

## 集团召开 2018 年工作会议暨二届五次职工代表大会

陈桁出席并作重要讲话  
表彰 2017 年度劳模先进 揭晓 2017 年度十件大事



本报讯 2 月 4 日至 5 日,集团 2018 年工作会议暨二届五次职工代表大会在杭州召开。会议学习传达了浙建集团年度工作会议精神,总结 2017 年工作,研究分析当前经济形势,部署 2018 年工作。浙建集团总经理、党委副书记陈桁出席会议并作重要讲话,集团党委书记、董事长崔峻作题为《贯彻新思想适应新形势展现新风貌夯实治理体系 推动企业高质量发展迈上新台阶》的讲话。总经理、党委副书记俞宏作题为《夯实管理基础 强化风险管控全力以赴推进集团 2018 年品质发展》的行政工作报告。浙建集团战略发展部总经理潘建琴、党政办公室副主任洪林平参加会议。集团

领导班子成员、中层领导人员、职工代表、先进代表等共 170 人参加会议。会议由集团党委副书记、纪委书记吴俊主持。

陈桁充分肯定了集团 2017 年在发展速度、发展效益和稳健经营等工作中取得的较好成绩,并对集团新年工作提出三方面要求:一要在提升企业效益和质量上下功夫,从企业盈利能力、运营能力、偿债能力、发展能力四个维度对集团发展进行评判,提升综合能力;二要在战略体系和商业模式上下功夫,抓住发展中存在的主要问题,建立标准化输出和服务体系,加强过程服务、监管和支撑,降低成本,增加效益;三要在风险防控能力上下功夫,要准确把握

风险源头,将合约的标准化与工艺流程相配套,找寻增强工作效率和加大管控制度之间的平衡点,全面梳理风险点并加以规范,推动集团 2018 年更高质量发展。

崔峻在讲话中主要围绕集团坚持党建引领、综合发展成绩、管理内控建设、品牌建设等四个方面对 2017 年工作进行总结,深入分析当前行业发展新变化,明确 2018 年集团发展的总体要求及七个方面重点工作:一是战略引领、创新强企,推动企业高质量发展;二是凝聚合力、振奋精神,做出党建工作新成绩;三是压实责任、强化监督,营造风清气正干事氛围;四是防微杜渐、长抓不懈,打赢风险管控攻坚战;五是

抓住核心、多措并举,打好人才强企攻坚战;六是文化强企、精准发力,打响品牌建设攻坚战;七是严肃纪律、转变作风,展现工作履职新风貌。

俞宏在行政工作报告中从六个方面对 2017 年工作进行了回顾总结,分析了企业运营管理中存在的不足,并作六大工作部署:一是着力加强经营体系建设,推动经营品质发展;二是着力增强技术领先意识,推动管理转型升级;三是着力防范控制各类风险,推动经济效益提升;四是着力加强企业品牌创建,提升企业整体形象;五是着力夯实人才队伍基础,推动核心竞争能力;六是着力推动企业文化建设,促进集团和谐发展。

集团工会以书面形式作题为《围绕中心充分履职以新思想引领工会工作新征程》的工作报告。大会审议并表决通过了工会工作报告和大会决议,审议并表决通过关于修订《浙江一建集团管理人员责任追究暂行办法》(修正案)。集团各分(子)公司负责人签订并提交了 2018 年经济管理责任书。

会上,集团隆重表彰了 2017 年度模范先进,其中突出贡献者 1 名、区域开拓之星 1 家、劳动模范 6 名、先进基层党组织 5 家、优秀共产党员 15 名、优秀管理者 17 名、优秀岗位能手 31 名。期间,会议还发布了“一建之路”2017 年度十件大事,并召开集团 2018 年度安委会(扩大)会议。(王巴元 徐舟)

新闻现场

### 杭州市党建「双强」示范点评选揭晓

#### 集团浙医一院项目获此殊荣

本报讯 近日,杭州市建委发文(杭建党委[2018]6号)表彰荣获 2017 年度市建设行业系统党建工作“双强”示范点的党组织。集团浙江大学医学院附属第一医院余杭院区项目联合党支部榜上有名,也是 23 个市级工地党建示范点中唯一一个“学习型、服务型、创新型”三型党支部。

2017 年以来,集团以党的十九大精神为引领,扎实开展杭州市党建工作“双强”示范点创建工作,以强化项目支部建设,提高工程管理和绩效水平,积极

打造项目党建品牌为目标,充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,带动全体管理人员在推进项目建设实践中建功立业,积极推动行业党建工作“双强”示范点建设。

浙医一院项目党支部,经现场评审、实地复核等环节,党建特色亮点突出,得到评委高度认可,成为杭州市建设行业党建工作的样板党建项目。

(党群工作部)

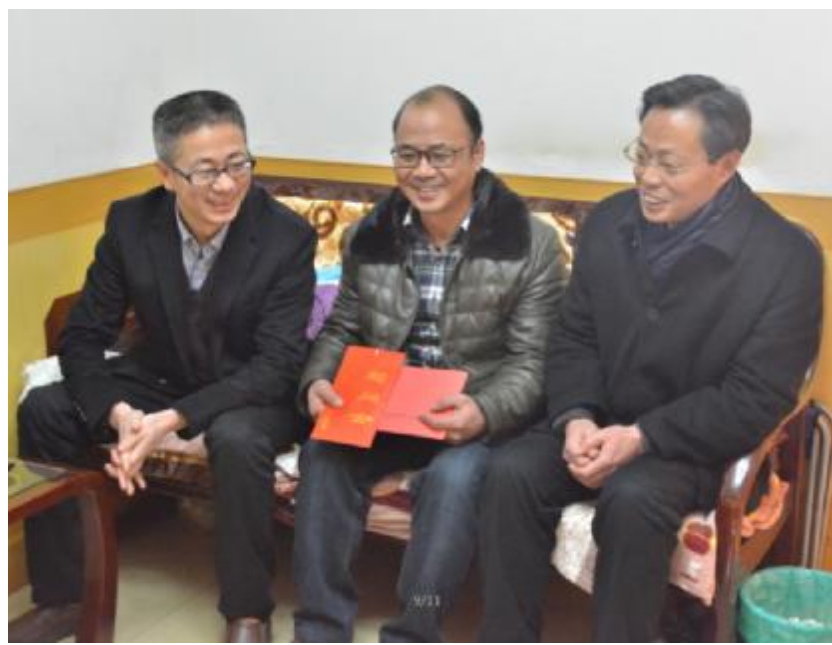
喜 事临门

### 省国资委副主任刘盛辉走访慰问集团困难党员

本报讯 2 月 12 日上午,省国资委副主任、党委委员刘盛辉到集团困难党员胡德洪家中亲切慰问,送上慰问品和慰问金,带来党的关怀和组织的温暖,并祝愿胡德洪一家新春快乐。浙建集团党委副书记、工会主席陈光锋,省国资委监事会工作处调研员李安民一同慰问。集团党委书记、董事长崔峻,党委副书记、纪委书记吴俊陪同。

刘盛辉详细询问了解胡德洪的家庭、工作和收入状况,当得知胡德洪的父辈都是浙江一建老职工,其本人又先后扎根服务于一系列重点重大项目的安全管理时,刘盛辉对此给予肯定和赞赏。刘盛辉表示,企业是职工温暖可靠的家园,党组织是党员同志坚强的后盾,希望胡德洪积极面对生活,勤于岗位工作,继续敬业奉献,进一步发挥党员先锋模范作用。

胡德洪系集团建筑装饰幕墙分公司党员职工,父母年迈需要专人照顾,妻子因病下岗在家,儿子仍在上大学,家庭经济来源都在他一人身上。(叶国胜)



### 新昌县委书记邵全卯一行到集团新昌项目调研指导

本报讯 近日,新昌县委书记邵全卯、副县长方维炯到集团新昌县小城镇环境综合整治项目澄潭镇、镜岭镇调研指导,进一步了解新昌小城镇环境综合整治进展情况,新昌县住房和城乡建设局局长金泽均、副局长张国良,澄潭镇党委书记吴亚峰、镇长陈军,镜岭镇镇长吕江,新昌县浙建投资管

理有限公司,集团新昌项目指挥部相关人员陪同调研。

邵全卯实地踏勘现场,听取乡镇负责人情况介绍,查看了整治前后的影像资料后,对目前的整改现状表示充分肯定。他指出,小城镇环境综合整治项目既是民生工程,也是推进全域旅游的重点工程。环境综合

整治不仅能及时改善人居环境,也是小城镇产业开发升级的引领之手。希望浙江一建集团发挥国企优势,在保障项目完成进度的前提下,进一步确保施工质量,同时发挥专业优势,协助各乡镇共同做好小城镇整治提升,争创优秀成绩,使当地百姓生活得更舒心、更美好。(党群工作部)

# 全力以赴推进企业高质量发展迈上新台阶

党委书记、董事长崔峻同志在集团2018年工作会议上的讲话(摘要)

**围绕今年工作的总体要求和主要指标,要重点抓好七方面工作:**

**一、战略引领、创新强企,推动企业高质量发展**

第一,配合浙建集团整体上市申报。第二,深入推进模式变革,坚定不移“走上去”。一要着力提升EPC、PPP项目竞争能力;二要着力提升实施建筑工业化项目能力;三要扩升企业资质,提升市场机遇供给能力。第三,深耕三大市场,全力以赴“走出去”。省内市场:要在自营项目品牌建设上发力,加强现有项目的周边辐射能力,要紧跟国家战略与投资导向,紧跟省委省政府的战略部署,关注国家重点投资领域,大力争取省内各市县的空白地带。2018年内要促成2个市县政府或管委会与浙建集团签订战略合作协议。已指定区域负责人的各市区县政府、管委会区域内政府邀请招标项目,确保不低于80%的承接率。两外市场:重新布局区域市场,派出团队建制“走出去”,新设省外分公司或办事处2个。第四,提升发展专业市场,毫不犹疑“走下去”。专业公司继续健全机构设置,提升专业性和服务能力,积极拓展集团内外两个市场。第五,启动绩效管理改革,保驾护航战略实施。一要明确个性化考核意义;二要明确个性化考核方式;三要明确考核内容。

**二、凝聚合力、振奋精神,做出党建工作新成绩**

第一,进一步学习贯彻党的十九大精神,弘扬红船精神。要通过专题学习、集中轮训、主题征文等活动,不断兴起学习宣传贯彻十九大精神的热潮。第二,进一步加强干部队伍建设。一是规范完善两级单位干部选拔任用程序;二是打破年轻干部成长隐性台阶;三是抓关爱管激励,动真碰硬推进干部“下”,畅通“庸者下”的渠道,落实中层精气神大体检工作;四是加强对分公司选人用人的延伸管理。第三,进一步推进基层党建工作。一是确保2018年6月底前实现在建项目党建工作全覆盖、无盲点;二是继续推动党建工作的标准化、规范化、制度化建设;三是打造一批党建工作阵地;四是深入实施党员人才工程,制定党员发展三

2018年集团工作的总体要求:深入学习贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,认真贯彻浙建集团工作会议精神,进一步落实“五个转”理念,牢牢把握高质量发展的总调,紧紧围绕浙建集团“1336”发展战略,聚焦“四个强企”核心内容,继续

年规划;五是全面实行《党组织书记履职尽责管理办法》和《党支部目标考核管理办法》。第四,进一步推动和谐企业建设。要坚持省级文明单位创建为引领,推动实施“十三五”企业文化发展规划,办好第八届职工文化节,全力做好“经典·家”建设文章,讲好一建故事,进一步提高员工价值认同感。

**三、压实责任、强化监督,营造风清气正干事氛围**

第一,压实“两个责任”,健全监督体系。集团党委要切实履行党风廉政建设责任制,各级党组织书记要把管党治党作为第一责任,认真贯彻上级党委的各项决策部署,严格执行“三重一大”集体决策制度,定期开展书记约谈工作。第二,坚持“三个聚焦”,强化责任担当。要聚焦重点环节、重要岗位、关键人员,要重新排查梳理岗位廉政风险;要聚焦新领域、新业务,及时跟进PPP项目、SPV公司、EPC工程等新模式;要聚焦一线,加强对区域公司、专业分包合作单位、项目部等的监督管控。第三,围绕中心工作,抓好四个重点。一要构建大监督格局;二要重视加强审计结果运用;三要开展对分公司、重点重大项目的巡察工作;四要弛而不息抓好正风肃纪。

**四、防微杜渐、长抓不懈,打赢风险管控攻坚战**

第一,以“五个到位”为先导,夯实组织管理。一是各级组织架构到位;二是关键岗位人员到位;三是布局新领域人员到位;四是项目管控到位。第二,以制度流程执行为纲要,落实基础工作;第三,以积极践行“五个转”为宗旨,防范经营风险。坚持主动经营、把握经营、自主经营,杜绝“摊大饼”式

实施“走上去、走出去、走下去”的发展方式,按照“全员经营、全员经济、全员人才”的发展要求,打好“重大风险防控、企业品牌建设、人才队伍建设”三场攻坚战,切实提高项目盈利水平,提升企业运行品质,全力以赴推动集团迈上高质量发展新台阶。

的规模扩张,坚持把握PPP项目“四优先”、“必入库”原则。第四,以零死亡零扣证为目标,规避安全风险。按照“二八法则”,对于困难项目导致的效益流失、社会信誉受损等问题提前控制,要解决好困难项目存在的核心问题、难题,进一步强化团队建设、激发团队活力。第五,以成本管控为主线,把控经济风险。第六,以零质量通病为目标,规避质量风险。第七,以财务管控为核心,促进规范运行。第八,以信息建设为手段,降低管理风险。

**五、抓住核心、多措并举,打好人才强企攻坚战**

第一,引擎驱动,为企业高质量发展提供支撑。第二,顶层设计,强化管理机制突出管理效能。一是坚持党管人才,落实领导责任;二是强化顶层设计,落实人才规划;三是保持人才队伍的动态平衡;四是建立两级领导联系人机制。第三,配套体系,统筹抓好各类人才队伍建设。一是做好关键岗位自管队伍的人才培育;二是抓好干部队伍、青年人才队伍、科技人才队伍、项目管理队伍、工匠队伍等五支队伍的培养建设,要着力打造10支科技人才队伍、100支项目管理队伍;三是要加强系统培训,每年要结合战略实施、新出台管理制度、建筑业新模式、管理短板等编制培训计划;四是系统培养,要有计划地把具有培养前途的青年安排到项目里,尤其是重点项目里学习和磨练。

**六、文化强企、精准发力,打响品牌建设工程攻坚战**

第一,履约能力奠定品牌基石。第二,科技进步促进品牌建设。针对四多四少的现状,要打破“经济科技两张皮、科技成果



束之高阁”的局面,要把科技进步作为服务品牌战略去实施。第三,创优夺杯夯实品牌形象。在杭主力分公司要每年创一个省级杯,每三年创一个部级杯;区域公司和专业公司要每年创两个市级杯,每两年创一个省级杯。第四,诚信建设锻造品牌实力。完善企业信用体系,开展对劳务队伍、供应商、专业分包、经济责任人的信用评价,推进信用评价的结果和运用。要坚决杜绝失信行为,把诚信思维落实在两级管理人员和广大员工的行为中。2018年,集团在杭州市市场信用评定要力争位居前三名。

**七、严肃纪律、转变作风,展现工作履职新风貌**

第一,服务战略要求,提高管理能力。围绕项目建设,经营条线要多承接自营项目、高品质项目;生产、质量、技术、财务、成本条线应以项目为载体,实现工期、质量、产值、安全、现金流、资金成本等控制,不断探索项目的履约能力、盈利能力的解决措施。第二,践行“三走一提”,提升管理水平。两级中层管理人员,要提高自身素质,加强学习,提高专业素养,注重管理方法,承担好“管理者”的角色。第三,打破行政壁垒,推动执行落实。要建立工作执行检查考核制度、责任追究制度,两级管理人员对于工作的部署,要加紧分解、加快落实、加速推进、加强反馈,避免责任稀释。第四,坚持信息驱动,提升工作效能。第五,加强作风建设,凝聚企业合力。

## 全力推动“四个强企”的贯彻落实,聚焦聚力实现集团品质发展

总经理、党委副书记俞宏同志在集团2018年工作会议上作的行政工作报告(摘要)



**2018年,我们要着重抓好以下六方面工作:**

**一、着力加强经营体系建设,推动经营品质发展**

集团要保持健康稳定快速发展,经营还是龙头。我们要始终坚持董事长提出的“跑,才有信息;谈,才有可能;盯,才有希望;成,才有业绩;实,才有效益”这一经营理念,着力加强集团的经营体系建设,推动一建经营品质发展。

第一,要着力加强经营队伍建设。一是要配足数量;二是要配强力量;三是要打造团队。第二,要着力推动经营结构调整。随着国家供给侧改革的不断深化和推进,城市基础设施建设和农村环境综合整治建设项目快速增长,集团两级单位必须牢牢抓住机遇,瞄准方向,着力推动集团经营结构调整。一是要稳步推进经营模式调整;二是要逐步加快区域结构调整;三是要精准推动

专业结构调整。第三,要着力加大三大市场开拓。2018年,要继续精准发力,努力开拓好三大市场,推动经营品质发展。一是要加大政府市场对接;二是要加快省外市场拓展;三是要加大业主维护对接。

**二、着力增强技术领先意识,推动管理转型升级**

集团EPC、PPP和建筑工业化项目的不断增多,给集团综合管理能力上带来了新的挑战,两级单位要增强技术领先意识,迎难而上,推动集团管理转型升级。

第一,要着力打造专业技术队伍。一是要努力培育自有专业设计队伍;二是要着重培育BIM技术队伍;三是要加快培育建筑工业化管理队伍。第二,要着力提升科技创新能力。一是要健全科技创新队伍体系;二是要积极组织申报各类科研项目;三是要努力创建各类科技成果。第三,要着力推动管理转型升级。一是要推进EPC等新兴项目管理转型升级;二是要推进信息化管理转型升级;三是要推进集团总部服务转型升级。

**三、着力防范控制各类风险,推动经济效益提升**

抓好风险防控仍是集团2018年工作的重中之重,两级单位必须高度重视,要层层压实责任,从经营源头抓起,从施工过程中控制,从经济管理中防范,有效化解各类风险,提升企业经济效益。

第一,要着力防控经营源头风险。一是要加强业主和承包人的资信风险防范;二是要进一步加强承包人的履约风险防范;三是要加强经营队伍建设。第二,要着力防控

施工过程风险。一是要防控质量风险;二是要防控安全风险;三是要防控进度风险。第三,要着力防控财务经济风险。一是要进一步加强成本和签证管理;二是要进一步加大催催催讨力度;三是要进一步加强诉讼风险防控;四是要进一步防控财务资金税务风险。

**四、着力加强企业品牌创建,提升企业整体形象**

企业品牌形象是市场竞争中的有力武器,是扩大市场占有率的必要手段,是市场开拓中最好的名片,我们要进一步加强企业品牌创建,提升企业品牌形象。

第一,要着力完善创优夺杯管理机制。两级班子要强化创优夺杯意识,努力推动品牌创建工作。一是要加强分公司创优夺杯队伍建设;二是要计划在前,明确目标,落实责任;三是要加强前期策划,落实过程监督指导。第二,要着力加强工程项目品牌创建。一是要进一步落实省外板块品牌创建目标;二是要进一步落实省内板块品牌创建目标;三是要进一步落实专业板块品牌创建目标。第三,要着力加强企业综合荣誉创建,努力提高集团品牌知名度,以品牌拓市场,促效益。

**五、着力夯实人才队伍基础,推动核心竞争力**

人力资源是推动集团转型升级、发展壮大的宝贵资源,培育和打造一支结构合理、专业齐全、能征善战的人才队伍,是进一步推动集团“十三五”发展和转型升级的迫切需要。

第一,要着力加强青年人才队伍建设。企业发展的本质是人的发展,青年人才队

伍就是企业发展的核心动力。一是要着重提升人才队伍意识;二是要着重打通人才流入渠道;三是要建立后备人才库。要严格执行集团《中层后备管理人员选拔管理办法》,通过集团、分公司和项目部班子的多层次考察,努力发现和挖掘一批青年后备人才,建立后备人才库。第二,要着力加强专业人才队伍建设。随着EPC、PPP项目的迅速增多,装配式建筑和BIM的发展和运用,建设专业队伍成为集团转型发展的迫切要求。一是要健全专业队伍机制;二是要加强专业人才引进;三是要加强专业队伍培养。第三,要着力加强干部人才队伍建设。优化干部队伍结构,加强干部人才队伍建设,是实现集团“十三五”发展目标的必然要求。一是要以“十三五”人力资源发展规划为导向;二是要重点加强对35周岁以下青年人才的培养;三是要有效开展人才晋升工作。

**六、着力推动企业文化建设,促进集团和谐发展**

第一,落实浙建工匠培育工程,打造一建工匠队伍。一是要按照浙建集团党委《关于实施“十百千万”浙建工匠培育工程的意见》(今年将培育2名匠领、20名匠师、200名匠才、2000名左右匠星)要求,充分发挥集团工会文化教育阵地的作用;二是要协助浙建集团工会承办好浙建砌筑技能比武;三是要充分利用好浙建集团主要工种(职业)协会这一平台。第二,努力构建和谐劳动关系,保障职工合法权益。第三,积极组织各类活动竞赛,丰富职工文化生活。

### 01 ▶ 集团主要经济指标创历史最好水平

2017年,集团主要经济指标实现两位数增长,创历史新高。全年新签合同额 127.23 亿元,同比增长 37.3%;产值 86.8 亿元,同比增长 15.3%;实现营收 61.9 亿元,同比增长 10.4%;实现利润 8709 万元,同比增长 35.3%。部分经济指标在浙建集团施工板块的子公司中位列前茅;经营性现金流指标位列第一,新签合同额增幅及产值增幅位列第一,资产负债率和两金占比最低,净利润率位列第二。

### 02 ▶ PPP、EPC 等新型业务拓展迈上新台阶



在浙建集团引领下,集团抢抓新型业务发展机遇,加大力度拓展新型城市化、城中村改造、小城镇建设、建筑工业化等项目投资建设,全年 PPP、EPC 等新型业务大幅提升,占比达到 56.52%。此外,集团坚持“走出去”发展,积极拓宽合作领域,提升合作层次,先后与河海大学、金华经济技术开发区管委会、浙江省建筑设计研究院、重庆旅游产业发展集团等多家单位签订战略合作协议。

### 03 ▶ 三大市场开发扎实推进

集团深入贯彻“五个转”发展理念,大力推进“三大市场”开发。两外市场合同额占比 66.9%,同比增长 50.9%;湖北分公司新签合同额 12.87 亿元,继续保持领先,安徽、深圳分公司不断发力追赶,分别完成新签合同额 10.3 亿元、8.2 亿元,主要经济指标创近三年新高,成为推动集团“走出去”发展的三驾马车。四川分公司当年成立,当年承接业务。政府市场合同额占比 53.36%,同比增长 124%;大业主市场合同额占比 50.08%,同比增长 55.9%;三大市场的全面推进,打开了集团发展新局面。

### 04 ▶ 高水平完成云栖小镇项目展示一建速度



集团仅用 226 个日历天,高水平高质量完成原定工期 700 多天的云栖小镇二期项目,缩短工期近 70%,展现了“一建速度”,有力保障了云栖大会圆满举办。省市区各级党委和政府主要领导给予高度肯定。中共中央政治局委员、上海市委书记李强 12 月 7 日率上海市党政代表团考察云栖小镇时,对小镇规划建设给予高度评价和认可。浙江新闻客户端、浙江工人日报、杭州网、凤凰网、建筑时报和杭州市西湖区的西湖报等媒体从不同方位、不同角度进行跟踪报道。

### 05 ▶ 服从服务各级党委政府决策部署

集团服从服务各级党委政府重大决策,全面推进参与我省小城镇建设,对接参与我省 19 个乡镇的环境综合整治项目,总规模达 33.29 亿元。在 1 月份省市两级政府组织的集中考核中,新昌儒岙、镜岭等 4 个镇、庆元黄田、西湖区袁浦等小城镇环境综合整治工程顺利通过验收。浦江城中村改造(EPC)项目得到政府普遍好评。

### 06 ▶ 干部人才队伍建设展现新活力



集团贯彻执行浙建集团选人用人“四个导向”,加大对年轻干部的培养、选拔、交流和使用。全年通过市场招聘、内部竞聘、组织选拔等方式,共开展两轮四次,对 15 家分公司、10 个总部部门进行充实调整,新提拔中层管理人员 32 人,经理助理 6 人,提前退出或降职 8 人,退出岗位 7 人,完成岗位交流 9 人。依据集团人才队伍实情,建立 306 人的后备人才库。选派和接收 4 名优秀青年干部参与挂职锻炼,完成浙建集团下达的 35 岁以下中层管理人员队伍年龄结构当年度量化指标。

### 07 ▶ 提质增效取得新实效

集团以问题为导向,持续开展以项目进度履约、两成本、三阶段、项目工程签证、分公司全面预算、降低现金流贷款和亏损项目处置等六大专题为内容的提质增效集中行动,全面发起“向风控要质量、向管理要效益”攻坚战。完成三年一期报表审计结果调整,自行弥补亏损,处理了一大批历史问题项目。项目管理费收入大幅提升,同比增长 33%。此外,集团还通过健全组织体系,加强部门协调联动等方式,加强财务管理,规范营改增工作。

### 08 ▶ 基层党建工作取得新成效

集团深入贯彻落实全国、全省国有企业党的建设工作会议和浙建集团党建工作会议精神,高质量召开集团基层党建工作专题推进会,聚焦基层党建基础建设,强引领、聚合力。基层党组织体系建设不断完善,实现重点重大工程项目党支部全覆盖;党务干部队伍不断壮大,对分公司经理兼任书记的,配备专职副书记,对下属二级单位统一设立党政办公室,选配了一批年轻富有活力的项目支部书记。全年党建特色品牌建设成绩明显,杭州雅谷泉山庄酒店项目党支部荣获 G20 杭州峰会服务保障先进工地党组织,浙医一院项目获得杭州市建设行业系统党建工作“双强”示范点,形成新昌项目“1+6 项目党建”成为浙建集团党建新实践。

### 09 ▶ 品牌建设稳步提升,斩获多项新荣誉

在抓好市场拓展和工程建设的同时,集团积极谋划树品牌,创特色工作,品牌建设捷报频传。首次获得全国安全文化建设示范企业,是唯一一家获奖的省内建筑企业;阿里巴巴淘宝城二期工程荣获国家优质工程奖,树立了一建品牌“新形象”;顺利通过浙江省文明单位复评,连续获得全国优秀施工企业、中国工程建设社会信用评价 AAA 级企业等多项国家级综合荣誉。

### 10 ▶ 工匠队伍建设取得新进展



集团大力弘扬工匠精神,落实浙建集团《关于实施“十百千万”浙江工匠培育工程的意见》,努力培育工匠队伍,王少卿被评为浙江省住房和城乡建设系统“浙江建设工匠”;胡静静、徐金坤等团队荣获浙江省第二届“筑新杯”建筑 BIM 应用技能比赛(机电安装)一等奖;钱杭伟、徐庆友等团队荣获浙建集团建设工程 BIM 大赛卓越工程项目二等奖。

# 一建之路——二〇一七年度十件大事

# 奋斗，一刻不能松懈！ 全力以赴推动一建高质量发展

金鸡辞旧去，旺狗迎春来。

2月26日，新年上班第一天，集团在一建大院举办了一场以“奋斗，一刻不能松懈！全力以赴推动一建高质量发展”为主题的新春旺福活动。集团党委书记、董事长崔峻，总经理、党委副书记俞宏等领导班组成员和总部全体员工一同参加。活动由党委副书记、纪委书记吴俊主持。

崔峻、俞宏分别作开工动员讲话，感谢大家在过去的一年中，勤勉敬业，尽职尽责，为集团转型发展提供了优质服务和坚强保障；领导班子其他成员纷纷拜年，为大家送上新年祝福和亲切问候，勉励大家再接再厉，以崭新的姿态、饱满的热情全身心投入到工作中，更好地发挥职能作用，为一建的飞跃发展作出新贡献。总部全体员工信心倍增，鼓足干劲，立志高质量发展。集团领导班子成员带头许下新年心愿，各部门也分别许下心愿，并将心愿卡粘贴在心愿墙上。同时，集团领导为大家分发新春“福”包，寓意大家在新的一年里工作顺利、平安幸福。

随着一声清脆的哨响，拔河比赛拉开序幕，呐喊声、欢呼声此起彼伏，全场洋溢着满满的青春和朝气，并将新春旺福活动推向高潮。比赛共有八支队伍参加，分别为夺标队、财神队、城管队、战斗队、无所畏惧队、旺旺队、冲锋队、狗仔队，每支队伍都排列出最强的比赛阵容，经过几轮鏖战，最终旺旺队获得第一名，战斗队获得第二名，狗仔队获得第三名。

此次新春旺福活动增进了员工之间的亲切感，增强了集团的团队凝聚力和向心力，展现了一建员工积极向上、健康乐观的精神风貌。  
(徐舟)



有付出，就会有收获！集团领导班子祝一建平安顺利，奋斗多一点，幸福足一点，努力实现高质量发展！我们期待，大家在新的一年里，都能梦想成真！  
新的一年，让我们与勤奋携手，让业绩攀升！与拼搏并肩，让一建腾飞！与欢笑同行，让幸福永驻！

万众一心，劲往一处。大家尽情呐喊，一起为浙江一建、为我们自己加油助威，把戊戌狗年旺起来。



新春旺福·导播活动现场剪影



领奖啦，真开心



冠军队合影

## 光荣榜

### 浙江一建 2017 年度模范先进

#### 突出贡献奖

童其良(云栖小镇国际会展中心二期工程项目经理)

#### 年度之星

区域开拓之星 安徽分公司

#### 先进基层党组织

第一分公司浦江项目党支部  
第四分公司浦江项目党支部  
设备安装分公司党总支部  
“美丽新昌”小城镇环境综合整治工程 PPP 项目党支部  
集团总部党总支部第二支部

#### 优秀共产党员

刘伯奇、俞杨俊、曹健、黄旭东、李莹瑶、倪跃华、郑建江、孙冬、王式金、何隆、陈应购、徐军、王国林、张明敏、夏卫军

#### 优秀管理者

刘峰、欧瑾、何新华、沈晓东、刘建军、任斌、陈森、陈泓、吴骏、夏飞、陈树楷、吴守旻、陈叶、顾桂东、俞国富、王凯栋、赵会敏

#### 劳动模范

俞钢(安徽分公司总经理)

王少卿(第一分公司项目经理)

应光明(第八分公司项目经理)

葛文建(设备安装分公司项目经理)

范喜(新昌项目党支部副书记)

新昌项目 SPV 公司总经理

#### 优秀岗位能手

钟逸晨、姜永明、叶继委、孙冬飞、刘成、刘元成、姚亚隼、郑钢、王菲、朱坤、郑林、张鹏、叶冬美、王全伟、邱晓琼、丁元元、邓青华、黄永权、董虹、周强、韩杰、包德法、刘汉泰、王宵华、乐伟、程惠敏、尹兴专、钱杭伟(技术比武获奖)、程思远、杨安阳、胡静静(技术比武获奖)