

## 浙建集团召开三级管理人员大会传达贯彻全国“两会”精神



3月24日下午,集团召开三级管理人员大会。全国人大代表、集团党委书记、董事长沈德法结合亲身经历,向与会同志传达了全国“两会”精神,并对集团下一步抓好学习贯彻作出部署。他强调,要把学习贯彻全国“两会”精神特别是习近平总书记重要讲话精神作为重要政治任务,以实干精神推动两会精神落地生根,以奋斗姿态抓好当前各项工作,坚定不移沿着“1336”发展战略指引的路子走下去,全力推动“四个强企”,争当新时代国有企业高质量发展的先行者。

沈德法强调,学习贯彻“两会”精神,首先要牢固树立“四个意识”,坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位,在思想上坚定认同核心、政治上绝对忠诚核心、情感上衷心拥戴核心、行动上紧跟追随核心,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。习近平总书记是新时代中国特色社会主义思想的开创者,是实现中华民族伟大复兴中国梦的领航者,无愧为全党拥护、人民爱戴的党的核心、军队统帅、人民领袖,无愧为新时代中国

特色社会主义国家掌舵者、人民的领路人。习近平总书记全票当选国家主席、中央军委主席,体现了“三位一体”领导体制的制度安排,为实现党的十九大描绘的宏伟蓝图筑牢坚实的政治根基、组织根基。我们要像爱自己生命一样爱护党的核心、像珍惜自己眼睛一样珍惜党的团结和集中统一,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

沈德法强调,学习贯彻“两会”精神,要大力推动集团高质量发展。要按照省委要求,乘着全国“两会”的浩荡东风,全面贯彻落实习近平总书记在全国“两会”期间系列重要讲话精神和《政府工作报告》的具体部署;要紧紧围绕集团年度工作会议精神,牢牢把握稳中求进总基调,一以贯之“十三五”发展规划,全面加强党的领导,坚持“四个强企”工作导向,加快变革强企、创新强企、人才强企、文化强企,扎扎实实企业治理、财务、经营、巡察、安全等管控体系,大力推动集团高质量发展。

沈德法强调,学习贯彻“两会”精神,要抓好当前生产经营工作。要重点抢抓“两会”后国家重大战略加速落地,区域协调发展深入推动以及我省“四大”建设、新型城市化建设和“前亚运、后峰会”时代等重大战略机遇,抢抓各省市地区政策有序落地,项目加快推出等良好时机,加大推动政府市场再发力、两外市场再开拓、大业主市场再对接;要重点聚焦以PPP、EPC模式开展的棚户区改造、危旧房改造、道路交通、基础设施、小城镇建设、乡村振兴等项目,以虎口夺食的精神斗志,主动出击,沉到基层、沉到市场去抢抓项目,确保实现一季度“开门红”。

沈德法强调,学习贯彻“两会”精神,要坚持不懈抓好党风廉政建设。要全面贯彻宪法修正案和监察法,大力弘扬宪法精神,带头学习宪法,当好履行宪法的表率,坚决守住廉政底线,积极建设法治企业、清廉企业;要通过各种形式,继续加强对《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》的学习,重点加大对中央八项规定实施细则等要求的宣贯落实;要坚持把纪律和规矩挺在前面,严格执

行党章党规党纪,善于把握和运用监督执纪“四种形态”,以严明的纪律来落实和推进全面从严治党;要从严格落实党风廉政建设“两个责任”,加强对二级子公司落实情况的监督,推动约谈工作全覆盖,进一步深化落实“一岗双责”;要充分发挥巡察工作监督哨、助推器、直通车的作用;要常态抓好正风肃纪工作,紧盯关键节点、关键岗位、关键环节,做好预警和抽查,对检查发现的问题予以严肃通报,切实把党员干部的思想和行动统一到党风廉政建设要求上来。

会上,沈德法与大家分享了他作为全国人大代表的履职情况。“两会”期间,他围绕“最多跑一次”改革、国资国企改革、企业减轻税负、大力实施“乡村振兴”战略、加快推进建筑业农民工转型、降低建筑业增值税税率等六方面发表意见,提出了相关建议。

集团党委副书记、工会主席陈光锋,总部中层正副职,二级单位(事业部)领导班子成员,三级单位(子)公司经理、党组织书记,总部全体管理人员等450余人参加会议。(党委组织(人力资源)部)

## 杭州市常务副市长戴建平一行到集团杭汽轮工程项目调研



本报讯 3月27日下午,杭州市常务副市长戴建平、市委副书记冯伟一行,专程到集团承建的杭汽轮工程项目调研,实地勘察项目现场,了解工作推进情况。杭汽轮集团党委书记、总经理严建华,党委委员、副总经理王振峰和集团杭汽轮工程项目代表参加座谈。

戴建平一行深入现场实地察看项目建设情况,了解施工进度和管理情况,并召开了座谈会,听取项目工作汇报,对项

目安全管理、文明施工、工地标准化等工作给予肯定。

戴建平希望,浙江一建集团作为大型国有建筑企业,要树立大企业的形象,发挥专业优势,将杭汽轮项目打造成精品工程。在建设过程中,要抓好安全工作,做到文明施工,快速推进,确保整体搬迁工作如期完成。

该项目位于杭州钱江经济开发区,于2017年4月27日开工,工期为820日历天,合同总价为1.95亿元。(钢结构分公司)

本报讯 开年上班以来,集团各分子公司认真贯彻落实2018年工作会议精神,围绕高质量发展目标,集中力量,积极抢占市场份额,一个月内经营工作达17亿元,为开好头、迈好步奠定坚实基础。

3月5日,集团成功中标杭州龙耀实业有限公司宝龙临安白湖畈项目一标段总承包工程。本项目总建筑面积约为219000平方米,工期625日历天,合同造价2.62亿元。

3月20日,集团第三分公司连续中标天台档案馆、市民中心停车场一期项目和杭政储出【2016】38号地块社会停车楼项目,两项EPC项目中标总金额为1.88亿元。

3月20日,城建分公司顺利中标“金华市金华科技城孵化区块二期工程”EPC项目,合同总造价为5.7亿,总建筑面积171531平方米,并列为争创“鲁班奖”项目。(张越茜、陈京源、王宝伦)

## 集团经营工作捷报频传

## 陈光锋指导集团第四分公司夯实基层党建 形成特色品牌

本报讯 3月19日,浙建集团党委副书记、工会主席陈光锋,工会副主席、组织(人力资源)部副部长施永斌等一行,莅临集团第四分公司调研党建工作,了解项目党组织覆盖工作并作指导。集团党委副书记、纪委书记吴俊,党群工作部主任叶园胜陪同。第四分公司领导班子参加座谈。

吴俊介绍了集团项目党支部建

设情况,对目前分公司党建工作中存在的困难提出下步工作思路。

陈光锋听取了分公司“党建管理”“廉政建设”“人才培养”等方面工作汇报后,充分肯定了分公司在党建工作中取得的成绩,希望能够一如既往持续发力,扎实做好基层党建,形成特色党建品牌。

陈光锋针对分公司6月底完

成项目全覆盖目标,提出了工作思路:一要从大集团战略出发,积极破解项目支部成立党支部的难题,探索在同一区域、同一项目等,由多家分公司共同建立联合项目支部,对于条件不成熟的项目,建议与联合业主、监理单位及项目辖区街道社区等进行沟通,共同建立联合项目党支部;二要做好人才培育工作,拓宽培养渠

道,定期将青年骨干派驻项目进行锻炼,为分公司后备干部快速成才提供平台。三要重视党员发展工作,做好因势引导,鼓励青年骨干、后备干部、工匠队伍积极向党组织靠拢。

会上,施永斌对集团项目拟建立党支部,提出应建必建,党建活动必须全覆盖等要求。

(第四分公司)

## 娄解民一行到集团调研

本报讯 3月8日,浙建集团监事长娄解民带队到集团进行专题工作调研。集团党委书记、董事长崔峻,副总经理、总经济师周伟东,总会计师叶伟忠,工会主席、监事会主席郑大敏及相关部门负责人参加会议。

会上,娄解民肯定了集团在2017年所取得的可喜成绩,各工作方面稳健运行并创下主要经济指标历史新高。同时,娄解民围绕“深化风控管理”“严密内部管控”“规范资金流转”“细化成本管理”等对集团下步工作提出要求:一

要提升经营盈利,使经营模式与盈利模式更加协调;二要完善内控建设,健全信息化成本管理与核算体系;三要加快清欠工作推进,做到清欠工作与内部借款挂钩,提高资金使用率;四要做好精细化管理和风险预警防控,确保

企业稳健发展。期间,崔峻汇报了2017年集团运行情况,分析了财务指标和存在的问题风险,并对2018年清欠目标和措施、如何加强对监事会监督工作的支持等内容作阐述。(刘阳)

喜 事临门

## 本期导读

集团召开2017年度党委领导班子民主生活会

3版

## 开启高质量发展序幕 各分(子)公司召开2018年工作会议



万丈高楼平地起,盘龙卧虎高山齐。新年上班以来,集团所属分(子)公司相继召开2018年工作会议,传达学习浙建集团和一建集团工作会议精神,总结回顾2017年度工作,布置落实2018年工作计划,开启高质量发展序幕。

### ◆ 总结回顾,评价2017年成绩单

根据安排,集团党委书记、董事长崔峻,总经理、党委副书记俞宏等9位领导班子成员分别带队,前往各分公司指导工作。集团领导对2017年各单位所取得的成绩

给予充分肯定,并围绕“查短板”“定目标”“划重点”“抓实干”“破困局”等方面给予指导,提出了新的发展要求。

在设备安装分公司,崔峻对分公司过去一年中在重大工程建设、区域业务拓展、项目团队培育、风控管理规范和基层党建探索等方面形成的亮点,尤其是出色完成云栖小镇会展中心、雅谷山庄等项目建设任务给予肯定,并称分公司项目风控工作走在集团前列。在第三分公司,崔峻就分公司在完成年度经济指标、内控建设任务、项目运作管理、干部人才培养等工作中取得的可喜成绩给予赞赏。俞宏对第四分公司在调整经营结构、落实

内部管控,提升管理水平;二是强化自主经营能力,持续拓展提升对EPC、PPP和建筑工业化等新经营模式的对接承揽和实施能力;三是重视风险管控,加强催催催讨工作,不断完善集团风控体系,以全面预算管理为导向,转变“以收定支”为“以成本定支出”的思路,增强企业抗风险能力;四是加大对干部人才队伍的培养力度,落实执行浙建集团、一建集团人才工作会议的系列要求,努力把人才工作做深做实;五是全面加强企业基层党建,抓住节点目标,明确工作方向,紧紧围绕中心工作,打造一批党建双强示范点。六是严格落实企业党风廉政建设责任制,认真贯彻执行“三重一大”决策制度,持续开展对关键部门、重要岗位人员的风险排查与监督管理,深化作风建设;七是着力打造企业品牌文化,持续提升浙江一建知名度与美誉度。

在走访区域公司时,集团领导对长期以来扎根省外深耕细作,努力打响浙一建品牌的区域干部职工表示感谢和慰问,对取得的成绩表示肯定。

### ◆ 奋勇前行,两横一竖是关键

幸福都是奋斗出来的。在全面贯彻党的十九大精神的开局之年,集团将坚定目标、奋勇前行,在真抓实干中振奋精神、锤炼能力。集团领导就新的一年该如何夯基础、强产业、打硬仗、创一流,提出了系列要求。

一是积极践行浙建集团“五个转”发展理念,积极转变观念思路,敢于创新,敢于变革,进一步加强

集团副总经理姜文指导安徽分公司、建筑装饰幕墙分公司,进一步创新项目管理方法,逐步完善

### ◆ 突破瓶颈,在转型升级上下功夫

集团副总经理姜文指导安徽分公司、建筑装饰幕墙分公司,进一步创新项目管理方法,逐步完善

经营体系和分公司治理结构,推行项目精细化管理,拓宽业务平台,提高项目中标率,在新领域寻求新突破。俞宏要求湖北分公司精准发力,走出去拓展EPC、水利等新领域,走出去辐射湖北周边区域,走下去吸引更多的专业公司合作,提升整体联动抱团发展水平。集团副总经理杨震伟要求深圳分公司、四川分公司严格落实对新开工项目的标准化管理,建立质量、安全、进度和成本体系,保障人员到位,确保完成年度目标任务。集团副总经理、总工程师郑晖要求第一分公司坚持“服务至上”的管理理念,争当引领集团创新转型发展的排头兵。

集团领导周伟东、叶伟忠、郑大敏也前往地基、城建、材设、天利等分子公司,为大家问诊搭脉。

新时代新征程,我们需要脚踏实地的实干家。不骛于虚声,是一建奋勇前行的姿态,不驰于空想,是一建真抓实干的写照。2018年,我们将以既定目标为瞄准点,立足于集团发展理念,根据倒排计划,实施举措和重点要点全面铺开、放手大干,携手并进推进集团高质量发展!

(徐舟)

新闻现场

## 集团2018年生产经营大会吹响高质量发展集结号

通过“五个体现”理解高质量发展要义 突出抓好七方面重点工作

本报讯 3月26日上午,集团召开2018年生产经营大会,“人才强企”“风险管控”“品牌建设”三大攻坚战正式启动。集团党委书记、董事长崔峻,总经理、党委副书记俞宏出席会议并讲话,会议由集团党委副书记、纪委书记吴俊主持。

会上,崔峻肯定了节后复工以来集团两级单位在快速推进四项重点工作中取得的成绩:学习贯彻浙建集团和一建集团工作会议精神,各分公司顺利召开工作会议,部署年度工作;制定集团个性化指标和三大攻坚战实施方案;积极开展经营工作,开工以来新签合同额达17亿元。崔峻围绕“五个体

现”阐释高质量发展的要义:一是高质量发展要在指标上得到体现;二是高质量发展要在经营三大市场得到体现;三是高质量发展要在走出去、走上去、走下去上得到体现;四是高质量发展要通过圆满完成重大风险、品牌建设、人才队伍三大攻坚战上得到体现;五是高质量发展要在圆满完成各单位个性化指标上得到体现。

崔峻围绕如何推动高质量发展提出七点要求:一要科学部署,统筹协调本单位经营、生产、质量、安全、资金、财务、人才等工作中的动态指标;二要突出重点,高质量发展是全年工作的重点;三要善于创新,在管理和技术上与时俱进,在领域和经营模式上下

功夫;四要重心下移,善于走基层,了解基层的实际情况,解决基层的实际难题;五要指令畅通,善于走上来,要学会站在集团的高度上看问题,不折不扣地执行浙建集团、一建集团的相关制度要求;六要敢于负责,敢抓敢管,遇到困难要迎难而上,发挥自身优势解决问题;七要奖优罚劣,强化重大制度的执行,完善责任制度、检查制度、考核制度。

俞宏总结了集团一季度生产经营情况,对存在的问题进行分析,并就下步工作提出要求:一要明确开展三大攻坚战的目的和意义,集团上下要齐心协力,通力配

合,确保实现双百亿目标。二要准确认识开展三大攻坚战的必要性,在强基础、补短板持续发力,解决制约企业发展的短板问题,为完成全年指标任务保驾护航。三要认真贯彻三大攻坚战实施方案的具体要求,各单位要严格对照要求,结合实际,直面重点难点,强化工作责任,确保圆满完成全年度各项任务。

期间,集团各条线分管领导分别在会议上作专题讲话,部署具体工作。分(子)公司经理、书记,总部中层副职以上管理人员,直管项目负责人在分会场参加会议,分(子)公司其他班子成员在视频分会场参加会议。(王已元)

## 集团与浙江省工业设计研究院签订战略合作协议

本报讯 3月8日,浙江省工业设计研究院院长章华等一行赴集团调研,并签署战略合作协议。集团党委书记、董事长崔峻热情接待。副总经理、党委委员姜文,副总经理、总工程师郑晖及钢结构分公司总经理卢凯参加座谈。

崔峻重点介绍了集团的资源能力、管理模式、组织架构、经营业绩及财务资信等情况,并围绕如何加深合作、共同开拓市场的事项,交换了意见,表示今后将保持沟通交流,增加战略互信。

章华介绍了浙江省工业设计研究院基本情况,并看好双方之间良好的合作前景,认为双方进行战略合作符合行业变革潮流,有利于实现合作共赢,共同发展。

此次签订的战略合作协议包括了EPC工程总承包、建筑工业化、BIM应用及研发、交通基础设施建设及其他重大技术课题研究、PPP项目投融资等领域。

(刘汉秦)

市场捷报



## 集团被授予小城镇综合治理“突出贡献奖”

本报讯 3月29日,集团承建分公司承建的庆元县竹口镇、黄口镇环境综合整治EPC总承包工程被当地政府授予“突出贡献奖”。

项目中标后,集团高度重视,抽调业务骨干,组建

项目管理团队,集中优质资源,充分发挥特别能吃苦、特别能战斗的浙建铁军精神,加快推进项目建设,聚力营造精品工程。

据悉,该项目去年底顺利通过省小城镇环境综合整

治考核验收,其中竹口镇项目获评省级样板工程。同时,竹口镇项目在丽水市省级中心镇考核中获得第一名,黄田镇项目在丽水市一般镇考核中获得第二名。

(张明敏)

## 集团春节后迅速复工投入大干

新年伊始,集团各分公司党组织以实际行动积极落实2018年集团工作会议精神,迅速做好春节后复工各项服务保障工作,确保重点重大项目节后工作顺利衔接,全力服务中心工作,高效推动项目建设,为2018年实现高质量发展开好头、起好步。

### 施工现场春来早 策马扬鞭再奋蹄

2月23日,作为集团重点重大项目,湖北分公司智慧生态新城创新服务中心项目已正式复工。当天,施工现场共有十余台机具、百余名工人同时作业,目前部分底板已浇筑完毕,接下来将投入更多的人力物力开展下一阶段工作。

湖北分公司党支部还特别开

展了“工友新年愿望收集活动”,共有15名工友在施工现场表达了希望“集团越来越好”“新年多挣钱”“家人身体健康”等新年心愿和祝福。

第三分公司天台福溪街道水南“城中村”改造二期PPP项目于3月1日全面复工,工人们在施工现场井然有序的忙碌着。“北区土方开挖及基坑边坡支护作业已经正常,南区正在积极安排挖掘机械及运输车辆……”据现场负



第一分公司台州项目部召开消防专题会议

责人反映,该项目部在复工当天全体人员按时到位,快速消除节后综合症,全身心投入到紧张而艰巨的任务中。

同一天复工的还有“美丽新昌”小城镇环境综合整治工程城南乡项目部、拔茅村项目部,浦江城北A地块项目部。各岗位管理人员和现场施工人员在“老前辈”的带领下,怀着对新年的热情和期许,准备掀起大干高潮。

### 安全花开把春报 经济效益节节高

半个月以来,集团所属项目均已全部复工。集团严把项目建设安全关,始终把安全工作放在首位,坚持“无安全,就是无发展”的理念,要求各分公司、项目部以实

行“零容忍”的标准,“不走过场、切实落地”的态度做好复工安全大检查,及时排除各类安全隐患。

安徽分公司所属各项目均按照先召开安全培训会再正式到岗的顺序开展年后复工工作。项目部积极着手对基坑支护、起重机械、临时用电、现场安全文明施工等大排查;项目负责人通过“安全管理基础工作”“如何在工作中落实安全责任”等主题培训给大家做安全交底。

因年前浙北地区冰冻严重,第三分公司考虑全面,在其所承建的安吉热电热1#厂房项目现场,着重对建筑起重机械、模板工程、外脚手架、三宝四口、临时用电、消防安全、文明施工、后勤保障方面作了一次全方位的自查,经检查均符合复工条件。



安徽省职业病防治院综合业务大楼项目部开工前检查设备

第四分公司印刷厂工地项目部在复工前至施工现场主要对钢筋加工区、施工主塔区、施工作业区、生活区进行全面安全大检查,把好安全质量关。同时还检查了机械设备设施运转安全可靠、施工作业通风性、支架及施工用电安全隐患等。

(徐舟 洪凯文等)

生产前沿

# 集团召开 2017 年度党委领导班子民主生活会

本报讯 3月27日,集团召开2017年度党委领导班子民主生活会。会议重点对照党章和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》,对照《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》,省委“36条办法”和“六个严禁”以及浙建集团有关作风建设规定的精神,对照初心和使命,结合思想和工作实际进行党性分析,开展批评和自我批评。浙建集团副总经理、党委委员赵伟杰到会指导并讲话。浙建集团党委组织(人力资源)部副部长陈传见,集团领导班子成员出席会议。会议由集团党委书记、董事长崔峻主持。

会议通报了2016年度专题民主生活会整改落实情况和2017年度民主生活会征求意见情况。崔峻代表党委领导班子作对照检查,围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、认真执行党中央决策部署、对党忠诚老实、担当负责、纠正“四风”不止步、严格执行廉洁自律准则等6个方面,查摆突出问题,深入剖析原因,提出整改措施。随后,崔峻带头作个人对照检查、开展自我批评,带头接受班子成员的批评。其他班子成员逐一对照检查,开展批评和自我批评。

在点评讲话中,赵伟杰肯定了一建集团民主生活会准备充分、思想到位、过程严肃、查摆问题针对性强且比较深入,

总体符合浙建集团党委要求,基本达到了预期目标。针对如何做好下一步工作,赵伟杰提出五点要求,一是政治意识要更加坚定。要加强政治理论学习,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,不断提高政治站位,要不折不扣贯彻落实上级党委决策部署,不找借口,不留尾巴。二是主体责任落实要更加强化。抓全局工作的同时,要以党风廉政建设为引领,切实抓好党建工作全覆盖,严格执行八项规定、省委36条办法,加强对下属单位的党风廉政建设督查,全力推进党风廉政建设主体责任落实。三是发展质量要更加提升。要聚焦高质量发展,找准工作突破点,以经营结果和效益为导

向,进一步提升风险管控水平。四是内部管控要更加严密。要从深圳案件中汲取深刻教训,从思想、组织体系、规章制度、责任落实和监督管理上系统地重视和解决,要真管、严管、细管,关键在尽责,根本在担当。五是落实整改要更加有力。要认真做好民主生活会上提出问题的梳理、反馈和整改工作,明确责任人,拿出具体措施,限期完成整改。

崔峻代表集团党委领导班子表态。他表示,集团党委将认真落实赵总的讲话要求和会议成果,立即着手梳理提出的问题,精准发力做好整改,以更加饱满、更加昂扬的姿态砥砺前行,努力实现高质量发展。(叶园胜)



本报讯 3月初,集团团委精心策划雷锋月系列主题活动,以实际行动书写雷锋精神,倡导正能量,充分发挥团员的先锋模范作用。近期,继开展系列志愿服务活动后,集团团委又向广大团员青年发出倡议,号召大家积极参与无偿献血活动。集团总部(子)公司、区域分公司共有50多名志愿者在不同的献血点积极参加“无偿献血 传递生命”的企业员工献血活动,献血总量达8000多毫升。

根据集团安排,12名青年志愿者参加了浙建集团工会、团委组织的“学雷锋 血同脉 爱同行 奉献新时代”献血活动。23位志愿者在集团总部参与了西湖区翠苑街道组织的义务献血活动。

其中,第一分公司党总支书记孙森龙自2009年开始无偿献血,至今个人献血9次,总量达2000毫升,他的女儿孙陈璐也积极参与集团献血6次,堪称“爱心父女”。集团总部青年骨干刘汉秦在每年的献血日自告奋勇报名,已成功献血3次。集团总部市场经营部的徐敏敏是第一次参加献血活动,她十分激动地说,“人生有那么多个‘第一次’,这个‘第一次’让我觉得很有意义。希望我捐献的那一大袋像芒果汁一样的血小板能帮助到更多的病人”。

安徽分公司的10名青年志愿者参与到蜀山区荷叶地街道绿怡居社区开展的“无偿献血暖人间,雷锋精神正弘扬”的志愿献血活动中。活动受到了合肥市广播电视台的关注,分公司团支部书记陈磊说,“我觉得无偿献血是一种互救互助的方式,今后有献血活动我还会号召更多的同事和家人一起参加。”

爱心传承30年,一代又一代的一建职工加入无偿献血的队伍,我献血,我光荣,已然成为大爱无疆的企业文化。

(徐舟 王巴元 钱菲菲)

爱心传承三十年 无偿献血十五万毫升



# 集团召开 2018 年党风廉政建设和反腐败工作会议

本报讯 3月26日下午,集团召开2018年党风廉政建设和反腐败工作会议,听取了2017年度集团落实党风廉政建设党委主体责任报告和纪委监督责任报告,研究部署2018年党风廉政建设和反腐败工作重点。集团党委书记、董事长崔峻出席会议,并就深入推进党风廉政建设和反腐败工作作了专题讲话。崔峻指出,2017年,在浙建集团党委、纪委的正确领导下,集团党委能严格执行全面从严治党要求,深入贯彻上级决策部署,坚持围绕中心、服务大局,全面落实党风廉政建设责任制,深入推进文化建设,持续开展正风肃纪,权力运行制约机制逐步健全。集团各级党组织“两个责任”意识、领导干部“一岗双责”意识、广大党员职工廉洁自律意识进一步提高,党风企风持续向

好,为集团改革发展稳定各项工作稳中有进提供了坚强的纪律保证。崔峻指出,在肯定成绩的同时,也要正确看待集团党风廉政建设和反腐败工作中存在的思想认识不到位、规矩意识不够强等方面问题。

崔峻强调,2018年,集团各级要深入学习贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,按照省国资委党委和浙建集团党委相关部署,以建设廉洁国企为目标,扎实抓好反腐倡廉各项工作。一是以落实“两个清单”为重点,进一步加强党风廉政建设。对“两个清单”进行修订,建立两级班子党风廉政建设责任制定期汇报制度;二是以落实“三重一大”决策制度为核心,进一步规范领导人员权力运行。加强“三重一大”制度的学习、执行

和检查,确保集团各级了解到位、执行到位;三是强化巡察审计为重要手段,进一步保证集团各项决策有效执行,建立集团巡察制度,提高审计结果运用,加强各部门联动,努力形成大监督格局;四是以廉政警示和党性教育为载体,进一步强化全员廉政意识。充分运用网络媒体,深化“廉洁国企”专题教育活动,努力提高党员领导干部廉洁从业的自觉性;五是以推进作风建设为切入点,进一步贯彻落实中央“八项规定”精神。深化领导人员下基层走访制度,继续保持正风肃纪强劲势头,推动作风建设长效机制建设;六是以强化监督执纪问责为导向,进一步推动责任制层层落实。集团各级要有咬定青山不放松的狠劲,牢记使命勇于担当的意识,以更加自觉的行动、更加有效的举措、更加积极

的作为,推动集团党风廉政建设走前头、作表率,为集团高质量发展注入强大动力、提供坚强保证。

集团党委副书记、总经理俞宏要求各级管理人员在思想上重视、学习上努力、执行上不打折的态度落实好党风廉政责任制工作。

集团党委副书记、纪委书记吴俊就2018年集团纪检监察重点工作作出部署,通过压实责任,履行好党风廉政建设纪委监督责任,努力为集团高质量发展营造风清气正的干事创业氛围。

集团其他领导班子成员、分公司(子)公司经理、书记,总部中层副职以上管理人员,直管项目负责人在分会场参加会议。(盛思)



## 向雷锋学习!

## 3月5日一建青年志愿者又开始忙碌了!

“水只有放进大海里才永远不会干涸,一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。”——摘自《雷锋日记》

本报讯 3月5日,又见雷锋日。这一天,集团集中开展一系列志愿者服务活动。各分公司集思广益、精心策划,纷纷开展各具特色的学雷锋实践活动,在那些需要温暖的地方筑起了一道别样的风景线!

第一分公司和第四分公司的10名青年志愿者提前挑选好了水果和糕点,来到杭州市西湖区社

会福利中心探望老人。老人中年龄最大的已是95高寿,大伙对唱红歌、闲话家常,听老人们讲过去的事,为老人们带来了欢乐,让他们脸上流露出了幸福的笑容。

湖北分公司党支部、设备安装分公司驻武汉办事处的青年志愿者们戴着小红帽,一身荧光马甲,早早地到了湖北省新荣客运站。有的站在自助设备旁帮忙维护现场购票秩序,有的现场手把手指导老年人和民工如何使用手机微信购票,通过智慧移动终端,提高市民们的出行效率。志愿者的服

务赢得了新荣客运站工作人员及旅客的一致好评。

第三分公司的8名共青团员在团总支的组织下,参与拱墅区团委宣传部主办、拱墅区文明办承办的拱墅区“公益理发零距离·文明单位我先行”主题实践活动。这是三分公司团总支第二次为广大市民提供免费贴膜和清理手机服务,当天前来贴膜的市民超过了150人。志愿者们表示今后会多多参与这类惠民便民的活动,将雷锋的奉献精神延续至百姓生活的角角落落。

深圳分公司的7名党团员,在听说有雷锋日志愿者活动后纷纷踊跃报名,前往深圳福田口岸地铁站和福民地铁站加入义工团队当中,站在不同的区域帮助疏导乘客进出站、协助乘客自助购票,用自己的举手之劳让出行的市民更舒心更愉悦。

设备安装分公司新昌项目部组织5名青年团员前往新昌县镜岭镇开展植树活动,与当地村民共同为建设美丽乡村,打造一片“生态果园”贡献自己一份力量。志

愿者们迎着阳光两三人一组进行搬运树苗、挖土扶苗、培土固定,个个兴致高涨,每道工序都认真地完成。整个活动过程愉快地进行,受到了村民们的啧啧称赞。

一直以来,浙江一建通过积极举办相关活动,不断为其注入新的内涵,书写着新的故事。今后,一建青年将继续学习雷锋精神,打造高质量学雷锋品牌,让雷锋精神在新时代的光芒中一直闪耀。

(徐舟 孙陈璐 洪凯文 彭涛 易鹏羽 李泽峰)



福利院看望老人



客运站助力出行



义工参与免费手机贴膜活动



打造生态果园林

## 最美一建人

【人物名片】王式金,男,中共党员,1988年生于宁波,2011年7月毕业于江西井冈山大学,就读于土木工程专业。同年8月进入浙江一建工作,曾在测量员、资料员、桩基负责人、施工负责人、技术负责人等岗位任职,目前任集团在浦江县城城中村(棚户区)改造一期工程的项目副经理一职,主要分管该项目东区的施工现场工作。

此“老王”非彼“老王”,王式金身上有股达人般的魅力,与他共事,同事们都很开心,于是纷纷开启“自动模式”亲切地称他为“老王”;比起曾经获得的“青年岗位能手”、“优秀员工”、“一建青年金砖奖”、“优秀岗位能手”等称号,他本人更喜欢“老王”这个名字。

初次见到老王,他肤色黝黑,话不多,一直握着安全帽;静坐一会儿后,随着一阵手机铃声,他连忙站起来跑向施工现场。

“8#楼10层的窗台压顶有偏差,突出部分超过了允许范围,你赶紧过来处理一下”,“这个拐角的门梁有些胀出来了,要注意细节”。老王像开了闸似的正向另一名楼长指出工程中的瑕疵,话音飘荡在清晨的雾气中,说完,他抬手帮对方弹了弹肩上的沙灰。

“我习惯起床后先到工程现场转一圈再吃早餐”,老王憨笑,接着他开启一整日在施工现场奔走模式,直至后半夜,“一年中353天都这样”,他说。

### ◆ 能派上用场的都可以试试! ——集技术、胆识、行动力 的小马达

挺书生气的老王,干起活儿来却是条真汉子。七年如一日,老王随时手拿安全帽,成天像只自来电的“小马达”始终激情满满。

2012年老王还是集团在安徽亳州市某项目的一名现场施工员,那时候,他就表现出较强的应变力和执行力。

当时工程刚起步不久,大家在完成搭建支模架和铺好顶板后,兴奋地等待着第二天搭钢筋、浇筑混凝土等任务的到来。不料,当晚骤然飘起了大雪,成片地打在架子和平板上。面对突如其来的情况,同事们对大雪结成冰块后难以

清除的结果犯起愁来。

“我们要想个办法”,老王叫上几个同事迅速来到现场。在观察周围环境后,“能派上用场的都可以试试”,他说,绿色安全网织纹细密,铺在顶板上,可以阻挡大雪直接接触板面。他一边电话请示有关上级领导,一边和同事们火速将安全网搬到顶板。

当晚,老王和他的同事们一直守到第二天,他们发现顶板没有受到冰雪的冲击,终于松了口气。

老王大胆地提议和果敢的执行力,避免了项目后续工作中对板面的大量清理工作,他敢为人先的精神让所有成员深受感染,大家同心协力将工期提前完成。

别看在施工现场每天任务都很繁重,老王十分重视自我充电。他都会在后半夜钻进书中,考出一级建造师等多项相关证书,不断提高业务水平。

### ◆ 调度施工现场就像“足球场” ——会沟通、传帮带、以理服人 的小队长

“调度施工现场就像踢足球,不逞个人英雄,要发挥团队协作,工程才能顺利实施”,从高中就钟爱足球的王式金形象地说,每进入新成员,他都在日常工作中加以指导,传授经验,教会大家用手机看图纸、使用全站仪等技术。

浦江项目分管西区的副经理丁海云一直佩服地喊老王“师哥”,

## 浦江老王

他说话总是挺管用。该项目13#楼相对应的地下室筹建过程中,老王带着同事们一直严格按照房屋设计要求处理地下室顶板、柱子、房梁等一系列施工工作。

有时候,遇到急于修整的情况,一些新成员刚来到项目不熟悉,老王带着施工员,亲自上手、示范传授经验;有时候,因赶工需要,班组之间因为沟通不到位出现了塔吊使用冲突的情况,“都在一锅里吃饭的,有事好商量”,老王通过细细回忆,以各班组的吊吊了几吊材料。

神奇的是,经过老王的一番话,班组之间很快平息了矛盾,还互相商量使用时间,形成合理的时间链,加快了工程的步伐。

不知不觉,老王的团队由起初2人变成了8人,“他们都是我的好兄弟”,老王表示兄弟们愿意跟着干,就是他工作到位了。

### ◆ 困难事终究要有人做 ——重情义、同作战、贴同事 心的暖宝宝

作为第一批拓荒者,老王带着“先头部队”在地势条件复杂的项宅对项目进行规划。为了精确固定坐标,他与同事们并肩作战,不畏荆棘。

半年前,该项目基坑开挖,老王得到施工员反馈,有个桩的位置和图纸存在偏差。他果断抄近路,穿靴子趟过河道,从落差有6米高的基坑围护边上滑行下到基



坑底,迅速处理好问题,老王丝毫不介意自己的衣服在滑行过程中被刮开了个大口子。

一次,一个坐标点位置处在荆棘丛中,空间只容一人过去,老王又坐不住了,提出由他进去完成坐标校准。出来时,同事见他的手背上被荆棘划出了一道口子,关心地说,“这种事交给我们就行”。他接过同事递过的一张创可贴,摆摆手说到,“困难事终究要有人做,我多做一点不算什么。”

工地上,老王像一枚贴心的暖宝宝与兄弟们同吃同住,同事发烧了,他给予放假要求其及时看病;半夜接到清扫任务,他二话不说带着全员一起上;组织集体公益活动,他领着全员积极参与。可对于自己,老王连结婚都让未婚妻一个人操办,他连接个电话的时间都挤不出,眼镜片有些裂纹了也没时间换。

(徐舟)

### 【老王,一句话为你点赞!】

项目经理刘峰:  
老搭档,遇见你是我的幸运!

项目技术负责人韩非:  
拼命三郎,好兄弟,干活不要命!

项目安全负责人王剑峰:  
哪怕一天工作16个小时,我们也愿意跟着你干!

项目部质量员陈继启:  
老王,你是个不知道休息的人,你是年轻人的好大哥,未来一定很棒!

## 厉害了, 我的国!

### ——集团组织观看大型电影纪录片



3月17日,在集团党委统一部署下,总部、各分公司、区域公司、项目部党组织迅速行动,组织广大党员、职工观看电影纪录片《厉害了,我的国》,共计350余人次观影。

在观赏这部超燃大片时,大家的内心被这一串串数字、绚丽光辉的一道道光影和气势磅礴的视听语言感动着、鼓舞着、振奋着,纷纷发来观后感,对祖国取得伟大的成就表达自豪之情。

煌煌巨制,传递中国力量,展现强国风采,给我们带来了视觉与心灵的巨大震撼,可以用三个词来概括:震撼、自豪、责任!影片在彰显国家实力的同时,也体现了国人们不畏艰险、埋头苦干、开拓进取的美好情操,创造出一个美好的新时代。

——集团本部党总支  
这是令人热血沸腾的90分

钟,我们感受到了祖国的强盛,作为一个中国人无比自豪,后面必将更加努力工作,用实际行动来筑实属于自己的中国梦。

——第一分公司浦江项目部党支部  
有一种自信叫中国,有一种奋斗叫中国,有一种骄傲叫中国,总有一种骄傲让我们热泪盈眶。

——第三分公司陈月兰  
通过影片,我们看到国家一天天繁荣昌盛,技术一天天进步,更看到诸多建设者们辛勤付出的心血和汗水。他们因平凡朴实而伟大,因真情实感更动人,让我们用最真挚的心为背后默默奉献的工人们点赞。

——第四分公司浙一医院党支部、珠红项目部党支部



最让我感动的片段是我国在帮扶贫困人口脱贫工作上所做的努力。国家针对不同贫困区域环境,不同贫困户状况,科学有效地对贫困

对象实施精确识别、精确帮扶、精确管理的模式,不但为贫困人口提供良好的居住环境和财政补贴,还为他们提供工作机会。

——安装分公司陈叶  
作为一个建筑人,这部影片让我最难忘的镜头是港珠澳大桥合拢时吊装作业。一个吊装船吊了重达6000吨级的预制构件时,可以在空中旋转360度,最终安装在缝隙只有十余厘米宽的缝隙里。这样的精准度非常难得。港珠澳大桥不仅创造了奇迹,更是中国国力强大的见证。

——第八分公司柳唐  
作为一名建筑行业员工,我们应当时刻牢记工作职责,将企业行为守则作为自己的做事原则,用最新、正确的理论成果武装自己的头脑,将个人奋斗与社会整体的追求统一,实现人生价值的最大化。

——安徽分公司党支部  
在集团转型升级中,我们以“咬定青山不放松”的信念,以“乘风破浪直冲云霄”的壮志,真抓实干,奋勇前行,力争在新时代新征程中展现新风貌、新作为,推动浙江一建高质量发展,做好新时代中国建设的答卷人。(陈继启 徐菁 陈月兰 陈叶 柳唐 钱菲菲)

## 三八妇女节活动报道



本报讯 今年三八妇女节,集团总部开展了“我给女神送鲜花、传真情”活动。党委副书记、纪委书记吴俊,工会主席郑大敏组织相关部门负责人把节日礼物送到每一位女神手中,并捎上暖心的节日祝福。

3月23日,集团总部工会组织女职工前往杭州植物园开展踏春游园活动。林荫石板路上,大家说笑、合影,将时间定格在了花季的相框中。



上图:集团女职工踏春合影  
左图:设备安装分公司女职工展示烘焙成果合影  
右图:第三分公司女职工爬山登高看瀑布合影

第三分公司工会组织女职工爬山登高看瀑布,游览古村景色;设备安装分公司在女神节开展烘焙课程,整场活动洋溢着轻松愉快的氛围。其他分公司也组织了相应的活动。

大家纷纷感谢集团给予的关爱与重视,得到了一建大家庭的温暖,也表示将以高昂的工作热情、积极的心态投入到接下来的工作中。

(徐舟)

