持践行“以人为本,以人民为中心”发展理念,通过整治,双彩乡整体形象有了脱胎换骨的变化,有力地推动了新昌小城镇整治向纵深发展。

双彩乡综合整治项目主要包括新建综合楼市场、建筑立面改造、市政道路改造、景观绿化改造及强弱电上改下提升等五个方面内容。开工以来,分公司、项目部紧紧围绕“一加强、三整治”工作要求,按照双彩乡“一村一特色”、“一路一景观”整治规划,以环境卫生、城镇秩序、乡容镇貌整治为重点,全面实施小城镇环境综合整治行动,积极沟通协调,选树示范典型,打造特色亮点,提炼山乡风韵,从严从实改造,着力打造品质,有力提升了双彩乡环境综合整治工作水平。

另讯,12月6日,浙江省城乡环境整治工作领导小组小城镇环境综合整治办公室发文,确认新昌县双彩乡考核达标,并予以通报。

(赵旦波)

# 集团全面开展专项审计 防范资金信用风险

本报讯 日前,集团根据省国资委关于开展省属企业2018年度省属企业资金信用专项审计工作的部署,积极落实浙建集团“维护国有资本安全·防范重大风险”的工作要求,全面开展专项审计,加强内集团部管理,完善资金信用监督管理体系,提高集团经费使用效能,圆满完成了审计资料的初始交底工作。

本次专项审计,由集团资金运营部牵头组织,特邀天职国际会计师事务所为集团的审计事务所,与财务资产部、办公室、合约核算等部门合力展开工作。审计工作自2018年10月起,为期1个月;审计期间为2017年1月至2018年6月。

审计组于10月18日进场,从企业资金信用管理的规范性、安全性、有效性和效益性等方面入手,对集团相关制度建设和运行情况进行控制测试,特别是在财务报表、资金账目、原始凭证等内容上进行实质性审计,全面排查各级公司的资金信用管理和企业债务风险及重点隐患情况,规范企业资金信用秩序,为后续企业资产负债率控制约束做基础数据准备。

据悉,审计组在正式审计前召开了专题会议,明确了此次专项审计的重点、时间、对象等相关要求。各审计小组明确工作任务、无缝对接、融洽配合,确保集团审计工作及时、顺利地顺利完成。

(资金运营部)



## 姜文赴集团文成县城中村项目调研推进“项目长”制和“支部建在项目上”工作

本报讯 11月29日下午,集团副总经理、党委委员姜文赴集团文成县樟台村城中村改造项目,协同文成县大岙城市新区管委会主任夏文科一行实地踏勘项目部,调研推进“项目长”制和“支部建在项目上”工作。集团市场经营部经理王爱萍,钢结构分公司经理卢凯陪同调研。

目前,集团樟台村城中村改造项目各项前期工作已完成,土方及桩基础等工作已进入尾声,地下室也在有序地施工中。调研中,夏文科、姜文一行听取了项目执行经理

毛如锋的工作汇报,对项目部的工作给予充分肯定,并希望分公司及项目部能继续发挥国企品牌在文成新区建设中的带头作用,保质保量完成该项目的建设任务。

座谈会上,姜文作为该项目的项目长,仔细询问工程前期准备、施工进度及重点难点等事宜。他要求:一是项目部全体管理人员要时刻警惕,抓好工程质量与安全管理,认真遵守并落实安全生产责任制;二是项目负责人要切实做好施工安全防护及施工人员安全教育培训工作,提高安全意识,

确保安全生产“零事故”。

期间,姜文还就推进“项目长”制和落实“支部建在项目上”工作强调,分公司上下要认真贯彻落实11月21日浙建集团项目长、项目党支部书记工作交流视频会议精神,要求项目临时党支部及管理人员,要通过“三会一课”、“主题党日”等形式,把项目党建与生产经营有机融合,以扎实的基层党建工作促进项目部各项工作规范有序运行。

(钢结构分公司)

## 安徽分公司圆满完成新一届党支部换届选举工作

本报讯 11月7日,安徽分公司圆满完成新一届党支部换届选举工作。集团党委副书记、纪委书记吴俊出席换届选举大会并讲话,纪检监察部主任于俊勇参加,分公司党支部书记甘恢胤主持会议。

会上,吴俊对选举产生的新一届支部委员会表示祝贺,并提出下一步工作希望。他要求:一要认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神,充分发挥党支部战斗堡垒和思想引领作用。二要紧扣分公司发展使命,以党风廉政建设为抓手,扎实推进“人才、品牌、风控”三大攻坚战。三要发挥党员先锋模范带头作用,牢固树立“四个意识”,为推动集团高质量发展聚能。

期间,还宣读了集团党委对分公司党支部换届选举的批复,听取上一届党支部工作报告。

(李洁)

## 同在蓝天下 携手为公益

### 浦江项目党支部出资购置冲锋舟助力蓝天救援队



本报讯 “一般冲锋舟需要上万元,往住队员们七拼八凑才能购置成一艘,一建浦江党支部的友情助力,便于日后水面安全巡逻和垃圾清理。”11月27日,在集团浦江EPC项宅项目部举行的捐赠仪式上,蓝天救援志愿者暗下决心要为美丽浦江保驾护航,共创美好浦江。

日前,集团第一分公司浦江项目党支部书记刘峰等8名党员职工共同出资,向当地蓝天救援队捐赠了一艘长7.8米,宽1.8米,可乘载10余人的冲锋舟,为水上救援行动提供有力保障。

蓝天救援队是以志愿服务为原则的中国民间专业、独立的纯公益紧急救援机

构,自2007年成立以来,积极参与国内所有大型灾害的救援工作,每年救援案例超过1000起。捐赠仪式上,浦江救援队指导员赵耿耿就与浦江项目党支部的多次成功合作给予高度评价,并认为浦江项目党支部也已成为当地社会公益救援的一支重要队伍。刘峰在发言中表示,作为大型国企的一支基层党支部队伍,项目部党员干部职工将一如既往地参与各类社会公益事业,积极承担社会责任,以实际行动为浦江公益事业贡献力量。

据了解,项宅项目部党员盛兴有是浦江蓝天救援队的一名成员,他已经随队多次参与了深山搜救失联老人等紧急救援任务。他说,外界救援队伍到达现场时间越快,基础救援装备齐全,就可以大大提高救援成功率,也有助于增强本地的救援能力。

“像盛兴有这样的党员先锋充分发挥模范表率作用,项目党支部积极号召全体党员干部职工定期参与公益爱心行动。”集团第一分公司党总支书记、工会主席孙森龙介绍到,浦江党支部在过去的日子里,已经联合浦江蓝天救援队,多次参加当地爱心公益献血、高考护学队、清理街道垃圾、社区爱心服务等公益活动,在当地受到了浦江日报、浦江电视台等媒体的广泛关注和一致好评。

(第一分公司浦江项目党支部)

## 浙江国资国企庆祝改革开放40周年诗歌朗诵会在杭州举行

本报讯 11月15日下午,由省国资委主办,物产中大集团、省海港集团承办的“时代赞歌”浙江国资国企庆祝改革开放40周年诗歌朗诵会在浙江音乐学院举行。

展演以红船精神为主线,以讴歌改革开放伟大进程为内容,区分“创·纪元、赞·岁月、跃·时代”三个篇章,以诗歌朗诵、音视频画面等艺术形式,表达了浙江国资国企人无比激动和自豪的心情。整场演出徜徉在红色的海洋中,沉浸在庆祝的喜悦里。集团湖北分公司员工洪凯文应邀参演的诗伴舞作品《弄潮儿》将声情并茂的朗诵和铿锵有力的舞蹈融为一体,结合多媒体手段,动感十足,富于变化,张扬青春活力,一展浙建风采。

省国资委领导班子及委机关全体人员,省属企业领导班子及党群部门负责人,中央所属在浙企业、各市国资委分管领导及党群部门负责人,企业员工代表1000余人观摩了诗歌朗诵会。省直机关工委王义副书记、省委宣传部文化事业处董富全副处长应邀参加。

(湖北分公司)

## 主题党日活动

改革开放40周年之际,习近平总书记强调,坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之。充分发挥党的独特优势,坚持党建引领企业改革发展方向,全面融入基层项目党组织,深入推进党的建设伟大工程,奋力开创集团高质量发展新局面。



### 深圳分公司党支部:回顾40年崛起 学习改革开放宝贵精神

11月19日,深圳分公司党支部组织19名党员职工,前往我国首家“改革开放”博物馆——蛇口数字化博物馆,共同回顾中国改革开放40年崛起之路,学习改革开放的宝贵精神。

博物馆内,大家按照馆内“潮”“创”“开”“闯”“势”的设计主线,依次参观了多个主题展厅,了解蛇口数十年的发展历史。在党的领导下,蛇口顺利地进行了系列跨时代、全方位、多层面的改革试验和创新发展举措。参观中,大家不仅对当地的文化历史有所了解,更是深刻领会学习先辈们敢于创新、不畏艰苦、顽强拼搏的开拓精神,增强了爱国主义情怀。

分公司党支部副书记、经理黄哲峰表示:希望分公司以开展此类活动为契机,切实加强党支部建设,提高基层党组织凝聚力,将敢为天下先,勇于开拓的精神运用到工作中,更好地服

务分公司高质量的发展。(陈秀霞)

### 浦江项目党支部:强根铸魂 打造风清气正党员队伍

近日,集团浦江项宅集聚区项目部和浦江珠红项目党支部分别组织全体党员干部职工,前往浦江塘波和郑义门廉政教育基地,开展“廉洁从业·严守党纪”廉政教育主题党日活动,增强党员干部职工党性意识,促进支部建设,打造一支风清气正的党员队伍。

跟着讲解员的脚步,大家近距离参观廉政教育基地的陈列室,认真聆听廉政典型事例的讲解,深入了解“以德正心、以礼修身、以法齐家、以义济世”的儒学伦理,用心领悟“郑义门”家规中蕴含的中华民族优

秀文化内涵。在塘波,大家听着讲解员讲述着《江东革命史》,学习领会中共江东县工委、江东县政府成立的重要历史意义和历史使命,缅怀革命先烈,重温昔日革命历程,深入感悟抗日、解放战争波澜壮阔的革命历史。

“墙上粘着的一个个廉政故事,让我们深受廉政文化的洗礼,促使大家将党的纪律内化于心、外化于行,不断提高党性修养,筑牢拒腐廉洁思想防线。”大家在红色廉政故事展厅里,对革命先辈们不畏艰苦的作风,清正廉洁的品德,不禁肃然起敬、深受感动。

期间,还集中开展学习会,认真领悟《中国共产党廉洁自律准则》,会议要求党员干部职工自觉遵守党内政治生活准则和廉洁自律准则。

(张亚峰 刘浩)



【基地名片】“郑义门”又称“江南第一家”,是浙江全省首批十个廉政文化教育基地之一,也是饮誉中外的承传古代家族文化的重要遗址。塘波村塘波村位于浦江西部,是解放战争时期中共江东县委、县政府的诞生之地,现为市级廉政文化教育基地、市级爱国主义教育基地、县级文物保护单位。

### 加速器三期项目党支部:党建联建 确保党旗高扬在项目

近日,杭州经济开发区城管办党支部一行,前往集团加速器三期项目党支部,参观支部党建成果,学习借鉴基层党建工作的好思路、好做法、好经验,提升基层党建工作整体水平。支部书记程江锋、副书记殷直义及项目部相关人员陪同接待。

在项目部人员的带领下,城管办党务工作者一行实地参观红色温馨小屋、党建文化走廊、党团活动展厅等地,了解支部党建工作的整体情况,并现场观摩支部党建工作制度化、规范化建设成果。项目部围绕“建立党员先锋岗”“制定党员栋号长”“成立民工宿舍责任长”“EPC项目团队培养”“落实党内教育”等五方面突出亮点,交流了以党建保安全、促生产、抓质量、育人才、筑和谐等工作开展情况。

参观人员对加速器三期党支部浓厚的党建文化氛围给予充分肯定,认为项目部以党建促发展,打造一个党员一面旗帜,一个支部一个堡垒的做法值得借鉴。

(方泽良)





【最美一建人】

## 欧明振：园林班的好班长

“欧工又来不及过来吃饭了”不知是谁又习惯性的提了一句。是啊，不知什么时候开始，我们都习以为常了，这个“酷爱”加班的男人，这个晚上回来累了喜欢提上满满一桶热水一边泡脚，一边喝上那么一小口的人，这个看上去瘦瘦弱弱却经得起风吹雨打，搬树运土不在话下，刨坑下苗都有浑身使不尽力气的人；这个总是满身泥泞回来但是异常喜欢捣腾自己喜欢干净的人。这个人就是欧工，本名欧明振，是我们“美丽新昌”小城镇环境综合整治工程梅渚镇项目的园林班班组长。

他，一个刚三十出头就拥有丰富施工经验的老施工员。从杭州国大改造项目的现场混凝土工人做起，由于自身肯学肯做，不久便成为了该项目的混凝土班班组长，只要有他在场，晚上项目施工员的值班生活就变得轻松惬意许多。也因为他的能干，紧接着便进入了雅虎泉山庄项目，作为

别墅区的现场施工管理人员。在G20峰会工程项目工期紧、任务重情况下，他保质保量地完成了施工任务，甚至有在冰天雪地环境中带头跳入寒冷刺骨的水中用沙袋堵住裂缝渗漏的感人举动。

2017年他跟随集团转战新昌小城镇环境综合整治，成为了其中澄潭镇和梅渚镇项目的园林班班组长。我们所见的，就是哪里忙了，哪边抢工期了，欧工的身影就在哪里。从观砌放样，到开挖回土，硬化铺装，再到运树种苗，摆设安放，甚至到最后的修剪养护，他都是烂熟于胸，手到擒来。他曾开玩笑地说过，这条路每个花坛距离多少米，每个花坛里有几株苗，他都一清二楚。在熟练施工管理的同时，他与当地百姓搞好关系也是一把好手。他说过，“毕竟在人家家门口干活，抬头不见低头见的，多说几句好话，往往抵得过半天的苦干，俗话说的好，伸手不打笑脸人嘛！”这句

话后来我们一度奉为经典。

最让我们感动敬佩的是，欧工原本家住台州临海，离我们项目其实也就百来公里路程。但是在今年下半年这段抢工期的时间里，为了完成施工任务，负起责任不出错，他大概有三个多月没有回家，而去年他刚做了爸爸。虽然他白天工作时从来不说，但每当夜晚，深深的思念只能寄托在短短的几个电话和那几分钟的视频上。电话里，他总是对着儿子和爱人说：“乖，等爸爸这段时间忙完，就回去看你们，回去带你们去吃好吃的！”过几天，对着爱人的埋怨和儿子的哭闹，他只能无奈地重复这句话安慰他们。

这就是欧工，一个既简单踏实又认真负责的一线工人，一个值得我们去学习敬仰的小前辈，是咱们项目园林班班组长的好班长！

（钱聪） 一线采风



职工风采

## 浙建集团2018年职工羽毛球、乒乓球比赛顺利举行

一建集团获团体赛第二名 李伟平获乒乓球赛男子组第一名



本报讯 11月10日，由集团参与承办的浙建集团2018年职工羽毛球、乒乓球比赛在江干区体育全民健身中心正式鸣锣开

赛，来自浙建集团16支代表队共61名选手参加比赛，浙建集团党委副书记、工会主席陈光锋出席开幕式并致辞。

赛场上，换上运动装的职工们，成了活力四射的运动员，尽显风采，奋力拼搏，他们不甘落后，纷纷使出浑身解数，将高远球、扣杀、劈杀、吊球等各路球技展现得淋漓尽致，现场气氛始终“居高不下”；赛场旁，啦啦队员们欢呼喝彩，倾情助威，整场比赛高潮迭起，精彩纷呈。

比赛设男单、女单和混双三个项目，分为羽毛球个人赛、团体赛，乒乓球个人赛、团体赛，采用了小组循环赛和淘汰赛相结

合的赛制，每个项目取前六名。经过几番激烈角逐，一建集团获团体赛第二名，材设分公司李伟平获乒乓球赛男子组第一名。

“此次比赛，展示了一建职工健康向上的精神风貌，既丰富了职工文体生活，又培养了员工的团队合作意识，对促进集团健康发展起到积极作用。”乒乓球男单第一名获得者李伟平开心地说。在浙建集团的带领下，集团将不定期组织有文体爱好及专长的职工集中学习、培训交流，并鼓励大家将比赛精神融入到工作中，为大家提供交流切磋技艺的平台，通过开展多样化的文体活动，提升职工文体技能，增强集团的向心力和凝聚力。（本报编辑部）

### 一建工匠

## 全方位铸就技能人才队伍新格局

一直以来，集团将“一建大业·人才为本”作为人才工作的方针，集团党委、工会高度重视技能人才队伍建设，不仅积极参与技术质量各工种技术比武，而且鼓励所属分（子）公司广泛开展岗位练兵、举办安全、技能等培训活动，不断提升集团各工种从业人员的综合素质和职业技能水平，切实保障施工质量和安全，使集团下一步在项目综合管理上有了明确的抓手和目标，完善施工管理、提升技术和优化质量，从而推动集团高质量发展。

### 集团在中国房建“浙建杯”职业技能全国决赛中荣获佳绩

11月2日，由中国建设劳动学会、中国就业培训技术指导中心主办的2018年中国技能大赛—全国住房城乡建设行业“浙建杯”职业技能大赛全国决赛在浙江建设技师学院圆满落幕。集团在决赛中荣获佳绩。

在全国30支代表队的98名选手中，有53名选手来自浙建集团所属各分子公司，进入本次全国决赛。比赛设置了建筑类钢筋、防水两个工种，每个工种均设置了一、二、三等奖。集团荣获大赛集体项目“突出贡献奖”，黄武彬荣获职工组钢筋工决赛第6名，徐明钢荣获职工组钢筋工决赛第13名。获奖选手拿到证书后，纷纷暗下决心在今后的工作中将坚持“质量第一、安全第一”，为各类工程建设把好质量关，为集团建设精品工程贡献一份力量。

中国建设劳动学会会长、研究员鞠洪芬，浙建集团副总经理吴飞，浙江省机电集团科教办公室主任等出席并参加颁奖仪式。

### 集团成功举办架子工技能大比武

11月2日至3日，集团2018年技能大比武收官之战——架子工比武，在天台县福溪街道水南“城中村”改造二期PPP项目成功举办。集团工会主席、监事会主席沈张元、顾问郑大敏出席活动并颁奖。来自集团所属分子公司的13支代表队，



“浙建杯”钢筋工决赛集团获奖者 黄武彬、徐明钢



电气技能比武特写



架子工比武冠军组



“浙建杯”比武现场

共26名选手齐聚一堂，各显身手。

经过五个多小时的激烈角逐，第三分公司年仅20岁的冯江，32岁的贾礼兵组合以综合得分94.40分夺得第一名。第一分公司罗建波、项承印组合，熊林、何光勇组合位列第二、三名，第四分公司任行龙、朱玲华组合并列第三。

放样弹线、水平测量、竖立杆、架横杆、扣扣件、铺竹板……比武现场，选手们沉着应战，一系列动作娴熟而稳重展示了良好的业务技能和职业素养，一排排架子整齐划一陈列有序。

据悉，参加此次比武的选手中，最年轻的仅20岁，最年长的已经53岁，有8名选手是带班班长。参加比武一方面是为分公司争夺荣誉，另一方面也是实战检验技能水平，互动交流学习。

### 集团电气技能比武圆满结束

11月22日-23日，集团积极贯彻落实习近平总书记在党的十九大报告中提出的“关于培育‘工匠精神’相关论述”的探索和实践，由设备安装分公司组织开展的电气技能比武大赛，在浦江县城村一期工程“项宅集聚区”项目部顺利举行。

（徐舟 叶国胜 范继超）

本报讯 11月20日下午，由浙建集团党委主办，华中区域联合党委承办，集团湖北分公司参与筹备组织，以“责任为先，勇于担当，共创共享改革发展新机遇”为主题的道德讲堂第十讲在汉开讲。空军武汉老战士报告团团长、洪山区五老报告团团长毛兰成受邀参加活动并做主题报告。

此次道德讲堂共分述企业、唱歌曲、讲故事、谈体会、诵经典、做承诺等六个环节，在改革开放四十周年之际共话责任与担当的故事。在活动开始之前，76岁的毛兰成团长做了《履行责任担当，书写人生华章》的主题报告，毛团长用自己从一名空军士兵成长为大校的经历现身说法，从高远理想、高强意志、高超本领三个方面讲述了他对责任与担当的理解。一个半小时的报告，时而慷慨激昂、时而感人肺腑、时而诙谐幽默，赢得现场阵阵掌声。

道德讲堂在蓬勃大气的浙建集团企业宣传片中拉开帷幕，来自集团湖北分公司等7家单位的16名青年职工共同唱响了浙建集团司歌《热血浇灌时代经典》。在讲故事环节，来自集团湖北分公司的讲述者洪凯文声情并茂地叙述了张吉江、周岐虎、苏晓红三位道德模范的事迹。他们中，一个是集团“走出去”先进个人，以诚信开展经营工作的浙江二建中南公司总经理；一个是历经23年，从厨师成长为安全工程师的浙江建中南公司项目安全总监；一个是履行承诺，用20个月顺利建成世界女子网球公开赛场馆—光谷网球馆的浙江一建湖北分公司项目经理，三个不同职务、不同岗位的人，用“诚信”、“成长”、“承诺”体现了浙建人“走在前列、干在实处、勇立潮头”的责任与担当。现场观众深有体会，纷纷畅谈个人感受。

在朗诵经典中，大家一起接受传统文化的洗礼。在接受道德熏陶的同时，大家纷纷表示将在今后争做讲责任、勇担当的“浙建铁军”，以饱满的热情助推集团“走出去”，谱写改革发展新篇章。

期间，主、分会场的参会领导还为现场参会人员送上了手绘明信片作为本场活动的吉祥物，本次道德讲堂在一片掌声中圆满落幕。

华中区域联合党委全体委员，浙江建工、浙江一建、浙江二建、浙江建材、浙江武林、浙江大成、浙江商贸物流等单位在汉分公司领导班子、职工代表共93人参加主会场活动，集团总部、各分（子）公司、学校的近600名员工在分会场通过视频连线参加活动。

（洪凯文）