

## 浙江省暨杭州市建筑施工质量安全标准化管理和扬尘防治现场观摩会在集团义蓬安置房项目部顺利举行

浙建集团副总经理吴飞出席 集团党委书记、董事长崔峻作交流发言

本报讯 10 月 23 日下午,由浙江省住房和城乡建设厅主办的浙江省暨杭州市建筑施工质量安全标准化管理和扬尘防治现场观摩会,在集团义蓬安置房项目部施工现场召开。省住建厅党组成员、省建筑业管理局局长朱永斌出席并讲话,部署下一阶段全省建筑施工质量安全标准化管理和扬尘防治工作。杭州市建委副主任董天乐,杭州大江东产业集聚区党工委副书记许昌,浙建集团副总经理吴飞等出席会议。省建筑业管理局副局长叶军献主持大会。

大会围绕贯彻落实《中共浙江省委浙江省人民政府关于开展质量提升的实施意见》和《浙江省打赢蓝天保卫战三年行动计划》,聚焦工程质量安全标准化管理和扬尘防治,分析全省建筑工程质量安全形势,旨在推动工程质量管理水平进一步提升。

会议肯定了杭州市、嘉兴市等地区在扬尘防治工作中的突出表现,对集团能够将基层党建建设与项目发展相结合、相促进的优秀做法给予褒奖,要求同行学习借鉴,形成可复制的经验。在交流发言中,集团党委书记、董事长崔峻以义蓬项目为代表,向参会人员介绍了集团始终坚持以党建为引领,把“支部建在项目上”,推动工程质量安全标准化管理和扬尘防治工作、建



筑工人实名制管理等方面的具体措施。

“浙江一建集团义蓬安置房项目部在全省将全面打响扬尘防治再发展保卫战的背景下,严控严控建筑施工扬尘,全面落实施工现场围挡、工地物料覆盖、拆除工程洒水、出口车辆冲洗,切实确保扬尘治理工作取得成效,打造出顺应群众期盼、让百姓享受良好环境的民生工程。”会上,朱永斌对集团义蓬项目部不断提高施工现场质量安

全标准化管理水平,强化扬尘防治工作的措施和成效给予表扬。

朱永斌指出,近年来全省安全水平稳固提升,现场安全质量呈稳中有升态势发展,但在安全基础和行业管理上依然存在薄弱环节,全省建设企业应提高对建筑施工安全生产工作重要性和紧迫性的认识,持续开展建筑施工安全专项治理工作,重点做好四个方面工作:一是真抓实干,着

力完善制度体系,加强安全质量专项治理,提高监管能力,强化技术支撑。二是提高站位,紧紧围绕省委、市委政府对安全生产工作的指示精神,硬起手腕,真抓实干,真正把建筑施工质量安全生产和扬尘治理工作抓到位、落实到位。三是树立新的发展理念,以建筑施工质量安全标准化为抓手,强化扬尘管控应急保障,全面促进集团施工质量安全工作上台阶。四是强化督查问责,确保工作实效,建立扬尘防治联动和长效管理机制,全面落实 6 个 100% 的要求,建立清单化管理制度专项方案,落实关键岗位人员和安全教育培训制度。

本次观摩会除了质量安全标准化管理和文明施工及扬尘防治,还包括建筑工人实名制管理、VR 安全体验、项目党建引领等诸多亮点。会前,与会人员纷纷到安全生产体验区、标准化施工展示区、实体样板房及项目党建活动室进行了观摩学习。

全省各市建委(建设局)、宁波市城市管理局分管负责人,各县(市、区)人民政府建设行政主管部门分管负责人,省建筑业协会、省市政行业协会、省混凝土协会有关负责人,部分施工、监理、检测单位负责人共计 1000 余人参加会议。

(徐舟) 新闻现场

## 集团召开落实任期审计整改工作专题会议

本报讯 9 月 29 日下午,集团组织召开落实任期审计整改工作专题会议。集团党委书记、董事长崔峻主持会议并就贯彻落实整改工作作出部署。集团总经理、党委副书记俞宏,副总经理、党委委员姜文,副总经理、党委委员杨震伟,副总经理、总经济师周伟东,总会计师、党委委员张国政出席会议。会议成立了审计整改领导小组,崔峻担任组长,俞宏、吴俊、张国政担任副组长。

会上,崔峻肯定了上一阶段审计整改工作成果,指出审计发现的问题,要求及

时开展贯彻落实审计整改工作,并具体部署下步工作。他要求:一要提高思想认识,各有关单位要切实增强政治责任感和工作紧迫感,扎实有效地抓好审计整改工作。二要压实整改责任,各有关单位要签订审计整改责任书,在规定期限内完成个性问题和共性问题的逐条整改。三要当好分公司经理的参谋,财务人员

对费用报销和资金往来要严把审核关。四要重抓问题单位,集团将启动重点约谈和通报批评程序,完成整改后组织二次审计,对整改不到位的单位和责任人要严肃问责。

期间,俞宏要求各单位要高度重视审计整改工作,结合集团三大攻坚战、四类责任书及上市风控整改,扎实做好审计整改工作,不断提高风控管理能力,提升企业精细化管理水平,做优做实企业,为集团高质量发展提供坚强保障。

集团总部各部门负责人,各相关分子公司经理、书记、财务负责人共计 30 余人参会。(集团内审部)

## 集团开展预防职务犯罪廉政警示教育大会

本报讯 10 月 17 日,集团开展以“警示教育常提醒 职务犯罪早提防”为主题的廉政教育专题讲座,特邀西湖区监察委案件侦办处张昱泉副主任现场授课。集团党政领导班子全体成员参加,党委副书记、纪委书记吴俊主持。

本次活动,旨在深入推进党风廉政建设建设和反腐败工作,积极加强党风廉政建设,不断增强全体干部职工廉政风险防范意识,提高反腐倡廉能力与水平,预防职务犯罪,做到警钟长鸣。

张昱泉围绕职务犯罪人员结合现实案例,剖析近年来管理人员违纪违法发生的新变化,生动鲜活、敲响警钟、发人深醒,让参训人员对于犯罪对家庭、社会、个人的危害有了全面理性的认识,对如何算好人生的“政治账、经济账、名誉账、家庭账、亲情账”有了更加深刻直观的理解,有效地引导党员干部增强纪律和规矩意识,守住法律的“红线”和做人的底线。

大家的内心受到了强烈的震撼,“我们将珍惜现在的工作和生活,筑牢思想防线、行为底线和法纪红线,保持警醒意识,严守纪律规矩,为集团高质量发展营造风清气正的政治生态贡献一份力量。”参训人员如是说到。

集团总部各部门及下属分公司书记(专职副书记)、纪律委员和重点重大项目廉政监督员近 200 人,分别在集团总部主会场和视频分会场参加本次活动。(于俊勇)

## 崔峻一行到新昌项目调研 部署年终考核及收尾工作

本报讯 10 月 24 日-25 日,集团党委书记、董事长崔峻一行深入新昌项目,实地调研小城镇环境综合整治和美丽乡村建设等情况,督查集团 9 月“美丽新昌”项目结算工作专题推进会上相关工作的落实情况,并召开专题会议部署年终考核及项目收尾工作。浙建集团总承包公司总经理朱汐、浙建集团项目公司总经理戴晓强参加调研,集团副总经济师、总承包部经理许云海主持会议。

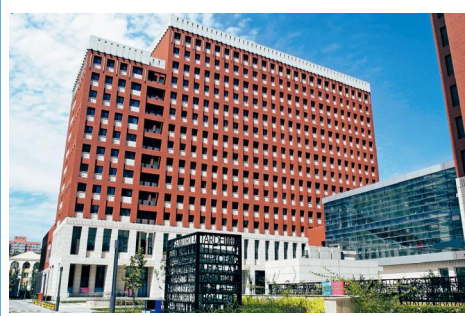
24 日上午,崔峻一行实地踏勘“美丽新昌”项目,每到一乡一镇都仔细检查项目施工进度、基础设施、安全管控、技术质量、整改情况,充分肯定集团现阶段在小城镇建设中取得的成绩,指导施工中存在的问题,并鼓励项目部齐心协力做好项目建设,确保小城镇机

动考核及正式考核顺利通过。他指出,项目部及各参建单位要切实贯彻新发展理念,加快推进小城镇环境综合整治的步伐,打造一批典型标杆式的美丽集镇、美丽乡村。

24 日下午及 25 日上午,崔峻召开专题会议,在听取各项目汇报建设情况及收尾重点工作的计划思路后,朱汐要求项目部重点推进在结算验收、施工预算、无价材料等方面工作,并表示将最大程度予以配合和支持美丽新昌项目的建设。崔峻就年终考核及项目收尾两项工作进行部署。他要求:一是加快工程进度,加强质量管控,稳步推进材料、图纸、签证等基础工作,确保项目按照预定计划完成收尾。二是夯实成本管控,扎实推进补充合同签订、材料定价、施工

预算等工作,全力保障结算验收,为后续收尾提供依据。三是严控资金运营,各项目部要及时跟进产值完成情况审核,合理使用工程资金,合理安排,全力保障工程进展。四是积极协调项目公司,提高联系频率,配合完成项目库的梳理工作,尽快落实推进慢、难项目的清理工作,及时予以资金支持,为项目收尾及结算打下坚实基础。

期间,戴晓强、许云海作下一阶段工作具体布置。集团新昌项目公司总经理、指挥部主任范喜作项目重点工作汇报。集团第三分公司总经理王洪军、第四分公司副经理余小朋、设备安装分公司总经理徐卫荣、指挥部及各项目经理共计 20 余人参会。(范喜)



## 集团北京外交公寓改扩建工程喜获北京市建筑(竣工)长城杯金质奖

本报讯 日前,2017-2018 年度第二批北京市建筑(结构)长城杯工程评选落下帷幕,由集团承建的北京外交公寓改扩建工程荣获北京市建筑(竣工)长城杯金质奖。

建筑长城杯金质奖是北京市建设行业最高质量奖项,代表了北京市当前建设工程质量的最高水平。这是该项目在 2014

年获得北京市建筑(结构)长城杯金质奖后,再次获此殊荣,实现了北京市“长城杯”结构、竣工双金奖。

该项目于 2011 年 10 月 15 日正式开工,2015 年 1 月 23 日竣工,历时 40 个月。工程交付以来,优异的质量和扎实的品

质,得到了业主方北京外交人员服务局和

有关国际友人的高度评价。据悉,北京外交部外交公寓改扩建工程,建筑总面积 84100m<sup>2</sup>,地上 14 层建筑面积 47970m<sup>2</sup>,地下 3 层建筑面积 36130m<sup>2</sup>,总高度 49.8m,主要功能为公寓、办公、会所等。

(丁俊滔)

## 俞宏赴深圳分公司开展贯彻落实全面从严治党暨风险控制制度执行综合检查



本报讯 10月23日上午,集团总经理、党委副书记俞宏带队,赴深圳分公司开展贯彻落实全面从严治党暨风险控制制度执行综合检查,并主持召开专题会议。集团第三检查组,深圳分公司领导班子成员及部

门副职以上管理人员共计20余人参会。

会上,俞宏对深圳分公司近期在自查自改工作中的进展情况表示肯定,并鼓励分公司在新形势下以做好党风廉政建设作为抓手,助力集团从严治党纵深发展,为集团高质量发展提供坚强政治保障。他指出,此次综合检查要把政治建设摆在首位,以组织建设为基础,以作风建设和纪律建设为抓手,以制度建设为保障,确保全面从严治党暨风险控制制度执行落实到位。下步工作,俞宏要求:一是严格执行中央“八项规定”精神和省委有关禁令;二是部署落实浙江省监察委员会对集团的监察建议;三是贯彻落实浙建集团党委书记、董事长沈德法对集团约

谈具体要求;四是结合集团董事长任中审计、“三公经费”专项审计等检查过程中存在的问题进行严格审查和全面整改。

会议对检查分公司各条线相应工作进行统一部署,并指定分公司各部门负责人与检查组各条线人员具体对接、落实检查工作。检查组将检查情况逐条整理成检查问题清单,开具整改通知书,将所有检查问题汇总后提交至集团各条线分管领导审阅。

期间,俞宏还到深圳中海云麓花园项目部调研指导,并组织谈心谈话关心员工工作生活情况。他对该项目获得东莞市建设工程标准化工地称号表示祝贺,要求施工过程中加强安全生产工作,高质量完成项目。(刘阳 邱晓琼)

## 集团召开三季度专业板块工作例会

本报讯 9月28日,集团在总部三楼会议室召开三季度专业板块工作例会。集团副总经理、党委委员杨震伟参会并布置下一阶段工作,副总经济师、总承包部经理许云海,总承包部副经理景凯、钢结构分公司总经理卢凯、安装分公司总经理徐卫荣、装饰分公司总经理斯群、地分公司副经理陈飞真参会。许云海主持会议。

会上,杨震伟肯定了各专业分公司三季度工作取得的成绩,指出存在的问题和不足,并对抓好下一季度工作进行再动员、再部署。他要求:一要全力以赴完成全年目标任务。对照集团年中工作分析会的部署要求,全力铺开工作面,高质量完成年度指标。二要“做优、做强、做精、做大”专业工程主业,贯彻落实《专业归口管理办法》,全面提升专业板块管理水平,切实加强专业板块的保障支撑力度,提高集团专业板块在专业工程领域的竞争优势。三要积极筹划区级及以上现场观摩会,专业分公司要做好准备组织工作,为市场布点打好前站。

杨震伟指出,专业分公司在做好主业的同时,结合目前实际发展的情况,要执行“三个稳定”:一要建立稳定的风险管控体系,从质量、安全、技术、成本等方面全方位动态管控。二要配备稳定的管理团队,及时发现、重点挖掘、精心培养一批忠于公司、善于管理、执行力强的管理团队。管理团队规模要跟得上分公司经营扩张和项目扩展的速度。三要确保稳定的资源供应,建立稳定的材料商、专业分包商及稳定的劳务队伍。

会议传达学习车俊书记等省委省政府领导和省国资委领导的重要批示,宣贯浙建集团党委书记、董事长沈德法在浙建集团党委理论学习中心组2018年度第十次集体学习(扩大)会议上的讲话精神,从安全生产管理、管理团队配备、专业管理能力建设等方面作出部署要求。

期间,各专业分公司就集团2018年年中工作会议落实情况、2018年工作举措与措施、目前的经营情况与存在的问题及急需解决的问题等展开汇报交流。

(总承包部)

## 集团顺利举办天台县建设工程质量月活动暨民工工资管理现场观摩会

本报讯 9月30日,天台县建设工程质量月活动暨民工工资管理现场观摩会在集团天台县福溪街道水南“城中村”改造二期PPP项目顺利召开。

天台县住房和城乡建设规划局副局长孟光辉,天台县市场监督管理局副局长范翎,天台县人力资源和社会保障局副局长俞超,天台县福溪街道办事处党工委副书记王海峰,天台县基础设施投资有限公司总经理王兆青等出席会议,集团副总经理、党委委员、总工程师杨震伟参会并讲话。活动由天台县基础设施投资有限公司副总经理,水南项目临时党支部书记庞育萍主持。

会上,杨震伟向大家简要介绍了浙江一建创业69年以来的历程和取得的辉煌成绩。重点推介了集团在质量安全标准化管理、创优夺杯、民工队伍管理与素质提



升,民工工资规范发放等方面的工作经验。杨震伟表示,浙江一建将坚持质量兴企,发挥专业优势,做好本职工作,愿意为天台县经济社会发展多作贡献,为天台县创建“全国质量强县示范县”和“无欠薪县”打造样板工程。

会议对集团“发挥国企优势,全力以赴

打好水南项目建设攻坚战”的饱满精气神和已取得的成绩给予充分肯定。会议指出,全县各在建项目要围绕“建设质量强县”的要求,通过现场观摩学习,真实感受标杆企业和样板项目建设的特色经验及成效,认真总结质量月活动开展的成绩。下步工作要继续以“质量月”行动方案为抓手,以实体监督为重点,加强执法力度,全面提升施工管理水平和工程质量等各项工作。

期间,大家一道实地参观质量样板区、安全生产互动体验馆、民工工资管理台账样板区和企业文化、国企党建综合展示区,详细了解水南项目各项工作推进情况。

天台县各在建项目施工、监理企业负责人、质量安全管理专家、劳务专管员等220余人参加观摩交流。

(叶园胜 王时辉)

### 工程捷报

## 集团安徽第二人民医院职业病防治中心项目主体结构顺利结顶



本报讯 10月10日上午9点18分,集团安徽省第二人民医院职业病防治中心项目主体结构顺利完成混凝土浇筑,宣告正式结顶,标志着项目建设完成关键节点。

该项目结顶仪式在合肥隆重举行,并召开各参建单位工作汇报专题会,对下步施工方案作详细安排。安徽省二院院长张兵、基建办主任包广超、安徽分公司党支

书记甘恢胤及参建单位代表等10余人参加项目结顶混凝土浇筑仪式。

“医院新大楼将打造成为设施一流、管理一流、服务一流的精致医院和合肥市瑶海区域性现代医疗中心。”集团工程相关负责人表示,作为重点民生工程,该项目自开工建设以来备受社会各界关注,集团一直积极推进落实支部建在项目上和项目长制工作,以党建促发展,实现党建与项目工作同部署、同推进,确保项目工程按期结顶。该项目建成后,医院规模、医疗服务功能将有更长足的发展,更好地满足政府、社会、老百姓对医疗服务和公共卫生服务的综合需求。

据悉,安徽省第二人民医院职业病防治中心项目位于合肥市瑶海区北二环路山路,总建筑面积为5.7万平方米。下一步安徽分公司及项目部人员将继续发挥党支部堡垒和项目长制作用,确保项目建设高质量完成,如期竣工交付。

(李洁)

## 集团深圳望海学校工程综合馆顺利通过实体完工验收

本报讯 近日,深圳市南山区建筑工务局副局长郑潮平一行,对集团深圳分公司承建的望海学校项目开展验收工作,并召开专题会布置下一阶段施工作任务。经核查验收,综合评审一致同意望海学校工程综合馆通过实体完工验收。

郑潮平一行分土建、安装、实测三个小组,从工程的规划布局、外部观感、安全管理、技术运用、施工质量、推进情况等多方面对现场进行细致全面的检查。在听取前阶段工程总结汇报后,郑潮平代表建设单位对集团取得的成绩给予高度评价,并向艰辛付出和辛勤努力的全

体参建人员表示感谢。

望海学校工程于深圳市南山区,用地面积57264.56平方米,建筑面积为78398.45平方米,工程总造价约6.64亿,是一所办学规模为72个班九年一贯制学校。校园综合馆的建设,极大地提高了深圳地区的办学条件,美观的外形、实用的功能、合理的设计都为完善教学质量提供了客观支持,也将成为当地师生文化交流、教育教学、科学研究的重要场所,是望海校园中一道靓丽的风景线。

据悉,自2017年10月15日开工以来,集团领导高度重视望海学校工程建设,多



次深入建设工地检查指导,听取工程建设情况汇报,及时解决建设中出现的困难和问题,确保了工程建设的顺利实施。该工程目前正在组织人防、消防等相关验收工作,计划2018年12月中旬完成竣工验收。

(倪超)

## 集团中标重庆市巴南一品EPC项目

本报讯 10月29日,集团中标重庆一品农产品市场管理有限公司巴南一品农产品批发市场项目。该项目建设地点位于重庆市巴南区一品街道乐福村,总建筑面积11万平方米,农业产业园拓展区约37万平方米。合同造价13亿元。预计竣工日期为2020年8月。

(张越茜)

喜事临门

## 集团组织新版管理体系培训会

本报讯 10月8-9日,集团在总部一楼会议室组织新版ISO管理体系标准培训会,特邀了方圆标志认证集团有限公司姜屹萍老师进行授课。

培训主要围绕新版标准,通过讲解关键变化、体系文件改版要求、内部审核关注的重点和方法等方面,结合大量的案例,让参会人员全面了解管理体系的改版原则、新旧版差异、改版应对方法、环境因素识别与评价、审核知识详细解读等方面内容。

期间,参训人员积极讨论交流,不断踊跃发言,对新版管理体系标准有了较为深入的掌握,还参加了新版内审员转版考试。

此次培训提高了集团内部审核人员的综合素质,确保新系统得以顺利实施,为今后更好地开展管理工作提供有效的指导,也为集团提高管理水平奠定坚实的基础。

集团ISO审核体系内审员,总部各部门相关体系管理人员,各分子公司主任工程师、工程管理科科长及体系管理人员共计60余人参会。(卢逸)

项目廉政建设

强党建筑防线 构建清廉项目

廉政建设座谈会在集团珠红项目部顺利召开



本报讯 10月16日上午,浦江县领导廉政建设座谈会在集团第四分公司浦江城中村改造一期工程珠红集聚区项目部顺利召开。浦江县副县长楼真安、县府办副主任石明胜、旧城改造指挥部总指挥张宗汇出席,集团党委副书记、纪委书记吴俊参加会议并代表集团作表态发言,石明胜主持会议。

会上,楼真安对浦江县城村改造EPC项目工程支部建在项目上、党风廉政建设工作推进情况表示肯定,同时客观分析当前工作中存在的问题与不足,畅谈下步廉政建设工作计划。楼真安强调:一要切实落实“一岗双责”,提高认识,强化责任担当,圆满完成县政府安排部署的各项工作。二要在廉政建设工作当中,要加强督查力度,夯实制度机制建设,认真抓好各项工作,推进项目快速实施。

吴俊表示,集团将围绕以下四方面做好下步工作:一要树立责任意识,全力以赴保障工程建设;二要发挥党建引领,让党旗在工地高高飘扬;三要打造清廉工地,扎实推进党风廉政建设;四要弘扬工匠精神,以优良品质树一建品牌。高标准完成浦江县委县政府交办的任务,为浦江打造践行“四个全面”标杆县贡献一建力量。

张宗汇介绍廉政管理相关情况,要求相关单位及部门进一步整顿和规范建设市场秩序,加大从源头上预防和治理腐败力度,并设立重点工程纪检监察员,加强对工程建设的监督。期间,浦江县EPC项目各分公司主要负责人汇报工程廉政建设相关情况。集团第一分公司总经理毛以卫和第四分公司副总经理(主持工作)刘建军分别作为分公司代表发言。发言内容包括项目廉政情况、材料采购、劳务分包制度、资金管理以及后期竣工验收后廉政验收制度等内容。

集团党群工作部主任盛思,浙江三建相关负责人、纪检组长,浦江县城村改造EPC项目分公司、项目部主要负责人、监理单位负责人等近50人参会。(张亚峰)

安徽分公司召开专题会议 全力以赴做好迎检工作

本报讯 10月18日,安徽分公司召开专题会议,传达学习党委书记、董事长崔峻等主要领导在集团廉政教育会议上的讲话精神,部署落实集团对分公司约谈具体要求和年度风险控制制度执行综合检查相关工作。分公司总经理俞钢、党支部书记甘恢胤等本部管理人员参会。甘恢胤主持会议。

会议指出,迎检工作已到了最关键、最紧迫的阶段,分公司要全民动员、全力以赴,全方位自查,各部门要高度重视此次检查,部门及项目部下沉一线,主动发现问题,解决问题。在接下来的工作中,要加大分公司内迎检氛围的营造力度,深入动员,集中宣传,倒排时间,落实整改。

会议要求,一要统一思想,端正态度,提高站位,充分认清约谈和检查的重大意义。二要对照清单,迅速行动,全面自查,高质量完成问题整改。三要层层落实责任,强化制度执行,做到有令必行、有令必禁。

期间,分公司还开展班子成员和重点岗位、重点人员廉洁谈话活动。甘恢胤表示,此次迎检任务重、时间紧、要求高,是对分公司各级各部门工作能力的考验。安徽分公司全员将不忘初心,齐心协力,以饱满的热情、扎实的作风,全力以赴完成迎检目标任务,交出一份满意的答卷。(李洁)

本报讯 10月18日下午,集团建筑装饰幕墙分公司党支部赴兰溪市小城镇风貌综合整治EPC工程项目部,对新成立的兰溪项目临时党支部项目专项检查和指导,并召开专题座谈会,分公司党支部书记余晓谦主持会议。

会议集中学习贯彻《中共浙江省建设投资集团股份有限公司委员会贯彻落实中央八项规定精神实施细则》等18项规章制度;详细了解项目临时党支部党务工作,宣贯警示教育材料,并结合具体案例和项目实际,要求项目部建立健全廉洁风险防范相关管理办法,做好党风廉政建设工作。

期间,会议还对安全生产工作作指导性的建议和布置,并结合综合检查专项布置要求,具体布置年前维稳工作。(张燕)

装饰分公司赴兰溪EPC工程项目部临时党支部指导工作

风险排查再升级 关键岗位不放过 集团积极开展岗位廉洁风险防控排查工作

本报讯 10月10日,集团党委要求各级党组织按照“谁主管、谁负责”分级管理的原则,切实履行党风廉政建设主体责任,在集团范围内组织开展管理人员岗位廉政风险点排查工作。

本次排查,旨在积极落实9月30日浙建集团党委(扩大)会议精神和浙江省监察委员会对集团的监察建议,根据10月5日集团召开的党委(扩大)会议专题会上对相关具

体工作的布置,对照监察建议,强化管理举措,突出对集团重点人员、重点岗位、重要职能、重要事项等方面廉洁风险点进行排查,全面落实整改工作。

目前,集团已对总部所有管理人员,集团财务条线、合约条线、材料采购条线全体人员,各分子公司部门副科级以上人员及关键岗位人员共计333人进行岗位廉政风险点排查。

下步工作,集团将适应新时代全面从严治党新要求,突出党要管党治党方针,对各岗位和领域风险点排查情况进行梳理和评估,整理和编制《浙江一建岗位廉政风险防控执行手册》,根据手册由各分管领导对分管部门和条线廉政风险责任进行交底,并以文件制度形式发布,要求集团所有管理人员参照执行。(于俊勇)

党建引领 标化先行 扬尘防控 民工受益

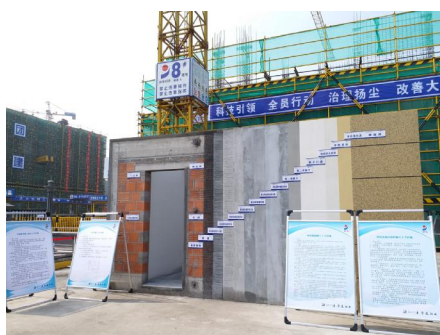
集团义蓬安置房项目打造民生工程样板工地

在这里,办公区域简而易致,全景似安昌、夜景如西塘;看不见飘扬的尘土、闻不到刺鼻的气味;工地出入口清爽有序、哨岗亭洁净醒目;会议室采用监控可视化技术,民工学校、安全讲评台、环境检测系统一应俱全,企业宣传、安全宣贯、公益宣传、环保宣传样样不落……

日前,在杭州大江东义蓬安置小区工程现场,共计一千余相关人员来到杭州市大江东义蓬安置房项目,感受这所“工地模范学校”在文明施工和扬尘防治的优秀做法。



了社会和业内广泛关注和好评。



体电脑排砖技术等建造过程中展示出的施工工艺,纷纷表示这是对未入住的居民负责的贴心举措,通过确定实体、交付样板标准,在施工过程中注重工艺优化、创新,以达到预期的交付样板房,让居民放心入住。

部科学合理组织施工,从源头减少扬尘。在义蓬安置房建设过程中,集团全面提高项目工程扬尘管控水平,高标准做好工地安全文明施工精细化管理,以获得政府、原住民和社会各界的各方认可。

D 实名制管理 确保民工工资到位

“现在薪水基本都准时打进卡里,干活也有奔头了。”项目部钢筋班的师傅说到。今年开始,义蓬项目部便开始启动农民工劳务实名制管理,如实记录工人的基本信息、考勤记录、工种以及工资金额等情况。此外,还为工人办理工资支付银行卡,按月足额将工程进度款中的建筑工人工资拨付到建筑工人的银行卡中。

得知启动实名制管理监督系统这个好消息后,工友们表示接受和欢迎。实名制系统可以随时掌握工人工资发放情况,有效避免因工程款拨付不到位导致农民工欠薪、讨薪。这也是治愈农民工欠薪问题“顽疾”的一味良方,保护了工人的合法权益。

此外,在市委宣传部、市文明办的指导下,集团开展wifi进工地试点工作,成为全市首批引进互联网的工地。工友们个个都乐得合不拢嘴,他们连连感叹,再也不愁手机流量的问题,方便日常线上学习安全知识,也可以与家人保持联系。

今后,集团将不断完善机制、提升标准、示范引领,强势推进“三严四化五到位”,努力实现建筑工程“7个100%”的长效管理机制,为更多百姓建造美丽住宅,帮助原住民更好地融入城市文明。(徐舟)

A 党建引领 支部建在项目上

“义蓬项目曾在今年杭州市建筑工地安全文明施工精细化管理大比武活动中获优胜工地奖,是大江东安全生产先进单位、农民拆迁安置重点项目。”据第一分公司党总支书记兼义蓬安置小区项目党支部书记孙淼龙介绍,该重点重大项目自开工以来,顺应十九大强调整理理论实践,作风建设的大形势,积极贯彻市建委开展行业党建工作,一直坚持以党建促发展,将支部建在项目上,提升组织能力,打造精品工程。

项目部建立党员活动室、红色温馨小屋,建立项目党支部台账标准化,先后成立青年先锋队、党员先锋队、志愿者服务队,在今年“安全月”积极参与启动仪式暨安全宣传活动的承办;精心组织策划多场大型观摩会,在安全施工和文明标化上下足功夫,以党建工作助推项目建设,实现工地党建和标化工地创建两个标准双提升,受到

B 施工标化 样板先行

“义蓬安置房精细化和专业化的质量安全建设管理办法,在接下来将应用到全市各个安置房项目中。”杭州市建委副主任董天乐在现场对集团义蓬项目部打出高分。今年,杭州市共开工82个安置房项目,义蓬项目部是大江东在建的较大体量的安置房项目,总建筑面积81.21万㎡,配备商铺、社区、养老、物管等配套用房,预计交付后可安置户数达4637户。

建设过程中,浙江一建严格按照浙江省制定发布的《浙江省工程质量标准化工作的实施方案》进行标准化建设,且所采用的工具化、定型化、标准化产品不但具有拆装方便、可重复利用和安全可靠的性能,更是提升了施工质量和进度。项目中的每一栋楼房都是样板先行,确保标准、工艺可视化。

观摩会现场,大家目睹了管道保护、墙

C 扬尘防控 绿色环保

挖掘机的轰鸣没有带来粉尘弥漫,拆下的砖石、渣土有序堆放,裸土覆盖、洒水车、喷淋系统、雾炮机、彩绘、洗车槽,材料分区和放置,定型化的爬梯、围挡、防护棚、消防展示台,都是义蓬项目狠抓扬尘防控的特色举措,让大江东畔这片杭州新区,萌发出勃勃生机。

有不少参观人员注意到,毗邻周边住宅区的楼体四个面上,都设有喷淋,施工过程中如遇扬尘,喷淋便会自动喷水,“减少环境污染,这避免给周边环境造成污染,也对现在周边居民的影响降至最低。”集团技术质量部负责人朱珉在现场介绍到。项目



【最美一建人】

## 每天步数超2万的工地“美容师”韩小飞

“十一”长假，集团各大重点项目施工现场，工友们依旧挥洒汗水赶工期，他们忙碌的身影是节日里最美的一道风景。

4日凌晨5点50分，晨曦微露，90后建筑工人韩小飞已经起床准备吃早饭开工了。他所在的项目部是集团义蓬街道城乡一体化安置小区(二期)北地块项目工地，是杭州大江东产业集聚区农民拆迁安置的重点项目。

转动的黄色塔吊、闪耀的焊接火花、挥舞的锤子扳手……上午9时许记者来到工地时，这里已是一片热火朝天的景象，此时韩小飞已经干了近3个小时。在这个总建筑面积相当于近43个足球场的大工地上，他和他的团队承担着工地卫生整治和扬尘管控等工作，“如果说清洁工是城市美容

师，那我们就是工地‘美容师’了。”韩小飞笑着说。

长假的关键词本应是闲适和惬意，可对于韩小飞和工地的750多名建筑工人来说，却是忙碌和充实。长假前三天，韩小飞的微信步数都在2万步以上。“我们多干一天，老百姓就能早一天搬进新房！”集团第一分公司党总支书记、工会主席、义蓬项目党支部书记孙森龙介绍说，这个项目是民生工程，而且现在秋高气爽，正是撸起袖子保进度的黄金时间。

在一线工人中，像韩小飞这样的90后并不多。他是整个班组的“头儿”，可也是班组24名工人里年纪最小的一个，他经历颇有些传奇。韩小飞的家乡在河南周口，他11

岁跟人学杂技，独轮车、水流星等都是拿手绝活儿。成家后，他来到杭州的建筑工地打工。“小韩吃苦耐劳，责任心强，他去年就因表现突出被直接从工地小工破格选拔进入项目管理团队。”孙森龙说，今年8月，工地因扬尘管控方面的良好表现，被杭州市有关部门评为“优胜工地”，这里也有韩小飞的一份功劳。

韩小飞的父亲也是建筑工人。与父辈不同的是，在这位90后新一代建筑工人眼里，“挣钱并不是最重要的，学到真本事才最有意义。”在工地，上进的韩小飞又学会不少绝活儿；他不仅会开洒水车，还会操作叉车。在杭州近三年，韩小飞爱上了这座城市，他感觉到，这座城市对外来务工人员不



但非常关爱包容，还提供了干事的无限可能。作为90后建筑工人，“我要在这里学更多本事，盖更多高楼大厦。”

(浙报特邀稿件 记者 李鹏)

一线采风

## 集团青年员工在浙建集团演讲比赛中获得多项荣誉

本报讯 10月26日，由浙建集团团委主办的“勇立潮头共话担当，青春践行八八战略”——“融资租赁杯”青年主题演讲赛在浙建集团四楼会议室举行。浙建集团党委副书记、工会主席陈光锋，团省委基层工作部副部长楼斐滢，省国资委企领处调研员吕超，中国美术学院团委书记徐增璠，浙建集团工会副主席、党群工作部部长施永斌，浙江建设融资租赁公司董事长傅立力，浙建集团团委书记梅天斌等出席并担任评委。

比赛中，来自浙建集团系统10余支参赛队伍的20名参赛选手在舞台上各显神通，有的赞颂老一辈一建人的优秀事迹，有的将默默坚守岗位的身边人、身边事娓娓道来，有的为梦想呐喊助威，尽展青春风采。集团选送的《执笔青春 抒写时代担当》讴歌了浙建人攻坚克难、永往直前的英姿；《梦开始的地方》颂扬了集团员工积极履行社会责任的担当；《青春三原色 初心建设



者》赞美了身边的优秀党员脚踏实地、干事创业的感人事迹。热情洋溢的演讲数次点燃现场气氛，赢得阵阵掌声。经过激烈角逐，最终集团八分公司柳唐获二等奖、设备安装公司范继超获三等奖，党群工作部黄楚获优胜奖。

赛前，集团按照浙建集团安排及要求，精心挑选参赛选手，并组织集中培训，对演讲内容进行细细推敲，通过多次演练提高选手的演讲技巧。这让选手对演讲内容有了较为深刻的理解和诠释，感染力逐步提升，为后续比赛打下了良好基础。(王巴元)

## 又逢一年重阳时 慰问劳模暖人心



本报讯 今年是改革开放的四十周年，在集团稳健蓬勃发展的道路上，出现了一批又一批默默无闻而令人感动的劳动模范。前辈们用热情和坚韧，为祖国的建设、集团的进步献上自己的一份青春和力量。如今，已退休的他们，身上那股百折不挠、敢于拼搏的精神依然值得我们称颂。

岁岁重阳，今又重阳。集团团委提前组

织，精心安排，在重阳节前夕由集团工会主席、监事会主席沈张元带队，前往杭州市第三福利院，看望现年87岁的全国首批“五一劳动奖章”的获得者邱金炎，开展“又逢一年重阳时·慰问劳模暖人心”的关爱慰问活动。沈张元代表集团送上重阳节的慰问品，向奋斗多年的老前辈表达崇高的敬意与感谢。

“呵呵，我现在还有力气，把这些木头

整理一下”踏进大门，只见邱金炎精神矍铄，一边正用锯子做些木制品小玩意儿，一边爽朗地招呼大家喝水。大家拥着老人坐下，以重阳节是进补季节为谈话入口，向邱老前辈介绍秋冬养生知识，提醒他和老伴关注身体健康，给予亲切的问候和真诚的祝愿。

邱金炎一直关注着集团的变化和发展，在平时会搜索集团的新闻报道。说起曾经取得的成绩时，他却笑着摆摆手说道：“这只是我的本职工作”。交谈中，他思维敏捷，表达顺畅，在离别时眼神中流露出对集团美好未来的满心希望。

近年来，集团一直关爱劳模及离休干部作为重点工作，每年以实地走访慰问、组织召开座谈会等形式，关注他们的健康状况和晚年生活，并为劳模送去鲜花、慰问信和慰问金。今后集团会力所能及地为离退休劳模送去、更暖心的慰问与服务，给予他们更多关注与照顾，争做国企中的典型模范。(王巴元)

【人物简介】邱金炎于1952年加入浙江一建集团，在四十年工作生涯中，他刻苦钻研业务、积极研制新工艺，参与杭州西子宾馆、汪庄宾馆、浙江宾馆、杭州饭店、望湖宾馆等项目建设，也参与国外工程建设。先后获得全国首批“五一劳动奖章”、全国先进班组长、浙江省劳动模范、杭州市先进工作者等荣誉。

## 台州市仙居县扶贫就业人员工作会议在集团仙居橡塑小微园项目顺利召开

本报讯 10月18日，台州市仙居县扶贫专项工作会议在集团仙居橡塑小微园项目顺利召开。仙居县人力社保局局长应良，县妇联主席周慧敏，县就业处主任吴伯秋，集团钢构分公司党支部书记、工会主席王国林，项目部主要管理人员以及20多名工友代表参会。

会上，应良高度评价了集团仙居橡塑小微园项目部在推进东西部扶贫协作、加强仙居县和旺苍县对口扶贫工作中所做出的努力，为仙居县经济开发区在建工程起到了表率作用。在实地查勘施工现场中，应良一行对该项目现阶段在安全生产、文明施工、后勤保障等工作上取得的成果表示肯定；并从现场文明标化整治、安全措施可靠、后勤保障到位的角度，赞扬项目部不仅解决了工友的就业问题，还为其提供了良好的作业环境及日常生活条件。

王国林代表分公司及项目部对县人力社保局、妇联一直以来的支持和信任表示感谢，并表示将以此为契机，争取创造更多就业岗位。下一步工作，分公司及项目部将积极响应集团的号召，向集团其他分公司及同行们学习优秀方法，不断加强现场安全生产、文明标化管理工作，为现场就业的工人创造更好的工作环境、生活条件和服务设施，力争打响集团在仙居的品牌优势。

期间，工友代表也对政府的关心表示感谢，对集团提供的良好的工作环境及生活条件表示认可和感谢。

(钢结构分公司)

## 结对凝心聚力 党建砥砺前行——杭州经济开发区人社局党总支参观交流集团加速器三期项目支部建设



本报讯 近日，杭州经济开发区人社局党总支一行，前往集团第八分公司加速器三期项目部，开展“进小镇忆初心·推项目显担当”主题党日。项目党支部书记、质检站站长王罡，支部委员程江锋及项目部相关人员陪同参观，以新颖的形式、丰富的内容就基层党建工作进行交流。

人社局党总支24名党员职工实地踏勘加速器三期项目，在相继参观了项目部

职工学校、小候鸟之家、活动中心、篮球广场等基层党建+关爱民生”示范点，对项目支部积极转变工作作风，落实服务基层意识，提升成效表现等工作理念和具体措施给予高度评价。

会上，项目部以PPT的形式，围绕“开展应急演练”“改进检验评价应急预案”“党内外座谈会”等方面，与大家分享了基层党建工作的切实举措。项目党支部在成立之初，一直坚

持“把干部往党员培养，把党员往干部培养”的工作方向，以“三长五促”为工作中心，开展党建建设，及时发现工作中的不足并加以改善，建立以党建保安全、促生产、抓质量、育人才、筑和谐的各项机制，切实发挥党员先锋模范作用，将三长制度落到实处。

期间，大家还对工地标化管理、民工的薪资发放、人员流动性等方面作了交流。(方泽良)